

Instrumento de evaluación: ENSAYO

Alumno: ARELYS ARCOS LÓPEZ

Docente: Mtro. RODRIGO CRUZ NAJERA

Licenciatura: LIC. CIENCIAS DE LA
EDUCACIÓN

Asignatura: PLANEACIÓN ESTRATEGICA

JUNIO 2021

FILOSOFÍA DE LA EDUCACIÓN

En el presente ensayo se busca hacer una reflexión y análisis de la planeación estratégica en las instituciones académicas, así como los agentes que llevan a cabo este proceso. Tener una perspectiva del marco de la planeación, de las herramientas que se necesitan y los recursos que se requieren dependiendo del plazo y el momento en el cual se pretende llegar.

La Planeación Estratégica se puede considerar como un proceso de establecer estrategias en mi punto de vista con un equipo de trabajo, que busque conocer, analizar y saber accionar sus recursos y oportunidades. La planeación estratégica es fundamental, clara y funcional en cualquier institución.

Para comenzar debo mencionar que la planeación estratégica requiere tener objetivos claros, así como metas, es decir tener trazado el camino por el cual se intenta dirigir la institución, como lo lograra, recursos y la finalidad que busca. Para ello será importante delimitar cada uno.

Las estructuras en una institución educativa como en cualquier otra institución son importantes y de ella depende el funcionamiento de la institución.

Algo que se hace mención en el texto de la antología es que habla de la estructura como una parte importante, pero confirma que existe algo más importante en una organización: "Pero más allá de los objetivos y estructuras, las organizaciones quedan conformadas por personas, que se relacionan entre sí en el marco de una estructura para conseguir determinados objetivos." (ANTOLOGÍA PLANEACIÓN ESTRATEGICA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS, 2021)

Con esto encontramos que las estructuras muchas veces no son llevadas a cabo por no ser coherentes en relación con los objetivos, debido a que los objetivos están en constante cambio de acuerdo a su entorno.

Para que una institución puede trabajar para lograr llegar a sus metas necesitara los recursos humanos, los cuales son docentes, administrativos, padres de familia, etc. Que juntamente llevaran a cabo la labor. Pero también se necesitan los recursos materiales, como su nombre lo dice serán todos los bienes materiales y por supuesto los bienes financieros.

Para poder analizar y tener un panorama claro se requiere de un específico análisis, en este caso para determinar que se necesita, para ello está la herramienta que permite hacer un diagnóstico, llamado FODA. En él se presentan las principales áreas que se quieren saber: las necesidades, fortalezas, oportunidades y debilidades.

Dentro de una organización si se quiere mejorar se necesita hacer análisis y diagnóstico; como mencionamos anteriormente; para posteriormente delimitar acciones; estas acciones a su vez traerán cambios significativos y benéficos para la institución.

En este punto están los llamados agentes de cambios que son los directivos, quienes propiciarán ambientes para la mejora y la intervención en la organización cumplen con un liderazgo que se preocupe por los intereses, derechos y deberes de todos.

En buena medida que el agente de cambio vaya avanzando en su trabajo, tiene que desear cumplir ciertas características el cual traerán consigo una visión clara y emprendedora, tener comunicación, compromiso, motivación, entre otros.

Pero algo que menciona el texto y que llama mi atención es la parte de valorar el trabajo que los demás realizan, lo cual se comprende como una percepción de un liderazgo que trabaja en equipo y que no ve como subordinados a los demás sino como un equipo.

En términos concretos un agente de cambio producirá una correcta interacción entre las relaciones profesionales, proporcionar conocimientos, hacer tareas administrativas que en cada una de ellas pueda resultar en cambios positivos para la institución.

Dentro de la planeación estratégica se solicita que se tengan objetivos estratégicos que sean globales con el fin de tener beneficios.

Los objetivos trazados deben cumplir con ser eficaces, con ser coherentes y reales.

El programa debe ser adaptable a las modificaciones o cambios que se presenten, y debe considerarse las consecuencias que operarán en el futuro (ANTOLOGÍA PLANEACIÓN ESTRATEGICA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS, 2021). efectivamente es en este punto donde todas las ideas se entrelazan, porque como sabemos la planeación es mirar hacia el futuro como una perspectiva pero quien guiará hacia ese futuro serán los agentes de cambios en conjunto con la organización, y que los cambios y estrategias que se planearan serán flexibles y adaptables de tal manera que ya sea en corto, mediano o largo plazo se busquen estrategias que convengan a todos.

Con ello podemos concluir con que la planeación estratégica es mirar de manera organizada como que queremos estar como institución, y labor objetivos, metas, así como estrategias para llegar al objetivo. Dando una continua supervisión y evaluación de los procesos que se llevan a cabo, así como si realmente esta funcionando, si fuera des esta manera se trabajaría para que se adapte a las necesidades que se presente.

Bibliografía

ANTOLOGÍA PLANEACIÓN ESTRATEGICA EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS. (2021). MÉXICO.