

**NOMBRE DEL ALUMNO:  
JESSICA FERNANDA JUAREZ JUAREZ**

**MATERIA:  
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

**DOCENTE:  
BAYRON BIDALS**

**ACTIVIDAD:  
MAPA CONCEPTUAL**

**PRESENTA:  
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**6 CUATRIMESTRE GRUPO "A"  
FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 8 DE JUNIO DEL 2121.**

# GRUPOS DE LA ORGANIZACIÓN

## GRUPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Los grupos de alto rendimiento son los mejores grupos los cuales tienden a ser pequeños, los cuales tienen diferentes tipos de habilidades así como también cada equipo tienen diferentes visiones,

## EVALUACIÓN DE GRUPO DE TRABAJO

- 1.- Participación, colaboración, ayuda mutua e implicación de los miembros.
- 2.- Uso de información relevante y concisa.
- 3.- Corrección ortográfica y sintáctica.
- 4.- Creatividad e innovación en el diseño final del documento.
- 5.- Utilización de materiales audiovisuales.
- 6.- Utilización de las herramientas informáticas.

## PERSONALIDAD DE LOS MIEMBROS DEL GRUPO

## IMPORTANCIA

Se basan en el supuesto razonable de que los miembros de su grupo se dan cuenta de las relaciones que existen entre ellos están las definiciones de grupo en términos de las metas que persiguen.

## CARACTERÍSTICAS

- ★ percepciones y cogniciones de los miembros del grupo,
- ★ motivación y satisfacción de necesidades,
- ★ metas de grupo,
- ★ organización del grupo,
- ★ interdependencia de los miembros del grupo, y
- 6 ★ interacción

## TIPOS DE GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN

✧ **FORMALES:** Algunos tienen una duración relativamente temporal; se crean para realizar una tarea de corto plazo y después se desintegran. ✧ **INFORMALES:** son una influencia poderosa sobre la productividad y la satisfacción labora

## COHESION GRUPAL

La cohesión grupal es donde las personas empiezan a agradarse y a confiar entre ellos.

## HOMOGENEIDAD GRUPAL

Un grupo homogéneo tiene miembros que son similares de una o varias maneras, mientras que los integrantes de un grupo heterogéneo poseen más diferencias que similitudes, un líder debe considerar al integrar un grupo cuya composición.

## ESTABILIDAD DEL GRUPO

Cuanto mayor sea la estabilidad del grupo, mayor será su cohesión. Ente más tiempo tengan trabajando en un grupo mejor será la estabilidad para los que conforman el grupo

Una de las cosas importantes que afecta el desempeño grupal es la personalidad de los miembros del grupo. se desempeñaran mejor si quienes los componen tienen altas calificaciones en las dimensiones de personalidad correspondientes a conciencia, extraversión y agradabilidad

### ESTRUCTURA DE COMUNICACIÓN

Para que un grupo tenga éxito en lo que está haciendo debe tener una buena comunicación con el grupo para que tenga éxito, los grupos pequeños pueden utilizar una variedad de redes de comunicación, y los grupos grandes pueden utilizar redes más complejas.

Debido a la enorme importancia de los equipos en las organizaciones actuales, se analizan por separado para que realicen cada uno de ellos sus trabajos.

### COMPRESIÓN DE LOS TRABAJOS EN GRUPO

Los grupos de trabajo se han vuelto una parte esencial, producen una integración de elementos positiva a través de un esfuerzo coordinado.

### TIPOS DE GRUPOS

- ★ GRUPO DE SOLUCIÓN DE PROBLEMAS.
- ★GRUPO AUTO DIRIGIDO.
- ★GRUPO INTER FUNCIONALES

Por lo tanto, los grupos cuyos miembros permanecen largo tiempo son más cohesivos y se desempeñan mejor que los que tienen alta rotación

### TAMAÑO DEL GRUPO

cuando el tamaño del grupo es pequeño. Diversos estudios han demostrado que los grupos grandes tienen una menor productividad, menos coordinación, menos espíritu, son menos activos, menos cohesivos y son los más críticos.

### TOMA DE DECISIONES

La toma de decisiones organizacionales es el proceso de responder a un problema buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creará valor para las partes interesadas de la organización. Cuando hacen estas elecciones, los gerentes están tomando decisiones.