

**Nombre de alumno: Kenia Gabriela Villatoro Alcázar**

**Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals**

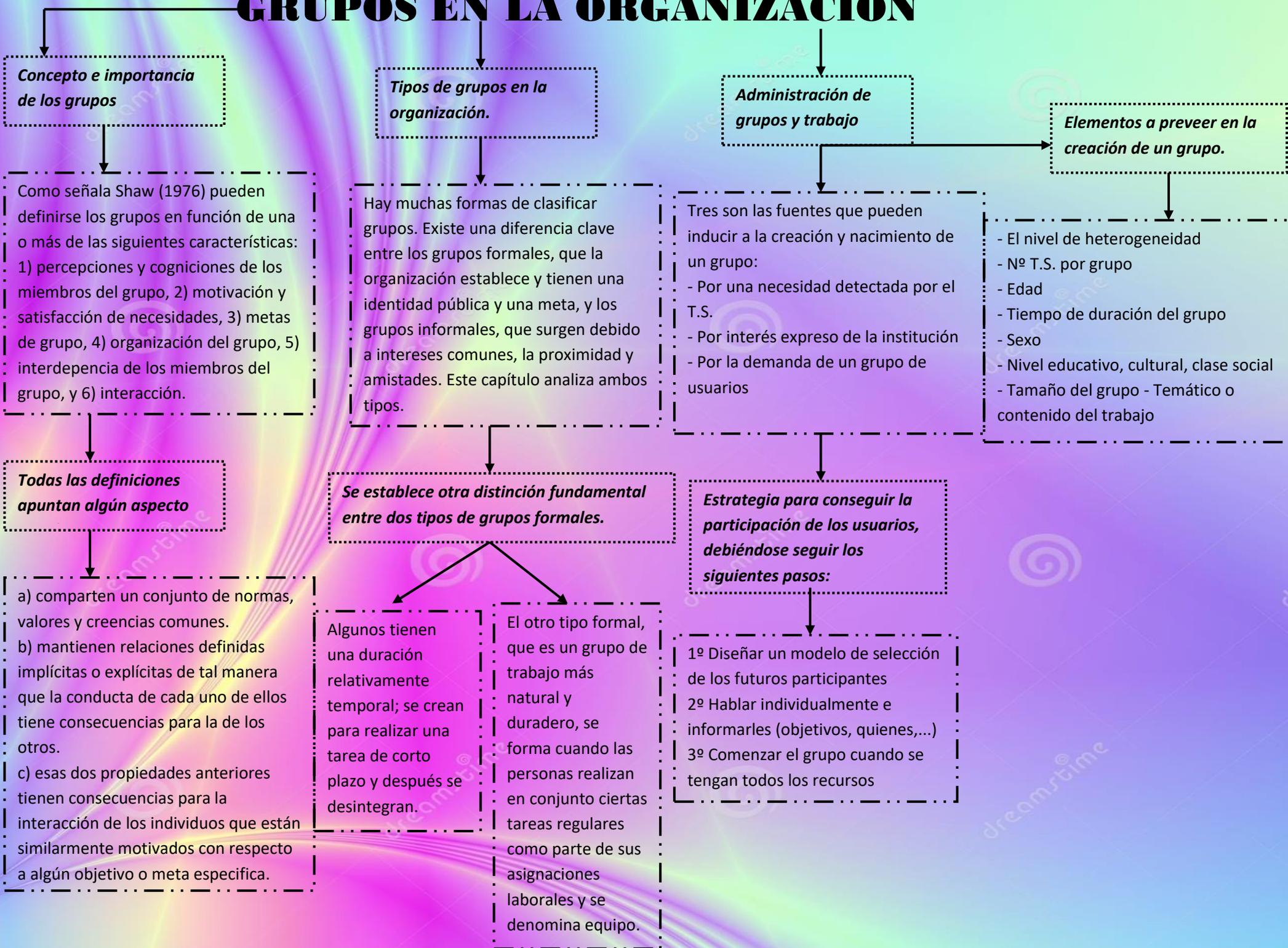
**Nombre del trabajo: grupos en la organización**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: sexto cuatrimestre**

**Grupo: (A)**

# GRUPOS EN LA ORGANIZACION



# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

**Comprensión y evaluación de grupos**

Los grupos de trabajo se han vuelto una parte esencial, producen una integración de elementos positiva a través de un esfuerzo coordinado. Es decir el resultado de sus esfuerzos es mayor que la suma de sus contribuciones individuales

**Comunicación en el grupo**

Los grupos pequeños pueden utilizar una variedad de redes de comunicación, y los grupos grandes pueden utilizar redes más complejas. Cada red tiene sus ventajas y desventajas, pero las mejores redes dependen de la situación y las metas de sus grupos.

**Integración de grupos de trabajo.**

**Cohesión grupal**

La cohesión grupal es el grado en el que los miembros de un grupo se agradan y confían mutuamente, están comprometidos para lograr una meta de equipo y comparten un sentimiento de orgullo grupal (Beale, Cohen, Burke y McLendon, 2003).

**Toma de decisiones.**

**Definición y proceso de toma de decisiones.**

La toma de decisiones organizacionales es el proceso de responder a un problema buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creará valor para las partes interesadas de la organización.

**Tipos de grupos**

**Grupos de solución de problemas:** En los equipos de solución de problemas, los miembros comparten ideas u sugerencias para mejorar los procesos y los métodos de trabajo.

**Grupos auto dirigido:** Son grupos de empleados que además de evaluar están en la capacidad de poner en práctica lo que deciden.

**Grupos inter funcionales:** Están constituidos por equipos que tienen como integrantes a empleados del mismo nivel jerárquico, pero de diferente áreas de trabajo, que se reúnen para llevar a cabo una tarea.

**HOMOGENEIDAD GRUPAL**

La homogeneidad de un grupo es el grado en el que sus miembros son similares. Un grupo homogéneo tiene miembros que son similares de una o varias maneras, mientras que los integrantes de un grupo heterogéneo poseen más diferencias que similitudes.

# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

## *Modelo racional de toma de decisiones.*

De acuerdo con el modelo racional, la toma de decisiones es un proceso sencillo de tres etapas).

En la etapa 1, los gerentes identifican los problemas que necesitan resolverse. Los gerentes de una organización eficaz, por ejemplo, dedican mucho tiempo a analizar todos los aspectos de sus ambientes específicos y generales dentro de la misma para identificar las condiciones o los problemas que exijan una nueva acción.

*¿Bajo qué circunstancias "ideales", los gerentes pueden estar seguros de haber tomado la decisión que maximizará la satisfacción de las partes interesadas?*

La situación ideal es aquella en la que no existe incertidumbre: los gerentes conocen todas las rutas de acción que se abren ante ellos. Saben los efectos exactos de todas las alternativas sobre los intereses de las partes.

## *Capacidades gerenciales*

## *Preferencias y valores*

En la realidad, los gerentes sólo tienen una capacidad limitada para procesar la información requerida para tomar decisiones y la mayoría no tiene tiempo de actuar como el modelo racional requiere.

Estas "suposiciones de que coinciden" son irreales. Los gerentes de las diversas funciones probablemente tengan orientaciones diferentes en las subunidades que los lleven a tomar decisiones que favorezcan sus propios intereses sobre los de las otras funciones, partes interesadas o del conjunto de la organización.