

# Organización

## Definición

Organizar es construir las partes de un conjunto y asignar una función a cada una de estas partes.

## Importancia

Recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles lo previsto. Establece relaciones funcionales de dirección y los niveles de responsabilidad del potencial humano.

## Elementos

- \* División del trabajo
- \* Autoridad
- \* Relaciones

## Desarrollo organizacional

Se enfoca a la efectividad desde el punto de vista de los sistemas.

- \* Brindar oportunidades para que cada miembro desarrollen toda su potencialidad.
- \* Procurar aumentar la eficiencia del organización en función a todas sus metas
- \* Enfoque administrativo incluye la estructura de la organización, normas y reglas.

## Perspectiva

- \* Primer enfoque: histórico social, unidades sociales que persiguen fines específicos
- \* Segundo enfoque: organización de tipo humano y material, instrumento para dividir el trabajo
- \* Tercer enfoque: Empresas dinámicas, colectividad con límites relativamente identificables





# ORGANIZACIÓN

**DEFINICIÓN**- Organizar es construir las partes de un conjunto y asignar una función que determinará cada una de estas partes.

**IMPORTANCIA**- Recoge, complementa y lleva hasta sus últimos detalles lo imprevisible.

**ELEMENTOS**- División del trabajo, autoridad y relaciones.

**DESARROLLO ORGANIZACIONAL**- Se enfoca a la efectividad desde el punto de vista de los sistemas. (brinda oportunidades y procura aumentar la eficiencia).  
Enfoque administrativo incluye la estructura de la organización, normas y reglas.

**PERSPECTIVA**- Primer enfoque: Histórico Social ( Unidades sociales que persiguen fines específicos). Segundo enfoque: organización de tipo humano y material (Instrumento para dividir el trabajo). Tercer enfoque: Empresas dinámicas (Colectividad con límites relativamente identificables).

