

Nombre de alumno: Kenia Gabriela Villatoro Alcázar

Nombre del profesor: Likza Hally Roblero Muñoz.

Nombre del trabajo: El proceso de la gestión social.

Materia: Trabajo social y gestión comunitaria

Grado: sexto cuatrimestres

Grupo: (A)

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 22 de junio de 2021.

El proceso de la gestión social

Consideraciones sobre la gestión

La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores, poderes y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas que viven las comunidades quienes son las que generan el desarrollo.

Algunas consideraciones sobre la gestión social:

- ♣ *Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.*
- El papel del gestor social.*
- ♣ *Elementos que estructuran la gestión social.*
- ♣ *La planeación estratégica.*
- ♣ *El trabajo en equipo. Las reuniones y los equipos de trabajo.*
- ♣ *El liderazgo.*
- ♣ *La investigación acción participativa.*

Carácter técnico e instrumental de gestión social

¿Cuál es la vía más efectiva para reducir la pobreza?

Para lograr este Objetivo de acabar con la pobreza, el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad. Los sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar los riesgos de los países propensos a sufrir desastres y brindar apoyo para enfrentarse a las dificultades económicas. Estos sistemas ayudarán a fortalecer las respuestas de las poblaciones afectadas ante pérdidas económicas inesperadas durante los desastres y, finalmente, avudarán a erradicar la pobreza extrema en las zonas más empobrecidas.

El papel del gestor social

El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad, a partir de la formulación e instrumentación de programas, proyectos, estrategias y actividades vinculadas con las políticas y planes de la nación que persiguen el desarrollo endógeno sustentable para emancipación y transformación

Es papel de gestor social desarrollar un pensamiento estratégico en él y en su colectividad:

- ♣ Una Gestor social con capacidad de coordinación y de negociación dentro de su propia organización y fuera de ella con otras organizaciones e instituciones.
- ♣ Un gestor social con capacidad de administrar la contingencia, la complejidad y la incertidumbre
- ♣ Un gestor social con capacidad de dirigir estrategias de conducción participativas, con respecto al propio personal y a las personas de los programas y proyectos sociales.

El proceso de la gestión social

Elementos que estructura la gestión social

Estos estudios se enmarcan en el ámbito de los servicios sociales propios de la administración pública y como una respuesta a la compleja realidad social con asuntos relacionados con la marginación, la exclusión, la sostenibilidad o la igualdad de oportunidades.

La formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende:

- ♣ Que sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.
- ♣ Que promuevan la participación y la organización de sus comunidades para reconstruir el tejido social en la búsqueda de una sociedad más equilibrada.
- ♣ Que optimicen y aumenten los recursos existentes en el medio para potenciar el desarrollo de sus comunidades.

La planeación estratégica

Etapa que forma parte del proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices, se definen estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas; tomando en consideración la disponibilidad de recursos reales y potenciales que permitan establecer un marco de referencia necesario para concretar programas y acciones específicas en tiempo y espacio.

Propósito de la planeación

- ♣ Hace referencia a minimizar el riesgo reduciendo las incertidumbres que rodean el entorno de los negocios y aclarando las consecuencias de una acción administrativa en ese sentido.
- ♣ Propósito Afirmativo: Plantea que se debe elevar el nivel de éxito de la organización.
- ♣ Propósito de Coordinación: Con la planeación también se busca un esfuerzo combinado de los miembros de la organización, que permitan generar una eficiencia organizacional.

El trabajo en equipo

Las organizaciones de hoy para ser exitosas tienen que conformar equipos de trabajo, máxime cuando se trata de organizaciones comunitarias donde la sumatoria de recursos es fundamental para obtener los resultados deseados.

Formar equipos de trabajo es provechoso porque permiten:

- ♣ Reunir diversos conocimientos y habilidades.
- ♣ Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización o entre diferentes organizaciones.
- ♣ Participar organizadamente en la elaboración de planes, programas y proyectos.

El proceso de la gestión social

Las reuniones y los equipos de trabajo

Las reuniones juegan un papel importante en el proceso de formación de equipos de trabajo y por ello debe tenerse un ambiente idóneo para la realización de las mismas, propiciando que cada miembro se prepare para ella, escuche a los demás y participe de lleno en el trabajo del equipo.

- ✚ Preparación: La preparación a conciencia es una parte vital para el éxito del trabajo en equipo.
- ✚ Disposición Para Escuchar: En las reuniones, un buen oyente se esforzará por comprender la intención y el contenido de lo que los demás están diciendo.
- ✚ Procedimientos Claros: Si todos los miembros del equipo entienden los procedimientos de las reuniones, se sentirán alentados a
- ✚ Objetivos Claros: Un objetivo claramente establecido aclarará las metas de la reunión y, además reducirá malos entendidos.
- ✚ Tiempo De Reflexión: El tiempo de reflexión puede tomar la forma de un descanso corto para permitir que todos tomen un poco de aire; también, algunos minutos al inicio de la reunión permitirán a los miembros del equipo ordenar sus pensamientos.

El liderazgo

Los líderes son el resultado de las circunstancias sobre las cuales los grupos de personas se integran y organizan para alcanzar objetivos comunes.

El liderazgo es una función que todas las personas, en mayor o menor proporción, asumen en distintos momentos y circunstancias. Cada vez que alguien trata de influir en la conducta de otra persona, se está ejerciendo una función de liderazgo.

La investigación acción participativa

La investigación acción participativa (IAP) se inscribe dentro de un movimiento en el ámbito latinoamericano como una respuesta al modelo de investigación tradicional (positivismo).

La IAP tiene al mismo tiempo un carácter educativo y de acción, ya que no sólo se busca conocer las situaciones existentes que no son dignas del género humano sino transformarlas con base en la construcción conjunta de acciones por parte de los actores sociales involucrados