



Nombre del alumno: Axel Froilán González Pérez

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga

**Licenciatura: Enfermería Escolarizado 9no cuatrimestre
“A”**

Materia: Taller Del Emprendedor

Nombre del trabajo: Ensayo

Tema:

“Unidad I, Introducción al Emprendurismo”

Frontera Comalapa, Chiapas a 23 De Mayo del 2021

ESPÍRITU EMPRENDEDOR

Cuando hablamos de emprender, abarcamos varias opciones, en este caso nos enfocamos en el negocio, en el negocio un emprendedor es un empresario, el empresario es el dueño podría decirse de la empresa comercial, según Finley, un emprendedor es una aventura que alguien realiza, pero en el contexto de los negocios. También se menciona que emprender es lo que determina el perfil de alguien, es decir, que son las características que hacen a una persona emprendedora, ciertas características le permiten a una persona mostrar de que es capaz y como puede competir, definir y alcanzar objetivos ante los demás.

Para otras personas emprender quiere decir que es la capacidad que tiene una persona de aprovechar los recursos con que se cuenta. Para Hebert, Link y Hatten el emprendedor es una persona en especial que asume responsabilidades de acuerdo a las decisiones mismas, utilizando únicamente pensamientos buenos o creando cosas buenas.

CARACTERÍSTICAS DEL EMPRENDEDOR

Un emprendedor es alguien en especial, ya que debido a algunos estudios que se realizan se demuestra que una persona emprendedora resalta ante los demás con una serie de características, según John Kao el emprendedor es una persona que cuenta con características muy particulares, lo cual algunas de ellas son:

Compromiso total, determinación y perseverancia, Capacidad para alcanzar metas, Orientación a las metas y oportunidades, Iniciativa y responsabilidad, Persistencia en la solución de problemas, Realismo, Autoconfianza, Altos niveles de energía, Busca de realimentación, Control interno alto, Toma de riesgos calculados, Baja necesidad de estatus y poder, Integridad y confiabilidad, Tolerancia al cambio.

Aunque también un emprendedor cuenta también con algunas características que le permiten con gran facilidad emprender, pero también debe de hacerlo con mucho éxito, y para ello las siguientes características son: Creatividad e innovación, Confianza en él mismo y sus capacidades, Perseverancia, Capacidad para manejar problemas, Aceptación del riesgo. Emprender no se trata sólo de una serie de atributos, sino también de la forma de utilizarlos para sacarles el máximo beneficio, emprender implica la toma de decisiones, pero debemos decidir de manera correcta, también requiere contar con las competencias, es decir que también podemos asociarnos con los demás y saber con quienes hacerlo y tener éxito.

TIPOS DE EMPRENDEDORES

Según Schollhammer los emprendedores se le divide en 5 tipo de personalidades, los cuales son:

El emprendedor administrativo: Es quien investiga y desarrolla nuevas cosas o las hace mejor para un bien. El emprendedor oportunista: este emprendedor busca constantemente oportunidades y se mantiene alerta ante las posibilidades que le rodean para poder aprovecharlas. El emprendedor adquisitivo: este tipo de emprendedor se actualiza constantemente, permitiéndole hacer las cosas mejor y crecer. El emprendedor incubador: es quien crea unidades independientes para después convertirlos en negocios nuevos, y puede hacerlo a partir de alguno ya existente. El emprendedor imitador: Genera sus procesos de innovación a partir de elementos básicos ya existentes, mediante la mejora de ellos, es decir que va renovando todo lo existente y los va mejorando.

También se clasifican de otras formas: Según la razón por la que emprenden: ya sea por aprovechar una oportunidad o por necesidad o porque el emprendedor se encuentra en una situación desfavorable. También según el tipo de empresa que desarrollan.

EVALUACIÓN DE LA CAPACIDAD DE EMPRENDER

La evaluación de la capacidad de emprender se refiere a la evaluación que se le hace a una persona o aun emprendedor, para saber qué tan hábil es, es decir, que si esa persona es buena en desarrollar lo que está haciendo.

Es la capacidad que tienen los emprendedores en cuanto a la forma en que ellos desarrollan sus habilidades, además por medio de esta evaluación se determina si el emprendedor tiene la capacidad financiera para iniciar con lo el negocio que quiere emprender.

Tos emprendemos una vez en la vida, eso quiere decir que todos somos emprendedores pero todos en diferente etapa pero algunos no encuentran el momento adecuado para hacerlo, para ello podemos capacitarnos para poder emprender y tomara ese momento para poder emprender

CREATIVIDAD Y TÉRMINOS AFINES

Cuando hablamos de creatividad nos referimos a crear algo nuevo o también puede decirse que es hacerle un cambio a algo, es decir modificar algo ya está hecho que al modificarlo puede ser mejor que antes, nuevo, diferente, único y original. Es un estilo de actuar y de pensar que tiene nuestro cerebro. La persona creativa sobrepasa el análisis de un problema e intenta poner en práctica un cambio.

Eduardo Kastika, menciona que la creatividad no debe de definirse únicamente como una teoría, ya que según para este autor, creatividad es, la capacidad que tiene una persona para ver lo que se encuentra en su alrededor, de una manera diferente a como las demás personas los ven, y ver que no existe y pensar que más pudiera existir, es decir agregar algo, ya bien sea un cambio que tenga novedades y que sea visible ante los demás.

Se menciona que todas las personas pueden crear ideas nuevas que pueden ser muy valiosas, esto sucede cuando alguien transforma ideas e imágenes en hechos, es decir que cuando pensamos algo a veces nosotros realizamos ese pensamiento. La creatividad también va a depender de los recursos con que se cuenten para poder alcanzar ese objetivo o lo que llevamos en mente. Hablando en un contexto empresarial, creatividad, es cuando un empleado o un grupo realiza algo nuevo y que si es beneficiarle para la empresa.

EL PROCESO DE LA CREATIVIDAD

El proceso de la creatividad surge desde el cerebro y nos dice que desde ahí hay o hay dos hemisferios, un izquierdo y un derecho, donde cada uno desarrolla diferente creatividad, es necesario tener una buena habilidad para poder utilizar estos dos hemisferios para que la creatividad sea mejor.

Se menciona que los pintores o los músicos tienen más desarrollada la parte derecha del cerebro, mientras que en los científicos evoluciona más el hemisferio izquierdo, aunque se dice que también pueden realizarse ejercicios para el cerebro cuando tenemos un hemisferio más desarrollado que el otro, el ejercicio será para tener equilibrado los dos hemisferios y así poder tener un mejor desempeño en lo que se desea realizar. Las personas que usan los dos hemisferios pueden ser mucho más creativos de lo normal, y crear inventos de mucho beneficio.

TIPOS DE CREATIVIDAD

Para Weisberg existen dos tipos de creatividad, las cuales son: científica y artística.

La científica es la que actúa en el proceso de reestructuración en el descubrimiento científico, se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, es decir, que trabaja en todo lo nuevo o lo que se va descubriendo o como bien su nombre lo dice, se enfoca en algo científico.

A diferencia de la creatividad artística que es aplicada en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura. Aquí al artista es quien crea todo, porque cuenta con una gran capacidad para desarrollar procesos mentales y sensibilidad extraordinarios, así también posee con una actitud abierta para crear nuevas experiencias en lo que valla viendo y viviendo.

En psicología existen también existen dos tipos de creatividad, una de ellas es la ordinaria: esta se presenta en una persona normal de igual forma en una vida normal y común. La otra es la excepcional: esta genera cambios en una persona ya que su creatividad lleva a trascenderse.

EQUIPO DE TRABAJO

Para Thiagarajan y Parker, el hombre debe de ser social por naturaleza, porque de una u otra forma el hombre siempre va a necesitar de alguien más y necesitar de su ayuda para crecer, y poder desarrollarse, es por eso que una persona siempre va a interactuar con otra, ya bien sea con la familia amigos, compañeros de la escuela o de trabajo, y es así donde surgen también los equipos de trabajo que se organizan para realizar algo teniendo algo en común: una meta. En los equipos cada integrante que lo conforma tiene diferentes personalidades que los involucran, así también la habilidad y cualidades de cada uno de ellos.

Smith define a un equipo como la reducción de individuos, cada uno con diferentes capacidades, que al unirlos complementan algo grande o mejor que un solo individuo llevándolo a un solo propósito, meta u objetivo, sabiendo que todos tendrán la responsabilidad de lo que están haciendo.

En pocas palabras un equipo es un número de personas que están organizadas para realizar una tarea en común, llevando todos en mente un mismo objetivo asumiendo todos la responsabilidad.

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS EFECTIVOS DE TRABAJO

Un equipo efectivo no solamente necesita una buena coordinación o del buen esfuerzo, para ello se necesita de algunas características en especial para que el resultado de un equipo sea excelente. Buchholz propone siete características para que un equipo se considere con un buen desempeño los cuales son:

- 1.- Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
- 2.- Responsabilidad compartida, es decir que cuando alguien hace algo todos deben de responder a eso
- 3.- Una comunidad de propósito: cada integrante sabe su función del equipo y cuál es la meta del equipo.
- 4.- La buena comunicación: que permite un ambiente de confianza y aceptación.
- 5.- La mira en el futuro: es decir cuál es el propósito de su trabajo y cuál será el fruto de su esfuerzo.
- 6.-La mira en el futuro: deben de realizar todo lo que se les pide y tal como se las pidan.
- 7.Respuesta rápida y proactiva: deben de reaccionar rápido en algo o en una oportunidad que se les presente.