



Nombre de alumno:

Merary Asurym López Roblero

**Nombre del profesor: likza Hally Roblero
Muñoz**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: Gestion de trabajo social

Grado: 9no cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: "A"

NUEVO AMATENANGO DE LA FRA CHIS 23 DE MAYO 2021

Teorías sobre cómo se configura la organización

El individuo y el grupo en la organización

Comportamiento organizacional

Es el estudio y aplicación de conocimientos relativos a manera en que las personas actúan dentro de organizaciones.

Actitudes

Son declaraciones de evaluación favorable o desfavorable, relativa a objetos, personas o acontecimientos. Reflejan cómo se siente un individuo con relación a algo, y ejerce una influencia específica

Motivación en la inserción del individuo en la organización.

Es un proceso multifacético que con implicaciones individuales, administrativas y organizacionales. No solo es lo que el empleado muestra, sino todo un conjunto de aspectos ambientales que rodea al puesto de trabajo lo cual hace que un individuo actúe y se comporte de una determinada manera dentro de la organización

Acciones motivadoras

La motivación, es contagiosa y normalmente generalmente se crece. Si se desarrolla gusto por lo que se hace, los resultados son positivos.

Delegar

Es importante hacerlo para formar y motivar a la persona que recibe la responsabilidad delegado como para liberar tiempo creativo en el delegante.

La importancia de la comunicación

Existe en cada persona una necesidad inherente de comunicarte, pues es la base que tienes para relacionarte con los demás, dar y recibir amor y desarrollar al máximo tus habilidades, tu potencial y cumplir tu propósito. Quien no se comunica, sea verbal o no verbalmente no se siente vivo, se siente cada vez más vacío. El asertividad como habilidad comunicativa y como habito conductual facilita la comunicación.

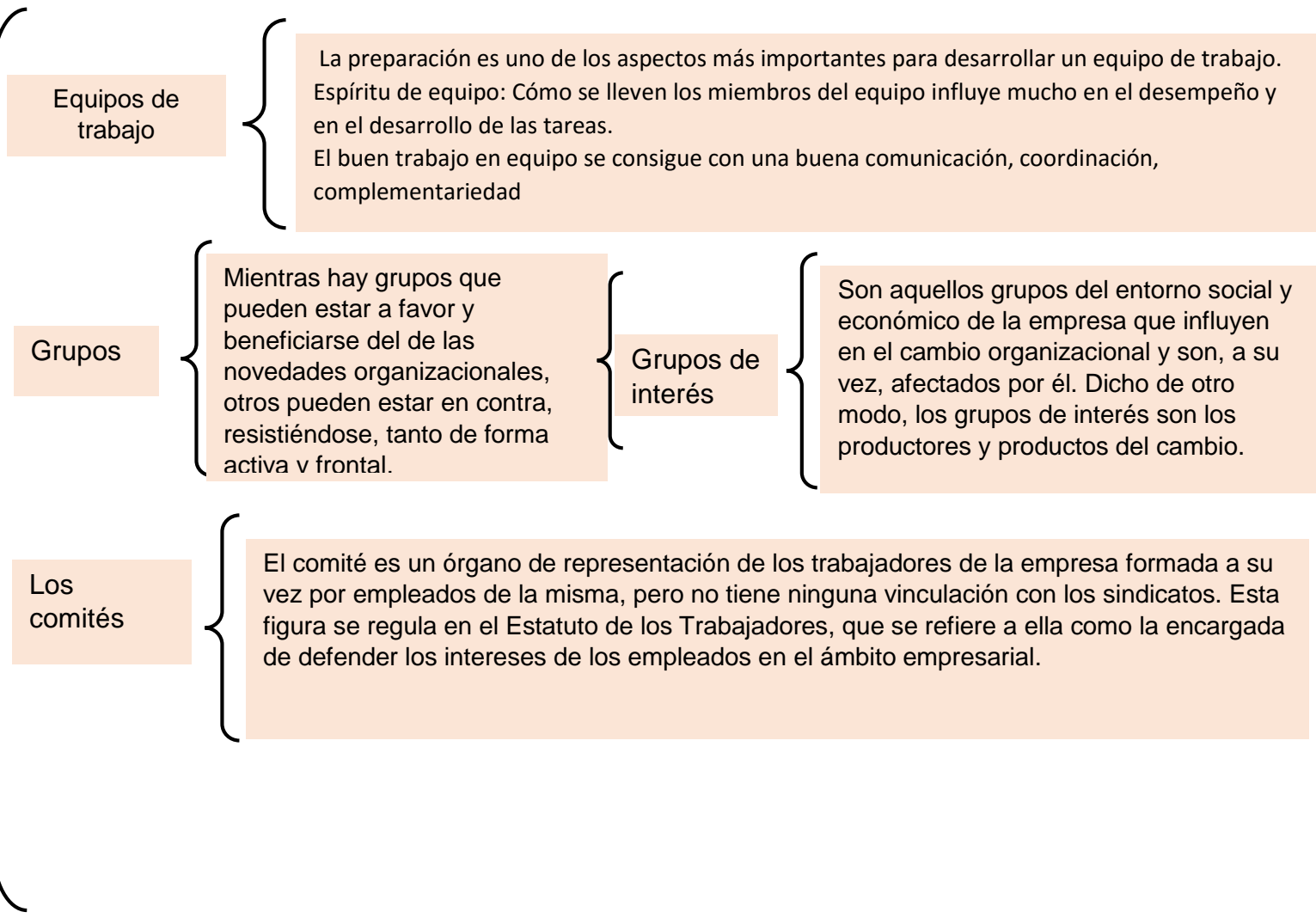
Tipos de poder

Estructura social, regida por la influencia
Es una red de relaciones sociales y es claramente una red
Estructura formal, regida por la jerarquía
Es la que está más claramente visualizada en la mayoría de empresas en su organigrama
Estructura de creación de valor, regida por la reputación

Tipos de compromiso individual

Compromiso Laboral Normativo. En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización.
Compromiso Laboral de Continuidad. Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa.
Compromiso Laboral Afectivo: Es aquella asociación emocional del trabajador con su empresa

Teorías sobre cómo se configura la organización



Equipos de trabajo

La preparación es uno de los aspectos más importantes para desarrollar un equipo de trabajo. Espíritu de equipo: Cómo se lleven los miembros del equipo influye mucho en el desempeño y en el desarrollo de las tareas. El buen trabajo en equipo se consigue con una buena comunicación, coordinación, complementariedad

Grupos

Mientras hay grupos que pueden estar a favor y beneficiarse del de las novedades organizacionales, otros pueden estar en contra, resistiéndose, tanto de forma activa v frontal.

Grupos de interés

Son aquellos grupos del entorno social y económico de la empresa que influyen en el cambio organizacional y son, a su vez, afectados por él. Dicho de otro modo, los grupos de interés son los productores y productos del cambio.

Los comités

El comité es un órgano de representación de los trabajadores de la empresa formada a su vez por empleados de la misma, pero no tiene ninguna vinculación con los sindicatos. Esta figura se regula en el Estatuto de los Trabajadores, que se refiere a ella como la encargada de defender los intereses de los empleados en el ámbito empresarial.