



**NOMBRE DEL ALUMNO:
YUSENI GÓMEZ ROBLERO**

**NOMBRE DEL PROFESOR:
LIC. LIKZA HALLY MUÑOZ ROBLERO**

**NOMBRE DEL TRABAJO:
CUADRO SINOPTICO**

**MATERIA:
GESTION DEL TRABAJO SOCIAL
GRADO: 9NO CUATRIMESTRE**

GRUPO: "A"

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 09 DE JULIO DEL 2021

GESTIÓN SOCIAL

- Concepto, fundamentos, características

La gestión social: es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida,

“Una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta tanto los niveles sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional”.

Proceso que implica un aprendizaje conjunto y continuo para los grupos sociales, que les permite incidir en los procesos de la toma de decisiones dentro de la dimensión política

es todo trabajo o servicio orientado al beneficio de cualquier persona, comunidad o institución tomando en cuentas las posibilidades de ejecución (recursos, viabilidad, presupuesto, coherencia, etc.)

Los objetivos constituyen aquello que se pretende lograr, en su sentido cualitativo y cuantitativo.

para ello se utilizarán diversos “instrumentos entre los que mencionaremos los siguientes La focalización, la eficiencia, modelos de optimización y el análisis costo impacto.

el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos.

Por medio del uso eficiente de los instrumentos y el cumplimiento de los principios de la Gestión Social se podrán realizar una serie de actividades

“La gestión es el medio por el cual se obtienen recursos materiales y financieros que permiten cumplir metas programáticas establecidas en un plan de trabajo determinado”

Se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías y experiencias de los grupos sociales..

es un arte inherente y natural de la modernidad, podemos visualizar este movimiento como una danza entre las fuerzas de dominación y las emancipadoras

la gestión junto a sus herramientas genera una mayor potencia para la construcción de una sociedad emancipadora en la modernidad

“Gestor Intermediario; esta tarea de gestor es de orientación la cual la realiza como intermediario entre los usuarios y las instituciones; mediador entre recursos y necesidades

Importancia de la Gestión Social

La gestión social cuenta con cuatro componentes básicos entre los cuales encontramos:

--Concertación política.
--Conciencia Social Responsable.

Trabajadores Sociales jugamos un papel importante en el desempeño de

nuestras labores ya que si somos buenos gestores sociales

Intervención Social Efectiva. -- Beneficio de la Sociedad

El proceso de autogestión lo vemos como el trabajo que realizan los miembros de la comunidad,

con la idea de superación, cambios y mejoras del grupo o comunidad en

la cual se desenvuelven

un proceso de Autogestión: como “Capacidad organizativa de los actores sociales, donde la participación social es un factor esencial”

en búsqueda de una nueva hegemonía, que produzca cambios sociales

lo hace capaz de actuar individual y colectivamente a favor del bienestar colectivo

GESTION SOCIAL

TIPOS DE LA GESTION SOCIAL EXISTENTES

Gestión Política.

las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad

permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones

las investigaciones sobre salud, educación, preservación y defensa del medio ambiente, permitiendo que las políticas se incluyan en sus respectivas áreas de influencia"

Gestión Industrial.

"surgió a finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor

el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos

La primera se refiere a la creación de las denominadas líneas de responsabilidad,

La planificación dentro de la gestión industrial tiene tres aspectos fundamentales

□ Uno consiste en la creación de políticas básicas generales en torno a la producción, ventas, compra de equipos, materiales y materias primas y la contabilidad.

□ El segundo aspecto fundamental tiene que ver con la aplicación de políticas

□ El tercero está relacionado con la creación de pautas de trabajo uniformes en todos los departamentos.

Gestión de Recursos Humanos

"la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual

La GRH implica tomar una serie de medidas, entre las que cabe destacar:

□ El compromiso de los trabajadores con los objetivos empresariales.
□ El pago de salarios en función de la productividad de cada trabajador.

Gestión Forestal Sostenible

la gestión forestal sostenible, cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque

la recolección de frutos, setas y plantas medicinales, la captura de animales, la conservación del suelo y el agua

del patrimonio forestal para satisfacer los objetivos económicos, sociales y ambientales definidos para el sector

Organización Social

la cual se denomina como un grupo relativamente permanente de personas,

cuyo propósito es la estimulación mutua, de carácter agradable, les será de gran apoyo pues si están organizados y realizan sus actividades

con responsabilidad y por la vía adecuada podrán siempre lograr la satisfacción de sus necesidades

PARTICIPACION DE LA GESTION SOCIAL

Participación Social

Se basa en la idea de que una persona es parte de algo y por lo tanto juega un papel en el proceso que está viviendo.

"democracia participativa" se refiere a la capacidad real de la mayoría de los ciudadanos de decidir sobre los principales

las personas sientan que su participación es vital y que ésta ayudará para que ellos tengan oportunidad de adquirir ciertas destrezas, habilidades y conocimientos

los roles que cumple el profesional en el ámbito comunitario solo por mencionar algunos se señalarán

□ Consultor-asesor-orientador- □ Informador.

□ Proveedor de servicios. □ Planificador □ Administrador

□ Gestor- □ Administrador. □ Evaluador