

Métodos De Analisis y Descripción De Puestos.

1. Observación Directa

• Obtención de datos sobre un Puesto se hace mediante la observación visual de las actividades del ocupante del Puesto.

• No requiere la Paralización del ocupante del Puesto

• Método ideal para Puestos sencillos y repetitivos.

2. Cuestionario

• Obtención de datos sobre un Puesto se realiza por medio de un cuestionario que realiza el ocupante del Puesto o su superior para el análisis de Puesto.

• Mientras la Participación de l analista de Puestos en la obtención de datos.

• Es el método más económico para el análisis de Puestos

• Es el método ideal para analizar Puestos de alto nivel.

3. Entrevista directa

• Es el método más flexible y Productivo.

• Garantiza una Interacción directa entre analista y empleado.

• No tiene Contradicción.

4. Métodos mixtos.

• Son Combinaciones eclecticas de dos o más métodos de analisis.

• Cuestionario y entrevista: Ambos con el ocupante del Puesto

• Cuestionario con el ocupante: Para ampliar y aclarar los datos obtenidos.

• Cuestionario y entrevista: Ambos con el superior

• Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.

• Cuestionario y Observación directa.