



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UDS

NOMNRE: JOHANA MICHEL PEREZ MARTINEZ

DOCENTE EDGAR GIOVANY LIEVANO MONTOYA

MATERIA ADMINISRACION Y EVALUCAION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA

FECHA 23 DE MAYO DEL 2021

SAN CRSITOBAL DE LAS CASAS; CHIAPAS

La Organización de los servicios de enfermería

La Organización es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplan funciones específicas.

Las Organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas por el cumplimiento de los propósitos.

Las agrupaciones ciudadanas que son creadas para cubrir alguna necesidad social son denominadas organizaciones civiles.

Las Organizaciones que son creadas por el estado para desarrollar alguna actividad social son conocidas como Organizaciones gubernamentales. Las mismas son dirigidas desde el gobierno y las financian con fondos públicos.

Por último podemos referirnos al término Organización de empresas que hace referencia a la estructura organizativa del trabajo en el ámbito empresarial.

Existen varios elementos que son claves para la estructura como burocracia, la especialización del empleo, la departamentalización, la cadena de mando, la descentralización y formalización.

La administración de empresas estudia la forma en que se gestionan los recursos y procesos. Esta administración es considerada como la base del funcionamiento de la empresa.

Instrumentos de la planeación a los Servicios de Enfermería ♥

23 05 21

Las estrategias como elementos de la planeación definen en que negocio debería estar en la empresa en largo plazo y cómo asignar los recursos para lograr la visión. La planeación estratégica es una actividad creativa que tiene en cuenta la información y opinión de todas las áreas de la empresa y también entorno.

Planeación Operacional

Es de más corto plazo que la planeación estratégica.

Beneficios de la planeación empresarial

La planeación permite asignar los recursos eficientemente y enfocar los esfuerzos en aquellas actividades que son clave para el futuro organizacional.

Teniendo en cuenta los cambios tecnológicos acelerados y también en competencias es de fundamental importancia que las empresas sean flexibles y ajusten los planes teniendo en cuenta el entorno cambiante.

Es por esto que los planes a corto plazo (un año) deben ser mucho más detallados que los planes a largo plazo (cinco años).

Hay que tener en cuenta el entorno donde se desenvuelve la empresa en cuestión, dado que hay entornos que cambian con mucha más facilidad que otros.

La planeación y la estrategia deben ser mejoradas y cambiadas a medida que la empresa adquiere más experiencia y información y a medida que el entorno se modifica. Es de fundamental importancia evaluar la forma en que los responsables de la planeación adquiere información sobre el desempeño de la empresa de diferentes áreas.

- Tipos de departamento de enfermería:**
- Departamento de enfermería = ubicación física
 - Departamento de enfermería - control de enfermería
 - Departamento de enfermería - la atención de enfermería
 - Departamento de enfermería - sistemas de trabajo
- * Para brindar la atención de enfermería se utilizan los siguientes sistemas
- Sistema de trabajo por paciente
 - Sistema de trabajo por funciones
 - Sistema de trabajo en equipo

- Departamento de enfermería liderazgo de Enfermería**
- Teoría del gran hombre
 - Teoría del carisma
 - Teoría de los rasgos
 - Teoría de poder y autoridad

- Estilos de liderazgo**
- Liderazgo en equipo
 - Liderazgo Directivo

- Tipos de líderes**
- Democrata, Autócrata, Maternalista y Falto de interés Indiferente.

Manejo de los conflictos: es la diferencia que existe entre las personas ante determinados hechos. Puede ser constructivo o destructivo.

Fuentes de conflicto

- La diferencia de información
- La diferencia de interpretación
- La retención de importancia de hechos
- Metas y objetivos diferentes
- Diferencia de valores.

Estructura formal de departamentos de enfermería

Departamento de enfermería

El departamento de enfermería colabora con la administración médica y hospitalaria en la dirección del hospital, determina y dirige sus propias funciones, trabaja conjuntamente con otros departamentos del hospital para mejorar la calidad de atención integral de los usuarios.

Misión

Tiene como propósito fundamental proporcionar servicios de enfermería basados en las ciencias del cuidado humano.

Visión

★ Ser líder en atención del paciente familia y comunidad basada en el proceso de atención e investigación de enfermería, distinguiéndose por su espíritu y responsabilidad.

Fisiología

★ Departamento de enfermería: proporcionar atención de enfermería de calidad al usuario, sin considerar raza, religión, sexo o nivel socioeconómico, proyectando un alto sentido de responsabilidad y de relaciones humanas por medio de un alto nivel académico.

★ Normas éticas

Guardar siempre el secreto profesional y no divulgar información relacionada con los pacientes a personas no autorizadas, mantener la armonía, discreción, el respeto y la cooperación en los integrantes del equipo multidisciplinario de salud. El personal de enfermería está obligado a respetar al paciente como persona única e indivisible en toda circunstancia.

Departamento de enfermería Características:

prestar servicio las 24 horas de los 365 días del año, concentrar al personal que presenta la mayoría de totalidad. Por sus funciones se requiere más enfermeros que cualquier otro tipo de profesional de salud.

Padrino Director General
Lic. Eugenio Hernández Grajales

Coordinador General
Martin Antonio Ramírez Astudillo

Concejero
Lic. Víctor Hugo García de León

Administración
Lic. María del Carmen Hernández pinto
Lic. María Alejandra Gómez Morales

Plantilla externa

Médico general
Dra. Laura Liliana Ruiz

Servidores

Dentista
Leonel Alejandro Vázquez
Psicólogos
Agustín Estrada
Terapeutas
Gilberto Aarón Bernal
Guías espirituales
Pastores
Instructor de yoga
Nilda Teresa Castañeda
Instructores de Re
Vanessa Pérez Hernández
Instructores de GYM
Ricardo Hernández

Enfermeras
Johana Michel Pérez Martínez
Sandra Cecilia López Gómez
Karen del Rocío Jiménez

Disciplina
Primer disciplina
Segundo disciplina

Cocina
Primer cocina
Segundo cocina
Tercer cocina

Anexados

Mantenimiento
Oficina
Cocina
Disciplina

Enfermero interno
Aldo Antonio Jiménez Martínez