



**NOMBRE DEL ALUMNO:**

FABIOLA DÍAZ MORALES

**NOMBRE DEL PROFESOR:**

LIC.ROMELIA DE LEÓN MÉNDEZ

**LICENCIATURA EN:**

ENFERMERÍA

**MATERIA:**

ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

**NOMBRE DEL TRABAJO:**

ENSAYO SOBRE EL TEMA:

“UNIDAD III”

FRONTERA COMALAPA, CHIAPAS A 04 DE JULIO DEL 2021

## Delegacion de las funciones

En la actualidad observamos en muchas oportunidades que existan casos dentro de una empresa, ya sea pública o privada en donde contiene a disposición un equipo de trabajo de alto nivel jerárquico para lograr objetivos y metas a favor de la empresa, por ende, se debe desarrollar distintas funciones para cada uno de ellos, para los fines antes mencionados. Por ende, es primordial que el líder sepa delegar funciones al equipo de trabajo con el objetivo de realizar eficientemente las actividades, y así lograr resultados que lo aproximen a los objetivos y metas establecidas. Además de obtener los resultados, se alcanzará que llevara a la satisfacción laboral por parte de su grupo de trabajo, por apreciar la valoración y el apoyo de su labor desempeñado que es premiado en el momento de delegarle la autoridad por parte de sus superiores.

Es la calidad de la delegación de las funciones pues ya que este realiza la asignación de responsabilidades dentro de los elementos de la empresa así mismo la hace de autoridad para que estas responsabilidades se cumplan para que de esta manera la empresa pueda desarrollarse de manera exitosa.

## Control de los servicios de enfermería

Es apreciar el resultado de ejecutar los planes en relación con los objetivos previamente establecidos, conociendo las causas de las posibles desviaciones y las medidas oportunas para su corrección. Es decir que son el resultado de o l relación que hay dentro de la instituciones para llevar a cabo un registro y ver que todo esté funcionando de manera coordinada y de manera precisa. Se debe de observar todo tipo de procedimiento realizado, quien lo realizo, si se siguieron las técnicas correctas, etc. Y también incluye la firma del paciente para autorización del procedimiento. -Guías de observación: Apartado incluido en la lista de cotejo, aquí se anotan todas aquellas malas prácticas, o detalles que se calificaron erróneamente por parte de la supervisión, y sirve para retroalimentar dicha técnica, nos permite reconocer los errores cometidos además de que nos notifican los puntos que debemos corregir o actualizar.

## Sistemas de control

En materia de salud, dar una respuesta efectiva a los problemas o situaciones de salud que inciden sobre una población y sus individuos, identificados o no por ellos y estableciendo o aplicando las normas, procedimientos y protocolos diagnóstico terapéuticos necesarios, verificando los instrumentos y medios médicos que se utilizan. La Calidad en sus dimensiones técnicas, interpersonales y del entorno continuará siendo un objetivo básico de nuestro sistema. Los programas que se elaboren a nivel de las instituciones y servicios asegurarán sistemas continuos de mejora de la calidad. Los procesos de acreditación y categorización de unidades contribuirán al desarrollo de la misma.

## Evaluación del rendimiento del personal de enfermería: instrumentos de evaluación

La evaluación del desempeño es un instrumento que se utiliza para comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual. Es útil para determinar la existencia de problemas en cuanto se refiere a la integración de un empleado/a en la organización. Identifica los tipos de insuficiencias y problemas del personal evaluado, sus fortalezas, posibilidades, capacidades y los caracteriza. Se trata de un proceso sistemático y periódico, se establece de antemano lo que se va a evaluar y de qué manera se va a realizar y se limita a un periodo de tiempo, que normalmente es anual o semestral. Mediante la apropiada evaluación del personal se puede evaluar a los trabajadores a fin de que continúen trabajando en la empresa. Es importante porque permite el mejoramiento de las relaciones humanas entre superiores y subordinados. La evaluación de personal es una herramienta para mejorar los resultados de los recursos humanos de la empresa. Facilita la información básica para la investigación de los recursos humanos. Promueve el estímulo a la mayor productividad. Logra una estimación del potencial de desarrollo de los trabajadores. La valoración del desempeño es una herramienta al servicio de los sistemas de gestión de recursos humanos. Los resultados de la evaluación se pueden utilizar para desarrollar o mejorar otros programas.