

Cuadro Sinóptico: TEORIAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

GESTIÓN DEL TRABAJO SOCIAL

LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

PRESENTA EL ALUMNO:

Anel Del Rocío Gordillo Domínguez

GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:

**9no. Cuatrimestre “A” Trabajo Social
Semiescolarizado**

Frontera Comalapa, Chiapas

18 de Mayo de 2021.

TEORÍAS SOBRE COMO SE CONFIGURA LA ORGANIZACIÓN

EL INDIVIDUO Y EL GRUPO EN LA ORGANIZACIÓN

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Es el estudio y la aplicación de conocimientos relativos a la manera en que las personas actúan dentro de las organizaciones. Los elementos claves en el comportamiento organizacional son las personas, la estructura, la tecnología y el ambiente exterior en el que funciona.

ACTITUDES

Las actitudes son declaraciones de evaluación favorable o desfavorable, relativa a objetos, personas o acontecimientos. Reflejan cómo se siente un individuo con relación a algo, y ejerce una influencia específica.

LA MOTIVACIÓN EN LA INSERCIÓN DEL INDIVIDUO

ACCIONES MOTIVADORAS

Son aquellas que tienden a generar enriquecimiento continuo del trabajo y las competencias para realizarlo, potenciando las capacidades de los miembros del equipo de trabajo, provocando y satisfaciendo el deseo de crecimiento, realización y éxito.

La motivación, es contagiosa y normalmente generalmente se crece. Si se desarrolla gusto por lo que se hace, los resultados son positivos.

Es importante hacerlo para formar y motivar a la persona.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN

El asertividad como habilidad comunicativa y como habito conductual facilita la comunicación, potencializa la efectividad en la misma y ayuda a lograr obtener respeto, atención y colaboración de los demás.

El asertividad es una cualidad de equilibrio entre el valor y la compasión. Se basa en un sano sentido de valor propio, de autoestima, reconocimiento y aceptación sincera de uno mismo.

TIPOS DE COMPROMISO INDIVIDUAL

- Compromiso Laboral Afectivo: Es aquella asociación emocional del trabajador con su empresa.
- Compromiso Laboral de Continuidad. Hace referencia al coste para el empleado de dejar la empresa.

- Compromiso Laboral Normativo. En este caso, el empleado se ve obligado a seguir en la organización.

El compromiso con la empresa puede ser un cúmulo de estas tres variables.

**TEORÍAS
SOBRE COMO
SE CONFIGURA
LA
ORGANIZACIÓN**

