



NOMBRE: LEYVI CHRISTIAN LÓPEZ LÓPEZ

CARRERA: LIC. ENFERMERÍA

TRABAJO: NIVELES JERÁRQUICOS DE ENFERMERIA

CUATRIMESTRE 9

***MATERIA: ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SERVICIOS DE
ENFERMERÍA***

.

CATEDRÁTICO: ERIKA CEDILLO REYEZ

NIVELES JERÁRQUICOS DE ENFERMERÍA NIVEL JERÁRQUICO.-

ES UNA DIVISIÓN DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA QUE COMPRENDE TODOS LOS ÓRGANOS QUE TIENEN AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD SIMILARES, INDEPENDIENTEMENTE DE LA CLASE DE FUNCIÓN QUE TENGAN ENCOMENDADA.

¿POR QUÉ SE HAN CREADO LOS NIVELES JERÁRQUICOS? LOS NIVELES JERÁRQUICOS SE HAN CREADO, PORQUE UN SOLO JEFE SE VE FÍSICAMENTE INCAPACITADO PARA DIRIGIR DE UN MODO EFECTIVO A UN NÚMERO MUY GRANDE DE SUBORDINADOS, POR LO QUE SE TIENE LA NECESIDAD DE DELEGAR PARTE DE LA AUTORIDAD EN OTROS JEFES SUBORDINADOS. DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN DE ENFERMERÍA EXISTEN LOS CRITERIOS PARA DETERMINAR LOS PUESTOS Y PLAZAS QUE NECESITA CADA UNIDAD MÉDICA, BASÁNDOSE EN LAS FUNCIONES ESPECÍFICAS QUE SE REALIZAN, LAS ESPECIALIDADES DE LOS SERVICIOS, LAS ACTIVIDADES EN DETERMINADO PROCESO EN LA ATENCIÓN AL PACIENTE, Y EL TIPO DE EQUIPO O PACIENTE QUE ES ATENDIDO CON EL MISMO.

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA EL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA FORMA PARTE DE LA INSTITUCIÓN MÉDICA SANITARIA O ASISTENCIAL, PRESTA SERVICIO DE ALTA CALIDAD AL PACIENTE, A LA FAMILIA Y A LA COMUNIDAD. ES ADEMÁS FUENTE DE FORMACIÓN E INFORMACIÓN DE PROFESIONALES DE LA SALUD. CARACTERÍSTICAS - PRESTA SERVICIO LAS 24 HORAS DURANTE LOS 365 DÍAS DEL AÑO. - TIENE LA MAYOR PARTE DE PERSONAL TOTAL. - ABSORBE UN ALTO PRESUPUESTO. - INTEGRA LAS ACCIONES DEL EQUIPO DE SALUD EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE. OBJETIVOS - COORDINAR LOS RECURSOS PARA PROPORCIONAR ATENCIÓN DE ENFERMERÍA DE CALIDAD. - INTEGRAR EL PERSONAL DE ENFERMERÍA. - PROYECTAR LA INSTITUCIÓN A LA COMUNIDAD. - CONTROLAR EL MATERIAL Y EL EQUIPO PROPIOS DEL DEPARTAMENTO. UBICACIÓN PLANTA FÍSICA. EL ÁREA FÍSICA DEL DEPARTAMENTO DEBE DE CONTENER BÁSICAMENTE: - OFICINAS PARA PERSONAL DIRIGENTE. - ESTAR DE ENFERMERÍA.

FUNCIONES LA APLICACIÓN DE PROCESO ADMINISTRATIVO EN EL DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA PERMITIRÁ PROPORCIONAR UNA ATENCIÓN DE CALIDAD; PARA ELLO SE TOMARÁ EN CUENTA TRES ASPECTOS ESENCIALES:

1. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS DIRIGIDAS AL PERSONAL.

2. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS DIRIGIDAS AL PACIENTE. 3. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS DIRIGIDAS A LOS SERVICIOS. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS:

1.-JEFE DE ÁREA DE ENFERMERÍA: QUE CUMPLE FUNCIONES DE DIRECCIÓN DE PERSONAL.

2.- JEFE DE FORMACIÓN: SUELE UBICARSE AL MISMO NIVEL QUE EL JEFE DE ÁREA, CON LÍNEA DE COORDINACIÓN ENTRE AMBOS PUESTOS Y CON DEPENDENCIA DIRECTA DE LA SECCIÓN DE ENSEÑANZA O EN SU DEFECTO DE LA SUBDIRECCIÓN. SE ENCARGA DE COORDINAR LAS ACTIVIDADES DOCENTES DEL DEPARTAMENTO, Y ADEMÁS DESEMPEÑA FUNCIONES DE ASESORÍA, ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN.

3.-EL PERSONAL SUPERVISOR: DEPENDE DE MANERA DIRECTA DE LA JEFATURA DE ÁREA, SUS ACTIVIDADES SE ORIENTAN A LA SUPERVISIÓN DEL PERSONAL; COORDINAN Y DISTRIBUYEN AL PERSONAL PROFESIONAL Y NO PROFESIONAL DEL SERVICIO, LES ASIGNAN FUNCIONES, ACTIVIDADES Y PACIENTES SEGÚN EL SISTEMA DE TRABAJO QUE SE UTILICE. SON LOS RESPONSABLES DE LA ATENCIÓN DIRECTA AL PACIENTE.

4.- ENFERMERA ESPECIALISTA: QUE PROPORCIONA ATENCIÓN ESPECIALIZADA.

5.- ENFERMERA GENERAL: EN SUS DIVERSAS CATEGORÍAS, DEPENDEN DE LA SUPERVISIÓN. SE ENCARGAN DE LA ATENCIÓN DIRECTA AL PACIENTE.

6.- PERSONAL NO PROFESIONAL: QUE SE ENCARGAN DE AUXILIAR AL PERSONAL PROFESIONAL EN ACTIVIDADES QUE REQUIEREN HABILIDAD TÉCNICA O MANUAL Y RUTINAS DEL SERVICIO

