

Nombre de alumnos: Yulixa González Pérez.

Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals.

Nombre del trabajo: Grupos en la organización.

Materia: Psicología organizacional.

Grado: Sexto cuatri.

Grupo: “A”

GRUPOS EN LA ORGANIZACIÓN.

se basa en

Concepto e importancia de los grupos.

como

señala Shaw (1976) pueden definirse los grupos en función de una o más de las siguientes características: 1) percepciones y cogniciones de los miembros del grupo, 2) motivación y satisfacción de necesidades, 3) metas de grupo, 4) organización del grupo, 5) interdependencia de los miembros del grupo, y 6) interacción.

señalaban

Que el término "grupo" hace referencia a dos o más individuos que pueden ser caracterizados colectivamente porque a) comparten un conjunto de normas, valores y creencias comunes, b) mantienen relaciones definidas implícitas o explícitas de tal manera que la conducta de cada uno de ellos tiene consecuencias para la de los otros, y c) esas dos propiedades anteriores tienen consecuencias para la interacción de los individuos que están similarmente motivados con respecto a algún objetivo o meta específica.

Tipos de grupos en la organización.

se basa en

Grupos formales.

la

Organización establece y tienen una identidad pública y una meta.

Grupos informales.

surgen

Debido a intereses comunes, la proximidad y amistades.

Administración de grupos y trabajos.

son

Las fuentes que pueden inducir a la creación y nacimiento de un grupo:

- Por una necesidad detectada por el T.S.
- Por interés expreso de la institución.
- Por la demanda de un grupo de usuarios.

en

Los dos primeros casos, es decir cuando el grupo nace por el T.S. o por la institución, se requiere seguir una estrategia para conseguir la participación de los usuarios, debiéndose seguir los siguientes pasos:

- 1º Diseñar un modelo de selección de los futuros participantes.
- 2º Hablar individualmente e informarles (objetivos, quienes,)
- 3º Comenzar el grupo cuando se tengan todos los recursos.

Trabajos de grupo y proceso grupal.

conocer

Conocer las etapas permite al Trabajador Social reflexionar y analizar en qué fase está el grupo, cómo se desarrolla y hacia dónde se dirige.

podemos

Distinguir fundamentalmente cinco etapas:

Inclusión y seguridad en la situación o formación.

Estructuración.

Desarrollo de la participación y afecto.

Autorregulación del funcionamiento del grupo.

Disolución del grupo.

Comprensión y evaluación de grupos.

los

Grupos de trabajo se han vuelto una parte esencial, producen una integración de elementos positiva a través de un esfuerzo coordinado. Es decir, el resultado de sus esfuerzos es mayor que la suma de sus contribuciones individuales.

se basa en

Grupos de alto rendimiento.

Formación de los miembros del equipo.

Evaluación de grupos de trabajo.

Evaluación del grupo.

Maximización de la efectividad de los grupos de trabajo.

un

Factor importante que afecta el desempeño grupal es la personalidad de los miembros del grupo. Los resultados de meta-análisis indican que, en general, los grupos cuyos integrantes tienen experiencia en las tareas relacionadas y calificaciones altas en las dimensiones de personalidad de apertura a la experiencia y estabilidad emocional.

un

Estudio fascinante realizado por Wilson (2007) demuestra la importancia de la personalidad para el desempeño grupal.

Comunicación en el grupo

para

Que un grupo se desempeñe con éxito, es esencial la buena comunicación entre sus miembros.

los

Grupos pequeños pueden utilizar una variedad de redes de comunicación, y los grupos grandes pueden utilizar redes más complejas.

un

Buen líder elige cuidadosamente la red de comunicación que facilite mejor las metas de su grupo.

Integración de grupos de trabajo.

se basa en

Cohesión grupal.

la

Cohesión grupal es el grado en el que los miembros de un grupo se agradan y confían mutuamente.

Homogeneidad grupal.

la

Homogeneidad de un grupo es el grado en el que sus miembros son similares.

Estabilidad de grupo.

cuanto

Mayor sea la estabilidad del grupo, mayor será su cohesión.

Aislamiento.

el

Aislamiento físico es otra variable que tiende a aumentar la cohesión de un grupo.

Presión externa.

los

Toma de decisiones.

la

Toma de decisiones organizacionales es el proceso de responder a un problema buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creará valor para las partes interesadas de la organización.

de

Acuerdo con el modelo racional, la toma de decisiones es un proceso sencillo de tres etapas.

En la etapa 1, los gerentes identifican los problemas que necesitan resolverse.

En la etapa 2, los gerentes (en forma individual o colectiva) buscan diseñar y desarrollar una lista de soluciones alternativas y rutas de acción a los problemas que hayan identificado.

En la etapa 3, comparan las consecuencias probables de cada alternativa y deciden qué ruta de acción ofrece la mejor solución al problema que identificaron en la etapa 1.

el

