



Nombre del alumno:

Lesli Esperanza Tomas López

Nombre del profesor:

Mra. Romelia de león Méndez

Enfermería 9 cuatrimestre

Materia:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Nombre del trabajo:

Ensayo del tema: administración estratégica de los servicios de enfermería

Ciencia y conocimiento

Frontera Comalapa, Chiapas a 17 de junio del 2021

Administración estratégica de los servicios de enfermería

el propósito del diagnóstico situacional es el conocimiento aproximado de las diversas problemáticas de una población objetivo, a partir de la identificación e interpretación de los factores y actores que determinan su situación, un análisis de sus perspectivas y una evaluación de la misma, el diagnóstico situacional se hace con el fin de que pueda permitir la realización de una planificación estratégica, pasando a una responsabilidad acerca de una organización, pues las estrategias decurrentes del mismo tendrán la responsabilidad de no solamente orientar los negocios, por encima de todo también garantizar el futuro y el éxito, también hablaremos del siguiente apartado sobre los propósitos de identificar los problemas detectados en términos naturaleza: enfermedades o problemas de diversa índole - magnitud: prevalencia, incidencia, mortalidad, letalidad o porcentajes según variables de población, espacio y tiempo trascendencia: impacto social o económico, en el siguiente punto vamos a desarrollar un poco sobre el diagnóstico de la situación de enfermería, y mencionaremos los siguientes pasos que se llevan a cabo en el diagnóstico de la situación de salud.

en el diagnóstico situacional nos menciona que se basa en la acción y el efecto de diagnosticar y recoger y analizar datos para evaluar problemas de diversa situación, nos servirá para analizar y realizar un buen diagnóstico de vital importancia para establecer los pasos a seguir en la búsqueda de erradicar los diferentes problemas que se presentan en la empresa, el diagnóstico es una herramienta básica para prever y adelantarse a acontecimientos futuros porque ayuda a identificar aspectos troncales para que estos se vean evaluados y valorados en su real dimensión en bien de la empresa o ya sea organización, diagnóstico de la situación de salud, enfermería conlleva un conjunto de actividades que permiten la identificación de necesidades y/o problemas de salud de una comunidad o población específica que están basados en las necesidades de información de los distintos niveles del sistema sanitario. Pasos para realizar un diagnóstico de situación de salud

1. Descripción de la situación. Antecedentes históricos de la localidad. Ubicación geográfica. Límites. Fauna, flora e hidrografía. Amenazas y riesgos por la ubicación,. Comunicación y vías de acceso. Situación demográfica. Población por grupos etarios. Pirámide poblacional, densidad poblacional, población según edad y sexo situación socioeconómica y educativa. Fuentes de trabajo y ocupación, índice de escolaridad, índice de analfabetismo. Tipo de vivienda. Servicios básicos. Instituciones pública, privadas, educativas, religiosas. Organizaciones de base. Oferta de los servicios

de salud. Ubicación geográfica. Infraestructura. Profesionales por 100 habitantes. Organigrama estructural, funcional y nómina los procedimientos incluidos en el plan y en la institución. A través de la planeación, una persona u organización se fija alguna meta y estipula qué pasos debería seguir para llegar hasta ella. en este proceso, que puede tener una duración muy variable dependiendo del caso, se consideran diversas cuestiones, como ser los recursos con los que se cuenta y la influencia de situaciones externas. toda planeación consta de distintas etapas, ya que es un proceso que supone tomar decisiones sucesivas. es frecuente que la planificación se inicie con la identificación de un problema y continúe con el análisis de las diferentes opciones disponibles. el sujeto o la compañía deberá escoger la opción que le resulte más propicia para solucionar el problema en cuestión e iniciar la puesta en marcha de un plan. cabe resaltar que, en un sentido amplio, la planeación se realiza casi a cada momento, incluso en el día a día. por ejemplo, cuando una persona decide tomar un taxi para llegar a un cierto lugar, habrá planeado cómo viajar de forma más rápida y efectiva. sin embargo, también se puede realizar a largo plazo y con decisiones que involucren a miles de personas, como puede ser el caso de la planeación llevada a cabo en una gran corporación multinacional. las características de la planeación, por supuesto, dependerán del contexto; no es igual la toma de decisiones que realiza una familia cuando organiza un viaje de vacaciones que el proceso planificado por el gerente de una empresa para lanzar un nuevo producto al mercado. sin embargo, su éxito dependerá del grado de conocimiento, análisis e intuición de quienes la ejecuten, y en ambos casos se podría dar un meticuloso plan de acción, sin importar la formalidad de cada uno.

Es posible clasificar la planeación de distintas maneras, según las expectativas temporales, la amplitud y la especificidad. Veamos algunos ejemplos a continuación: * planeación estratégica: la realizan los directivos de una empresa, para analizar factores internos y externos y su repercusión en los objetivos de la compañía. Suele trazarse a largo plazo, en general varios años, y consiste en el diseño detallado de su inserción en el mercado, de su comunicación con los medios y de sus campañas publicitarias. Planeación táctica: suele relacionarse con la toma de decisiones a corto plazo, en general para sobrellevar una crisis inesperada. Cuando un producto vende menos de lo previsto, por ejemplo, es necesario actuar, sea bajando el precio o mejorando la oferta mediante la inclusión de accesorios o la elaboración de paquetes (bundles). Estas acciones deben estar de acuerdo con el plan estratégico que se trazó en un principio. Planeación operativa: se refiere a la organización de los recursos y del personal de una compañía

para la resolución de problemas. Es esencial para toda empresa, ya que traza el plan de acción y la relación que tendrán los distintos departamentos entre sí para el desarrollo de las tareas en un tiempo generalmente estipulado por el departamento directivo.