

**NOMBRE DEL ALUMNO:
JESSICA FERNANDA JUAREZ JUAREZ**

**MATERIA:
PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL**

**DOCENTE:
BAYRON BIDALS**

**ACTIVIDAD:
CUADRO SINOPTICO**

**PRESENTA:
LICENCIATURA EN TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA**

**6 CUATRIMESTRE GRUPO "A"
FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS; 18 DE MAYO DEL 2021.**

MOTIVACION

TEORIAS DE MOTIVACION

CONCEPTO

La motivación se dice que es una necesidad para los seres humanos ya que se dice que distingue las necesidades viscreogenicas, en si es una necesidad para el ser humano .

Jerarquía de necesidades de Maslow

Necesidades fisiológicas; esto se refiere a los alimentos Necesidades de seguridad; tener una familia o un hogar Necesidades sociales; tener la amistad, el cariño, amor y paz Necesidades de estimación o autoestima que se relacionan con las autopercepciones del propio sujeto. Necesidades de auto-actualización o autorrealización: se refiere a las metas que tenemos en nuestra vida

Teoría de la equidad

Se dice que esta teoría suele definirse que la motivación es esencialmente un proceso de comparación social en la cual se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados.

LA APORTACIÓN DESDE EL CONDICIONAMIENTO OPERANTE.

Aportación

Se dice que ha sido aplicada también recientemente al contexto industrial y organizacional. En este sentido, esta teoría difiere de las presentadas hasta ahora porque defiende que la mayor parte de la conducta está determinada ambientalmente y no en función de los procesos cognitivos y motivacionales interiores al organismo.

Factor central

Teorías fundamentales del conflicto

Se dice que el conflicto se considera como un proceso que consta de 5 episodios o etapas secuenciales que se resumen en la figura

Etapas del conflicto

Conflicto latente, Conflicto percibido, conflicto sentido, Conflicto manifiesto, Secuelas del conflicto.

Tipos de conflicto

Conflicto interpersonal: se dice que esto ocurre entre dos personas puede ser entre: un alumno y un maestro, o un trabajador y un supervisor.

Conflicto individuo-grupo: este tipo de conflicto se dice que ocurre entre una persona y un grupo de personas con la misma felicidad con que ocurre entre dos individuos.

Conflicto Grupo-Grupo este tipo de conflicto ocurre entre más de dos grupos.

Frustración

Las frustraciones es el estrés que enfrentamos en nuestra vida cotidiana ya que las frustraciones ponen a prueba nuestra paciencia

Reacciones a la frustración

Se dice que las reacciones a las frustraciones del estrés suelen ser muy malos porque cuando el estrés suele ser mucho se dice que pueden llegar a un infarto.

Diferencia entre metas y prioridades

La meta es un objetivo punto de llegada hacia donde queremos llegar es un objetivo por las cuales debemos de luchar y la prioridad es que le demos preferencia a algo que nos enfoquemos más a ello.