

**Nombre de las alumnas: Dolores
Alejandra Rosario López.**

Nombre del profesor: Ramiro Morales.

Materia: Etica y legislacion.

Grado: 9 cuatrimestre.

Carrera: Trabajo Social.

En este presente ensayo hablaremos sobre ¿Cómo se consolidó el Derecho de trabajo en México? La legislación laboral mexicana es la encargada de regular las relaciones laborales subordinadas, es decir, una persona presta servicios profesionales a otra, realiza funciones específicas y desarrolla las actividades que contrata, a cambio del salario devengado por el servicio. En nuestra legislación actual, el trabajo se define como un derecho y una obligación social, y creemos que el trabajo no debe ser considerado como una mercancía o una mercancía bajo la Ley federal del trabajo.

Es muy importante comprender la ley laboral federal para comprender esta parte de la ley, porque explica lo que está permitido y lo que no está permitido en la ley laboral.

¿Cómo se consolidó el Derecho de trabajo en México?

La aparición de la legislación laboral es un precedente indiscutible, a saber, el abuso artificial de las personas, el uso del fuerte contra el débil. La existencia humana impidió el nacimiento de la legislación laboral, que es un derecho que primero encarna la libertad de los trabajadores. El derecho laboral ya es una realidad positiva, no un mosaico. Sobre esta base, la legislación laboral habilita al trabajador a producir para asimismo y su empresa, beneficiando así al capital o mejorando al empleador. Sobredicha base, podemos observar que la legislación laboral hace del trabajo un comportamiento de beneficio mutuo.

Por ello, hemos encontrado algunas cláusulas muy importantes en la ley federal del trabajo, como artículo 123, que nos dice que se debe considerar en el contrato laboral (Jornada, salario, condiciones laborales y beneficios sociales preventivos para los trabajadores)

El derecho laboral está estrechamente relacionado con todas las demás ramas de la Ley Modelo; Desde la constitución, la legislación laboral ha obtenido la mayor garantía para su cumplimiento. En la constitución política que regula los principios del derecho laboral como el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación, el derecho de huelga, etc.

El derecho penal también tiene contactos fronterizos. Las infracciones a las legislaciones laborales se pueden dividir en huelgas o suspensiones ilegales, ataques a la libertad de trabajo, infracciones al pago del salario mínimo, etc. El derecho internacional público ha afectado continuamente al derecho laboral a través de los convenios generales de la OIT.

PRINCIPIOS NECESARIOS DEL DERECHO LABORAL Respete los derechos de los demás. El día en que los trabajadores y la dirección respeten mutuamente sus derechos, sin duda, dará un gran paso hacia el desarrollo armonioso de la legislación laboral; sin embargo, el simple respeto de los derechos comunes, sin importar cuán importante sea, no puede considerarse bueno simplemente porque no pueden respetar los derechos de los empleadores. Los empleadores no pueden considerarse buenos trabajadores, esto no es suficiente.

Llegue a la conclusión que los cambios y consideraciones de nuestra Constitución Federal y de la Ley Federal del trabajo sobre la relación laboral-patronal entre trabajadores empleadores son vitales para mantener una relación laboral sana y mutuamente beneficiosa entre ambas partes, pues la llamada acción "trabajo" no existe. Si alguna de las dos partes no cumple con las disposiciones legales.