



Nombre de alumno:

Dulce Edelmira Espinosa Rodríguez

Nombre del profesor:

Lic. Bayron Iram Vidals Camposeco

Nombre del trabajo:

Mapa Conceptual

Materia:

Psicología Organizacional

Grado:

5to. Cuatrimestre

Grupo:

“A”

Comitán de Domínguez, Chiapas a 11 de Junio de 2021.

Tipos de grupos de organización

Una diferencia clave entre los grupos Formales, que la organización establece y tiene una identidad pública y una meta.

Administración de grupos y trabajo

Son 3 fuentes:

- Por una necesidad detectada por el T. S.
- Por interés expreso de la institución
- Por la demanda de un grupo

Etapas

- Estructuración
- Desarrollo
- Disolución
- Autoregulación del funcionamiento

Grupos en la Organización

Pueden los grupos en función de una o más de funciones que son percepciones, motivación, metas, organización.

Comprensión y Evaluación

Típos de grupos:

- Grupos de solución de problemas
- Auto dirigido
- Inter funcionales

Maximización de grupos

Un factor importante que afecta el desempeño grupal es la personalidad de los miembros del grupo

Comunicación en el grupo

Los grupos pequeños pueden utilizar una variedad de redes de comunicaciones y los grupos grandes pueden utilizar redes.

Integración de grupos de trabajo

Grupal es el grado en el que los miembros de un grupo se agradan y confían para lograr una meta en equipo.

Modelo racional

- Son 2 etapas:
- Los gerentes identifican los problemas
 - Los gerentes en forma individual o colectiva
 - El modelo racional ignora el alto nivel de los costos gerenciales