

Nombre de alumnos: Deleyma clarisa López Mérida

Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals Camposeco

Nombre del trabajo: Grupos en la organización

Materia: Psicología Organizacional

Grado: 6 CUATRIMESTRE

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: “A”

Frontera Comalapa Chiapas, a 12 de junio de 2021

GRUPOS EN LA ORGANIZACION

IMPORTANCIA EN LOS GRUPOS

Un supuesto razonable de que los miembros de su grupo se dan cuenta de las relaciones que existen entre ellos

- Comparten un conjunto de normas, valores y creencias comunes
- Mantienen relaciones definidas, implícitas o explícitas

TIPOS DE GRUPO

- Formal
- Formal

Se crea para realizar una tarea de corto plazo y después se desintegran .

Un grupo de trabajo más natural y duradero.

ADMINISTRACION DE GRUPOS

Existen tres fuentes

Por una necesidad detectada por el T.S.

Por interés expreso de la institucion.

Por la demanda de un grupo de usuarios

Una estrategia mas para con seguir la participacion de los usuarios, se siguen estos pasos.

Diseñar un modelo de seleccion de los futuros participantes

Hablar individualmente e informarles (objetivos, quienes)

Comenzar en el grupo cuando se tengan todos los recursos

ETAPAS DE UN GRUPO

- 1- Inclusión y seguridad en la situación y formación.
- 2- Estructuración
- 3- Desarrollo de la participación y afecto
- 4- Autorregulación del funcionamiento del grupo
5. Disolución de grupo

TOMA DE DECISIONES

Es el proceso de responder a un problema, buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creara valor para las partes interesadas de la organización.

Las decisiones programadas son repetitivas y rutinarias. Las reglas, las rutinas y los procedimientos operativos estándar se pueden desarrollar por adelantado.

Las decisiones no programadas son originales y no estructuradas . No se puede desarrollar ninguna regla, rutina o procedimiento