



PASIÓN POR EDUCAR

**ANMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA**

LIC: ROMELIA DE LEON MENDEZ

ENSAYO

**ANMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS
SERVICIOS DE ENFERMERIA**

IRIS DIANETH GARCIA MENDEZ.

PASIÓN POR EDUCAR

MODALIDAD, CUATRIMESTRE Y GRUPO:

ENFERMERIA ESCOLARIZADO, 9NO

CUATRIMESTE "A"

El tema de diagnóstico situacional es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, propósito es identificar los problemas detectados en términos de: naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole - magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, y el diagnóstico de la situación de salud enfermería permiten la identificación de necesidades y/o problemas de salud de una comunidad o población tenemos pasos que se realizan y son necesarios. Descripción, de la situación, Antecedentes históricos de la localidad 3. Ubicación geográfica, Límites Fauna, flora e hidrografía. Existe la situación socioeconómica y educativa, y también oferta de los servicios de salud.

En otro punto los procedimientos incluidos en el plan y en la institución, se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella. En este proceso, Toda planeación consta de distintas etapas, ya que es un proceso que supone tomar decisiones sucesivas

Es posible clasificar la planeación de distintas maneras, según las expectativas temporales, la amplitud y la especificidad. Veamos algunos ejemplos

Planeación estratégica: la realizan los directivos de una empresa, para analizar factores internos y externos y Planeación táctica: suele relacionarse con la toma de decisiones a corto plazo, en general para sobrellevar una crisis inesperada. Planeación operativa: se refiere a la organización de los recursos y del personal de una compañía para la resolución de problemas. planeación operativa: se refiere a la organización de los recursos y del personal de una compañía para la resolución de problemas. Planeación normativa: se trata de una serie de reglas y normas que se crean para el correcto funcionamiento de una empresa.

En los Instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería. definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo y como asignar los recursos para lograr la visión. Sirve para que las decisiones de los administradores se alineen con la visión, e la planeación que se enfoca en la creación de un plan estratégico, que es un documento que muestra medidas y acciones concretas que deben ser llevadas a cabo para lograr la visión y la misión planeación Operacional Es de más corto plazo que la planeación estratégica, asume como establecidos los objetivos y metas y establece formas y procedimientos de corto plazo para lograrlos. La planeación no se ejecuta solo una vez, sino que es un proceso que se retroalimenta cíclicamente, principalmente del control o evaluación. a los cambios tecnológicos acelerados y también la competencia, es de fundamental importancia que las empresas sean flexibles y ajusten los planes teniendo en cuenta el entorno cambiante. Una empresa que demora o falla en ajustar

sus planes al entorno cambiante, al mismo tiempo, hay que tener en cuenta el entorno donde se desenvuelve la empresa en cuestión, dado que hay entornos que cambian con mucha más facilidad que otros. por ejemplo, una empresa que brinda un servicio público, la forma en que los responsables de la planeación adquieren información sobre el desempeño de la empresa en diferentes áreas. el flujo de información debe ser fluido. también hay que tener en cuenta que la planeación es un proceso que se lleva a cabo, con diferentes matices, en casi todas las áreas, un error común en muchas organizaciones es sobreestimar su capacidad de la visión del entorno y muchos administradores mantienen la misma estrategia a pesar de que ya ha ocurrido cambios tecnológicos o en las preferencias de los consumidores. la planeación como un proceso continuo puede significar una ventaja estratégica que logre posicionar a la empresa en una situación cercana a la visión, .visión •misión • .políticas • planeación y estrategias •planeación operacional • beneficios de la planeación empresarial • la planeación como un elemento del proceso administrativo • retroalimentación de la planeación.

tenemos la organización de los servicios de enfermería, n es un sistema diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. estos sistemas pueden, una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, organización sólo puede existir cuando hay personas que se comunican y están dispuestas a actuar en forma coordinada para lograr su misión. las organizaciones funcionan mediante normas que han sido establecidas para el cumplimiento de los propósitos. puedan realizar las tareas que se le han encomendado y para que puedan lograr los fines que se han marcado, ongs son organizaciones civiles. en el caso de las ong's (organizaciones no gubernamentales) hay que subrayar el hecho de que existen multitud de ellas en todo el mundo. se caracterizan porque no dependen de ningún gobierno y porque pretenden conseguir el bienestar del ser humano desde diversos puntos de vista, las organizaciones que son creadas por el estado para desarrollar tareas sociales son conocidas como organizaciones gubernamentales. las mismas son dirigidas desde el gobierno y se financian con fondos públicos.

departamento de enfermería, parte integrante de una institución médica, sanitaria o asistencial, que presta un servicio de enfermería eficiente, eficaz y oportuno al paciente, familia y comunidad, departamento de enfermería el departamento de enfermería es la estructura organizativa que tiene la responsabilidad de la administración de enfermería en todos los niveles, departamento de enfermería es fuente de información y formación de profesionales de la salud; es el área donde se integran las acciones del equipo de salud,

departamento de enfermería el departamento de enfermería colabora con la administración médica y hospitalaria en la dirección del hospital, misión: departamento de enfermería tiene como propósito fundamental proporcionar servicios de enfermería basados en las ciencias del cuidado humano, visión: departamento de enfermería • ser el líder en atención del paciente, familia y comunidad basada en el proceso de atención e investigación de enfermería, filosofía: departamento de enfermería proporcionar atención de enfermería de calidad al usuario, sin considerar raza, religión, normas éticas: departamento de enfermería • la preservación de vida está por encima de intereses personales. • ser siempre profesional en la atención a pacientes. normas éticas: departamento de enfermería • guardar siempre el secreto profesional y no divulgar información relacionada con los pacientes a personas no autorizadas. • mantener la armonía, discreción, funciones administrativas: departamento de enfermería planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos en los que participe el personal, funciones administrativas: departamento de enfermería • evaluar los servicios de enfermería a través de indicadores de calidad de la atención, . departamento de enfermería características: prestar servicio las 24 horas de los 365 días del año. concentrar al personal que representa la mayoría del total. objetivos del departamento de enfermería. - proporcionar atención de enfermería, con base en un método propio que permita la toma de decisiones constantes de acuerdo con la valoración diagnóstica, departamento de enfermería ubicación física: por lo que se refiere a la planta física, en el área administrativa del departamento de enfermería, departamento de enfermería • control de enfermería. • es el área donde se organizan las acciones de enfermería y que se encuentra en todos los servicios de hospitalización, departamento de enfermería atención de enfermería. las teorías de enfermería son nuestro marco conceptual para prestar el servicio con calidad. sea cual sea la orientación de la práctica de enfermería, departamento de enfermería sistemas de trabajo. para brindar la atención de enfermería se utilizan los siguientes sistemas: ∞ sistema de trabajo por paciente. ∞ sistema de trabajo por funciones. ∞ sistema de trabajo en equipo. Departamento de enfermería liderazgo en enfermería ∞ teoría del gran hombre. ∞ teoría del carisma.

estilos de liderazgo. liderazgo directivo. el líder inicia la acción, distribuye el trabajo, estructura actividades, motiva, delega, liderazgo de equipo. el líder es democrático, organiza discusiones para tomar decisiones

en conclusión. el diagnóstico de la situación de salud enfermería permiten la identificación de necesidades, en los instrumentos de la planeación aplicados a los servicios de enfermería. definen en qué negocios debería estar la empresa en el largo plazo y como asignar los recursos para lograr la visión, una empresa que demora o falla

en ajustar sus planes al entorno cambiante, al mismo tiempo, hay que tener en cuenta el entorno donde se desenvuelve la empresa en cuestión.