

**Nombre de alumnos: Deleyma clarisa López Mérida**

**Nombre del profesor: Bayron Iram Vidals Camposeco**

**Nombre del trabajo: Grupos en la organización**

**Materia: Psicología Organizacional**

**Grado: 6 CUATRIMESTRE**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grupo: “A”**

Frontera Comalapa Chiapas, a 12 de junio de 2021

# GRUPOS EN LA ORGANIZACION

## IMPORTANCIA EN LOS GRUPOS

Un supuesto razonable de que los miembros de su grupo se dan cuenta de las relaciones que existen entre ellos

- Comparten un conjunto de normas, valores y creencias comunes
- Mantienen relaciones definidas, implícitas o explícitas

## TIPOS DE GRUPO

- Formal
- Formal

Se crea para realizar una tarea de corto plazo y después se desintegran .

Un grupo de trabajo más natural y duradero.

## ADMINISTRACION DE GRUPOS

Existen tres fuentes

Por una necesidad detectada por el T.S.

Por interés expreso de la institucion.

Por la demanda de un grupo de usuarios

Una estrategia mas para con seguir la participacion de los usuarios, se siguen estos pasos.

Diseñar un modelo de seleccion de los futuros participantes

Hablar individualmente e informarles (objetivos, quienes)

Comenzar en el grupo cuando se tengan todos los recursos

## ETAPAS DE UN GRUPO

- 1- Inclusión y seguridad en la situación y formación.
- 2- Estructuración
- 3- Desarrollo de la participación y afecto
- 4- Autorregulación del funcionamiento del grupo
5. Disolución de grupo

## TOMA DE DECISIONES

Es el proceso de responder a un problema, buscando y eligiendo una solución o ruta de acción que creara valor para las partes interesadas de la organización.

Las decisiones programadas son repetitivas y rutinarias. Las reglas, las rutinas y los procedimientos operativos estándar se pueden desarrollar por adelantado.

Las decisiones no programadas son originales y no estructuradas . No se puede desarrollar ninguna regla, rutina o procedimiento