



PASIÓN POR EDUCAR

CUADRO SINÓPTICO: UNIDAD IV

**“EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL”
ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

LIC. LIKZA HALLY ROBLERO MUÑOZ

PRESENTA LA ALUMNA:

JENNIFER LIZBETH AGUILAR SOLIS

**6TO CUATRIMESTRE GRUPO “A” TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN
COMUNITARIA.**

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS

19 DE JULIO DEL 2021



CUADRO SINÓPTICO

UNIDAD IV

**“EL PROCESO DE LA GESTIÓN
SOCIAL”**

ESTRATEGIAS DEL TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA



EL PROCESO DE LA GESTIÓN SOCIAL



Consideraciones sobre la gestión social

Algunas consideraciones sobre la gestión social:

- Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.
- El papel del gestor social.
- Elementos que estructuran la gestión social.
- La planeación estratégica.
- El trabajo en equipo. Las reuniones y los equipos de trabajo.
- El liderazgo.
- La investigación acción participativa.

La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

Carácter técnico e instrumental de gestión social

La pobreza

Es un problema de derechos humanos.

Entre las distintas manifestaciones de la pobreza

- Figuran el hambre.
- La malnutrición.
- la falta de una vivienda digna y el acceso limitado a otros servicios básicos, salud.

¿Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza?

El crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad, los sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar los riesgos de los países propensos a sufrir desastres y brindar apoyo para enfrentarse a las dificultades económicas.



El papel del gestor social

A partir

Es papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:

El Gestor Social es aquel que trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad.

De la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación social.

- Una Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.
- Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre
- Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales

Los gestores sociales han tomado conciencia sobre la importancia que tiene la formación, sobre todo entre los miembros de los sectores sociales más vulnerables, debido a que éstos han sido intervenidos en múltiples ocasiones y su confianza ha sido diezmada por la cantidad de promesas incumplidas por parte de personas que se acercan a ellos en diferentes épocas.

Elementos que estructura la gestión social.

La formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende:

- Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
- Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.
- Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.





La planeación estratégica

Etapa que forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas; tomando en consideración la disponibilidad de recursos reales y potenciales que permitan establecer un marco de referencia necesario para concretar programas y acciones específicas en tiempo y espacio.

Propósito de la planeación

Hace referencia a una función o tarea básica de una empresa o una agencia o de cualquier parte de ella

Es decir

Que por lo general las empresas tienen un propósito relacionado con la producción y distribución de bienes y servicios; el de los tribunales por ejemplo es la interpretación de las leyes y su aplicación, y así sucesivamente

La necesidad de planear

La necesidad de planear, esencialmente se deriva del hecho de que toda empresa, o institución opera en un medio que experimenta constantes cambios (tecnológicos, políticos, competitivos, actitudes y normas sociales, económicos) derivados del proceso de globalización.

El trabajo en equipo

Las organizaciones de hoy para ser exitosas tienen que conformar equipos de trabajo, máxime cuando se trata de organizaciones comunitarias donde la sumatoria de recursos es fundamental para obtener los resultados deseados.

Formar equipos de trabajo es provechoso porque permiten

- Reunir diversos conocimientos y habilidades.
- Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización o entre diferentes organizaciones.
- Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

Generalmente ocurren problemas:

- Si el equipo se guía por una sugerencia sin ver toda la situación.
- Cuando todos los miembros del equipo están de acuerdo en que se necesita hacer algo, pero ninguno está dispuesto a asumir la responsabilidad de la acción.
- Si los miembros del equipo saltan a la acción, antes de analizar la situación y tomar decisiones.





Las habilidades de liderazgo están referidas a:

- Crear un ambiente en las reuniones que aliente la participación.
- Utilizar técnicas de interacción que dan a cada uno la oportunidad de hablar a fin de que se escuchen todos los puntos de vista.
- Trabajar con el equipo para ayudarles a tomar decisiones sin conflictos.
- Asegurar que alguien se encargue de ejecutar las decisiones del equipo.

Las reuniones y los equipos de trabajo

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas, propiciando que cada miembro se prepare para ella, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

El liderazgo

Los líderes son el resultado de las circunstancias sobre las cuales los grupos de personas se integran y organizan para alcanzar objetivos comunes, los grupos perciben las habilidades que deben reunir los líderes de acuerdo con las necesidades, los objetivos y los resultados esperados

La investigación acción participativa

La investigación acción participativa (IAP) se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional (positivismo). En la IAP el grupo investigador y el grupo o comunidad vinculada a la investigación se ubican en un mismo nivel desde el momento en que inician la identificación y priorización de un problema.

