

Organización

Definición

Organizar es construir las partes de un conjunto y asignar una función a cada una de estas partes.

Importancia

Recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles lo previsto. Establece relaciones funcionales de dirección y los niveles de responsabilidad del potencial humano.

Elementos

- * División del trabajo
- * Autoridad
- * Relaciones

Desarrollo organizacional

Se enfoca a la efectividad desde el punto de vista de los sistemas.

- * Brindar oportunidades para que cada miembro desarrollen toda su potencialidad.
- * Procurar aumentar la eficiencia de la organización en función a todas sus metas
- * Enfoque administrativo incluye la estructura de la organización, normas y reglas.

Perspectiva

- * Primer enfoque: histórico social, unidades sociales que persiguen fines específicos
- * Segundo enfoque: organización de tipo humano y material, instrumento para dividir el trabajo
- * Tercer enfoque: Empresas dinámicas, colectividad con límites relativamente identificables





ORGANIZACIÓN

DEFINICIÓN- Organizar es construir las partes de un conjunto y asignar una función que determinará cada una de estas partes.

IMPORTANCIA- Recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles lo imprevisto.

ELEMENTOS- División del trabajo, autoridad y relaciones.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL- Se enfoca a la efectividad desde el punto de vista de los sistemas. (brinda oportunidades y procura aumentar la eficiencia).
Enfoque administrativo incluye la estructura de la organización, normas y reglas.

PERSPECTIVA- Primer enfoque: Histórico Social (Unidades sociales que persiguen fines específicos). Segundo enfoque: organización de tipo humano y material (Instrumento para dividir el trabajo). Tercer enfoque: Empresas dinámicas (Colectividad con límites relativamente identificables).

