



TEMA: ELEMENTOS PSICOLOGICOS EN LA ENTREVISTA

MATERIA: TECNICAS DE ENTREVISTA

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINOPTICO

ALUMNA: VIVIANA HERNANDEZ SANTIZ

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

GRADO: 6° CUATRIMESTRE

GRUPO: "A "

3.3: ELEMENTOS PSICOLOGICOS PRESENTES EN LA ENTREVISTA

ELEMENTOS PSICOLOGICOS EN LA ENTREVISTA

Todo proceso psicológico que opera desde el momento en que los dos seres humanos que entran en contacto con la entrevista

ESTOS



Procesos psicológicos se activan en el momento en que el entrevistador entra en el contacto con el entrevistado

EL



Contacto se establece, también cuando entra en contacto en las necesidades, experiencias, ansiedades, resistencias y transferencias

De cada uno de los participantes, por ello es necesario que el entrevistado sea capaz de reconocer

ESTOS



Procesos psicológicos, con el fin de usarlos en beneficios

CON LA FIN



De obtener la información o para eludirlos según sea la persona que estas entrevistando para sacar la información necesario.

En todo proceso de un resultado evitable la interacción en el entrevistador

PORQUE



No toda persona emite estímulos y responde a los estímulos producidos por los otros

SIENDO



A este constante físico lo que se denomina.

RESISTENCIA

Desde el punto de vista general un comportamiento de resistencia se atrae en la conducta de oposición

DE UN

Individuo grupo o cambio en su forma de vida la resistencia es una fuerza

EN EL

.Entrevistado que se opone aquella que se busca en la entrevista, puede oponer a revelar

LA

Información a aceptar la verdad acerca del comportamiento

LA

Resistencia puede ser inconsciente y manifiesta a través de los dos

Expresiones, posturas, silencios emociones, actitudes ideas, pensamiento y fantasía etc.

FANTASIA

Estos elementos tienen la función defensiva en la personalidad del entrevistado

MANTIENE

Firmen un estado de equilibrio y de comunidad el sujeto

Por lo tanto

Las resistencia como se menciona anteriormente puede bloquear o sabotear el proceso de obtención de información

Por ello es necesario que todo entrevistador que se capacite en enfrentarla o eludir las

EN

Función del objeto que persigue en la entrevista, sin embargo antes

DE

Poder analizarlas, se debe ser capaz de reconocerlas en las siguientes líneas y se le descubrirá en la forma general

TRASFERENCIA

Se clasifican en 5 características son

Por lo tanto la transferencia se clasifican en 3 formas es.

Impropiedad

Intensidad

Ambivalencia los caprichos

Y la tenacidad

Las transferencias positivas
Las transferencias negativas
Y contraferencia

MECANISMO DE DEFENSA

Según Freud las necesidades de las prácticas de aportar

Ya sea intensa o negativa la experiencia emocional que le llamaron "la angustia "

Neuróticos debido a la que la angustia es molestada o la naturaleza y amenazada

La

Es como

Para el

forma de entender los problemas emocionales del individuo se encontraba durante la práctica

Experiencia o ya sea motivada por temores reales también donde, menciono Freud que puede ser originada por temores

Equilibrio que mantiene la salud emocional , por ,lo tanto los mecanismos se clasifican en :represión , regresión , desplazamiento , racionalización etc.

