

Nombre de alumno: Kenia Gabriela Villatoro Alcázar

Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals

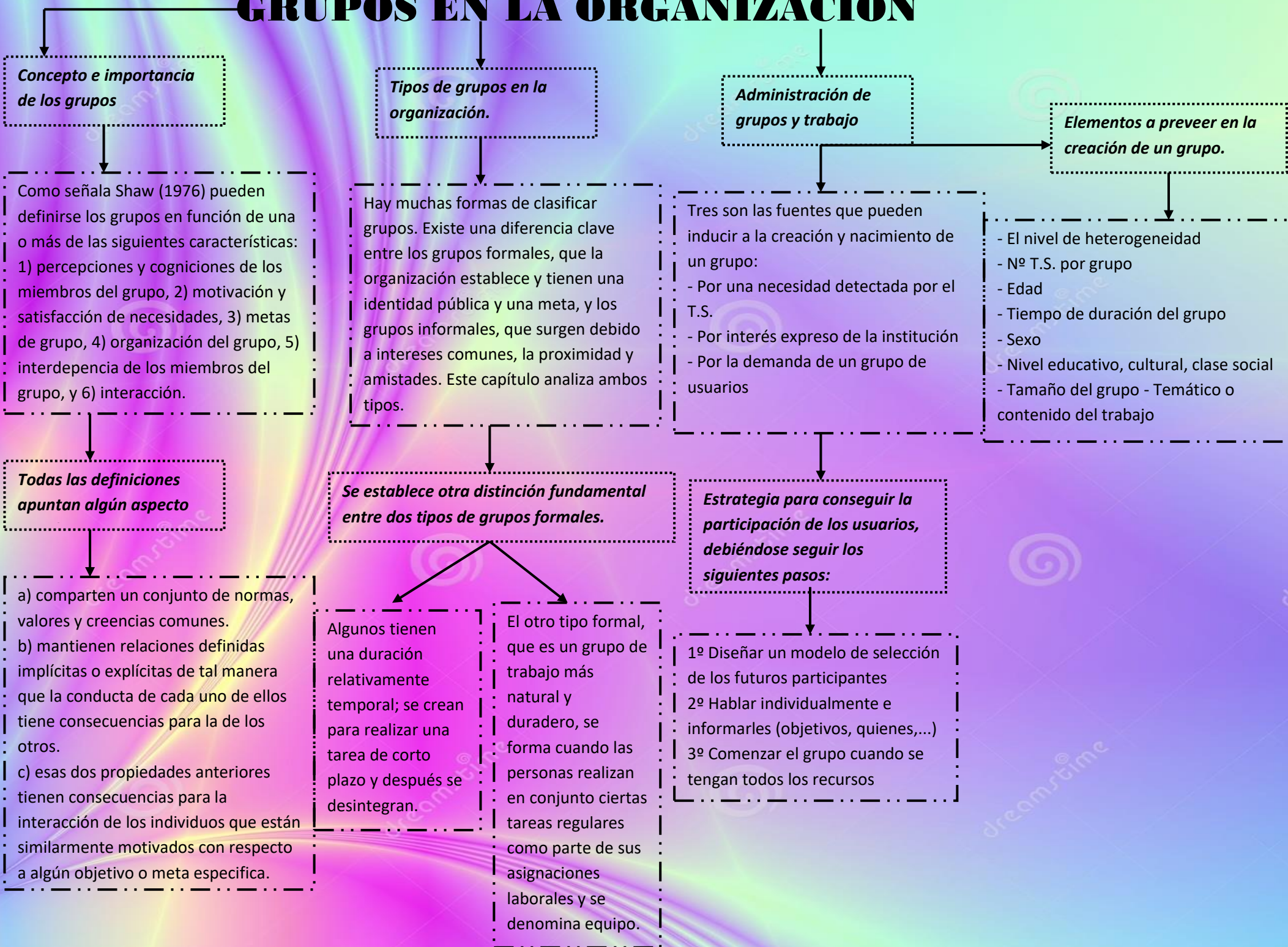
Nombre del trabajo: grupos en la organización

Materia: psicología organizacional

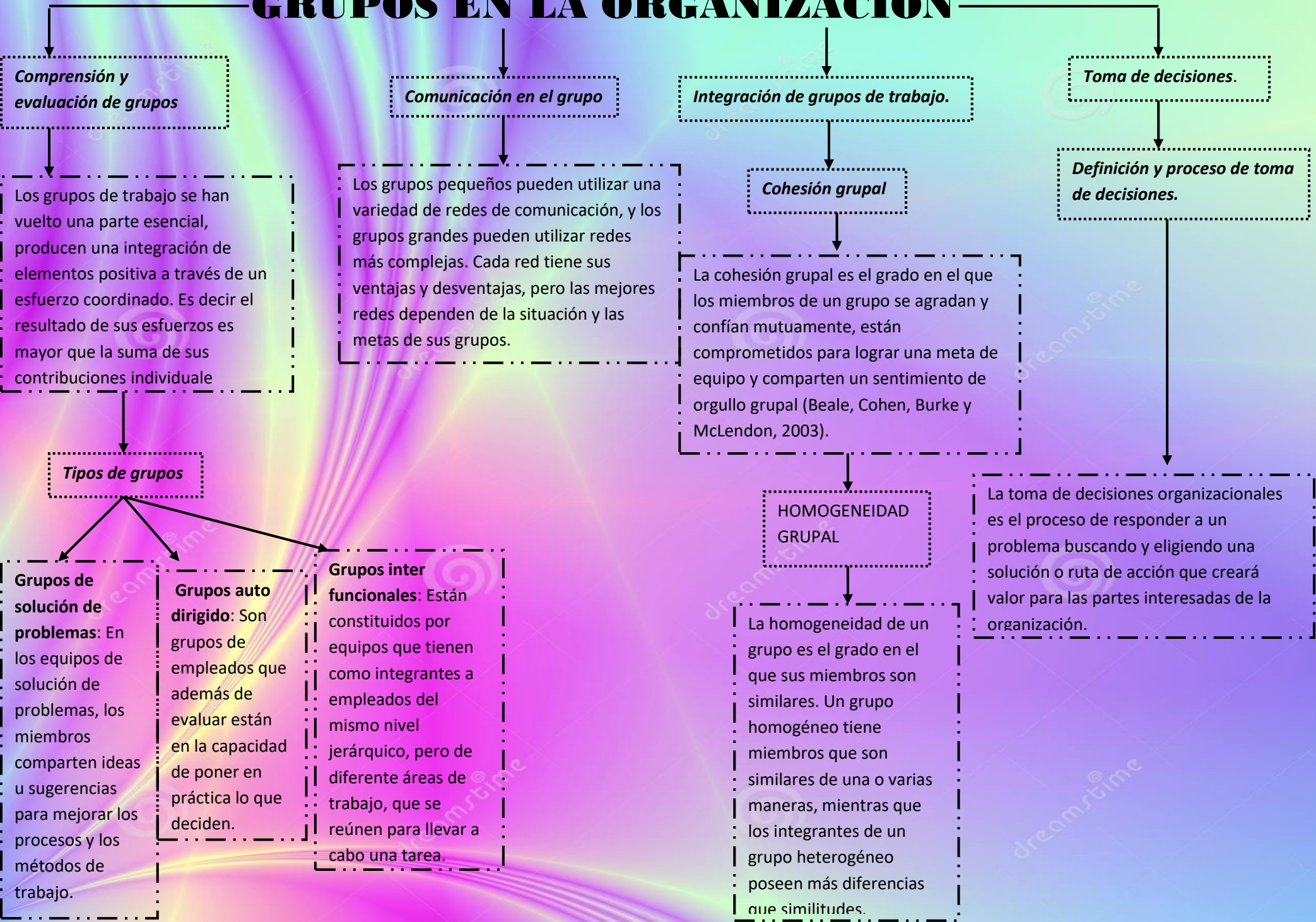
Grado: sexto cuatrimestre

Grupo: (A)

GRUPOS EN LA ORGANIZACION



GRUPOS EN LA ORGANIZACION



GRUPOS EN LA ORGANIZACION

Modelo racional de toma de decisiones.

De acuerdo con el modelo racional, la toma de decisiones es un proceso sencillo de tres etapas).

En la etapa 1, los gerentes identifican los problemas que necesitan resolverse. Los gerentes de una organización eficaz, por ejemplo, dedican mucho tiempo a analizar todos los aspectos de sus ambientes específicos y generales dentro de la misma para identificar las condiciones o los problemas que exijan una nueva acción.

¿Bajo qué circunstancias "ideales", los gerentes pueden estar seguros de haber tomado la decisión que maximizará la satisfacción de las partes interesadas?

La situación ideal es aquella en la que no existe incertidumbre: los gerentes conocen todas las rutas de acción que se abren ante ellos. Saben los efectos exactos de todas las alternativas sobre los intereses de las partes.

Capacidades gerenciales

Preferencias y valores

En la realidad, los gerentes sólo tienen una capacidad limitada para procesar la información requerida para tomar decisiones y la mayoría no tiene tiempo de actuar como el modelo racional requiere.

Estas "suposiciones de que coinciden" son irreales. Los gerentes de las diversas funciones probablemente tengan orientaciones diferentes en las subunidades que los lleven a tomar decisiones que favorezcan sus propios intereses sobre los de las otras funciones, partes interesadas o del conjunto de la organización.