

Universidad del sureste

Campus Tuxtla

Medicina veterinaria y zootecnia

Taller del emprendedor

Trabajo en equipo

Profe: Lic. Jessica Alejandra Velázquez Cortez

MVZ: Vanesa del Carmen López Mendoza

Fecha: lunes, 17 mayo 2021

Fecha de entrega: domingo, 23 mayo 2021

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas.

➤ Que es el trabajo en equipo

Una evolución cualitativa de los grupos de trabajo. Es una manera organizada de trabajar entre varias personas con el fin de alcanzar metas comunes.

En el trabajo en equipo las habilidades de los integrantes son complementarias, mantienen una responsabilidad individual y mutua, además de un marcado compromiso común por los objetivos.

El trabajo en equipo se define como la unión de dos o más personas organizadas de una forma determinada, las cuales cooperan para lograr un fin común que es la ejecución de un proyecto.

- Características del trabajo en equipo
 - ✓ Existe la presencia de un líder, que guía y conduce el equipo, pero no lo controla. El rol de liderazgo es compartido.
 - ✓ Las reuniones son debates abiertos donde los miembros colaboran en las soluciones de problemas.
 - ✓ Clara cohesión, espíritu colectivo concentrado en las tareas y satisfacción por la calidad de sus procesos de trabajo.
 - ✓ El trabajo se discute, se realiza en conjunto y reina la cooperación entre los miembros. Todos son el “motor” del equipo.
 - ✓ Los integrantes tienen responsabilidad por ellos mismos al igual que por el equipo.
 - ✓ El desempeño se mide de manera directa, por medio de la evaluación de los productos del trabajo colectivo.
 - ✓ Innovación constante: Se mejoran los procedimientos existentes o se inventan nuevos. Se busca obtener los mismos resultados o mejores con menos recursos.
 - ✓ Entre todos se logra una integración armónica de las funciones y actividades a desarrollar.

- Los roles del trabajo en equipo se pueden definir por tanto:
 - ✓ Complementariedad
 - ✓ Comunicación
 - ✓ Coordinación
 - ✓ Confianza
 - ✓ Compromiso

➤ **Beneficios para los individuos:**

- ✓ Afiliación: Ayuda a los individuos a sentirse parte de algo.
- ✓ Tensión: Se labora con menos tensión, estrés y disminuyen las frustraciones, ya que el trabajo compartido por todos.
- ✓ Mayor aprendizaje y creatividad: Pues se comparten los conocimientos y la información. También se dispone de más puntos de vista en los procesos de toma de decisiones.
- ✓ Se comparten los incentivos económicos y reconocimientos profesionales.
- ✓ Logra una mayor integración entre las personas, promoviendo el desarrollo de las relaciones interpersonales, la equidad, la amistad y la colaboración.

➤ **Beneficios para las empresas y organizaciones:**

- ✓ Mayor productividad: Como resultado de tomarse las decisiones por consenso, la cantidad y calidad del trabajo aumenta. Además, hay una mayor aceptación de estos acuerdos.
- ✓ Mayor aceptación: Las decisiones que se toman con la participación de todo el equipo tienen mayor aceptación que las decisiones tomadas por un solo individuo.

➤ **Experiencia personal cuando trabajas en equipo**

En mi opinión respecto a trabajar en equipo, prefiero hacer mis cosas individual, muchas veces en equipo he tenido dificultad porque no todos desempeñan su parte como debería ser. Algunos hacen más que otros y eso no me ha gustado, claro también he tenido experiencias donde hemos trabajado muy bien en equipo y para nada hemos tenido problemas. Yo pienso que siempre habrá ventajas y desventajas respecto a trabajar en equipo, dependiendo la organización que esto tenga.

➤ **Concluye con una aportación explicando su importancia.**

El hacer equipo en muchos casos es importante, porque hay casos donde no se puede hacer algo solo, se necesita personal, organización, ahí cada quien tiene que desempeñar su parte. En las empresas es muy común trabajar en equipo porque se realizan actividades grandes, que una sola persona no podría realizar en cuestión de tiempo. Las empresas hacen equipos de trabajo, donde cada persona tiene la función a realizar, con la finalidad de lograr el objetivo propuesto.