

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



CAPITAL HUMANO

.

TRABAJO:
MAPA CONCEPTUAL

DOCENTE:
NAHIELI CAMAS CAMERAS

ALUMNO:
DELGADO GONZÁLEZ JOSÉ MANUEL

04/06/2021

Métodos de Análisis y Descripción de Puestos.

1. Observación Directa

Obtención de datos sobre un puesto se hace mediante la observación visual de las actividades del ocupante del puesto.

2. Cuestionar

Es la obtención de datos sobre el puesto que se realiza por medio de un cuestionario. Es el método más económico para el análisis de puestos.

3. Entrevista Directa

Este tipo de entrevista es el método más flexible y productivo, son muy utilizados durante las primeras partes en el proceso de selección.

4. Métodos Mixtos

- Son combinaciones selectivas de dos o más métodos.
- Cuestionario y entrevista = ambos con el ocupante del puesto
- Cuestionario con el ocupante = para ampliar y aclarar los datos obtenidos.
- Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.
- Cuestionario y observación directa.