

# Tipos De Pronósticos De Capital Humano

Pronosticar es emitir un enunciado sobre lo que es probable que ocurra en un futuro.

Pronóstico de los requerimientos

Habilidades, experiencias, actitudes, Intereses Vocacionales con que deberán contar en el futuro los miembros de una organización.

Pronóstico de la oferta de mano de obra

Los pronósticos de la población, la educación y el crecimiento de la industria o de la actividad económica del país.

Pronóstico de la demanda de empleos.

Pronóstico de la cantidad y tipo de personas necesarias para cumplir con los objetivos de la organización.

Enfoques Cualitativo y Cuantitativo.

Pronóstico de la oferta de empleados.

Determina si dispone de la cantidad y tiempo suficiente para personas.