

**NOMBRE DEL ALUMNO:
JESSICA FERNANDA JUAREZ JUAREZ**

**MATERIA:
ESTRATEGIAS DE TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**DOCENTE:
LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOS**

**ACTIVIDAD:
CUADRO SINOPTICO**

**PRESENTA:
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**6 CUATRIMESTRE GRUPO "A"
FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 28 JULIO DEL 2021.**

EL PROCESO DE LA GESTION SOCIAL

CONSIDERACIONES DE LA GESTION SOCIAL

La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

CARÁCTER TECNICO E INSTRUMENTAL DE GESTION SOCIAL

La pobreza es un problema de derechos humanos. Entre las distintas manifestaciones de la pobreza figuran el hambre, la malnutrición, la falta de una vivienda digna y el acceso limitado a otros servicios básicos como la educación o la salud.

EL PAPEL DEL GESTOR SOCIAL

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social.

PLANEACION PARTICIPATIVA

Un proceso que debe atravesar los diferentes niveles de participación, aborda el encuentro de poderes, la diversidad de escenarios.

LA PLANEACION ESTRATEGICA

Forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas

ETAPAS DEL PROCESO

Propósito de la planeación.
La necesidad de planear.

EL TRABAJO EN EQUIPO

Las organizaciones de hoy para ser exitosas tienen que conformar equipos de trabajo, máxime cuando se trata de organizaciones comunitarias donde la sumatoria de recursos es fundamental para obtener los resultados deseados.

**LAS
REUNIONES Y
LOS EQUIPOS
DE TRABAJO**

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas, que cada miembro se prepare para ella, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

**PUNTOS DE
PARTICIPACION**

Preparación, Disposición Para Escuchar, Agendas, Procedimientos Claros, Objetivos Claros, Tipo De Reflexión, Asignaciones De Acciones, Minutas.

**EL
LIDERAZGO**

En los procesos de organización y participación comunitaria es preciso reconocer el papel fundamental que juega la existencia de líderes, o sea, de personas que sobresalen en la comunidad por su espíritu de colaboración, su sentido de pertenencia y sobre todo porque estimulan e incentivan a los miembros de sus comunidades a actuar, a decidir, a participar.

**TRES
CAPACIDADES
DEL**

Saber diagnosticar el problema.
Adaptar la conducta para solucionarlo.
Comunicar las soluciones

**LA
INVESTIGACION
ACCION
PARTICIPATIVA**

se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional, tiene al mismo tiempo un carácter educativo y de acción, ya que no sólo se busca conocer las situaciones existentes que no son dignas del género humano sino transformarlas con base en la construcción conjunta de acciones por parte de los actores sociales involucrados