

## Ética organizacional

1. - ¿Qué es la ética?

Es el estado de la conducta humana, lo correcto y lo incorrecto.

2. - Defina el concepto valor

Son los principios por los que rige una persona, un grupo o una sociedad.

3. - Defina moralidad

Conjunto de costumbres y normas que se consideran buenas.

4. - ¿Qué significa inmoralidad?

Violación de leyes, normas o estándares morales.

5. - ¿Qué es una creencia moral?

Normas de una persona o de un grupo social, que funciona como guía para obrar.

6. - ¿Qué significa para ti un profesional?

Es una persona cuyo propósito es la práctica de una actividad laboral específica.

7. Define principios  
punto de donde nace, surge o parte algo.

8. Menciona 5 valores  
Amor, paciencia, perdón, respeto,  
humildad.

9. Menciona 5 Principios universales  
Libertad, honestidad, justicia, amistad,  
bondad.

10. ¿Por qué es importante que en una  
empresa, los integrantes tengan ética  
profesional? Porque así podrán realizar  
su trabajo, sin trampas.

11. ¿Por qué un cliente confía en un profesional  
para desempeñar un labor o trabajo?  
porque están capacitados para hacerlo,  
tienen el conocimiento.

12. Menciona 2 ejemplos de consecuencias, al no desempeñar una labor profesional con ética.

Sanciones, hacer que la empresa tenga negatividad dentro del mercado.

13. Define ética organizacional  
Creencias morales y valores que fundamentan a la hora de tomar decisiones.

14. ¿Cuál es la diferencia entre un principio universal y una creencia moral?

- Un principio universal son leyes que están dictadas
- Creencia moral es lo que pensamos que está mal hacer, como robar.

15. Menciona 5 valores que tú posees actualmente y que sean importantes que perduren en tu vida profesional.

- respeto
- responsabilidad.
- humildad
- paciencia
- honestidad.