



NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

NOMBRE DEL ALUMNO: RAYBEL GOMEZ MORENO

NOMBRE DEL DOCENTE: YESICA DARIANA SNACHEZ

CARRERA: CONTADURIA PUBLICA Y FINANZAS.

CUATRIMESTRE: 3º

GRUPO: "A"

NOMBRE DEL TRABAJO:

**LUGAR Y FECHA DEL TRABAJO: BACHAJON CHILON CHIAPAS, 12
DE JUNIO DEL 2021.**

Capacitación y el desarrollo del capital humano

La capacitación y el desarrollo del capital humano son conjuntos de habilidades que proporciona conocimientos, desarrollo de habilidades en ello modifica las actitudes de las personas, dependiendo del nivel de trabajo que desempeñan cada uno. Las organizaciones ponen en frente las necesidades presentes y futuras utilizado mejor su potencial humano, también recibe motivación para lograr una buena colaboración más eficiente.

aspectos legales se basa en los elementos normativos jurídicos y legales, más que nada son tramites o procesos que se realiza al obtener permisos a documentos de una empresa, en este aspecto se basa en los artículos de los trabajadores “Ley federal del trabajo”.

La detención de necesidad de capacitación es una estructuración y desarrollo de planes, programas del establecimientos, conocimientos, habilidades y actitudes que los percipientes de una organización debe aportar, la DNC permite corregir problemas que sucede u ocasión la organización, también percibe los cambios culturales, en políticas, métodos o técnicas ante la redacción p el incremento personal.

La detención de los requerimientos es muy importante en la elaboración de programas ,una de las técnicas más usadas son: las encuestas ,entrevistas, observación también se ocupa unos instrumentos que son: cuestionario, descripción y perfil de puesto, evaluación del puesto, los beneficios que otorga la capacitación es el mejor conocimiento del puesto de todo el nivel ,mejor la relación entre el jefe y subordinados ,alimenta la confianza ,la posesión asertiva y el desarrollo de los métodos y técnicas que ocupa la capacitación de clases ,la lectura, capacitación en el puesto, instrumentos capacitados, todos estos métodos sirve para las personas poseen por varios puestos de organizaciones,.

Las técnicas modernas de capacitación permiten llevar a cabo el encuentro de varias personas a diferentes lugares y establecer una conversación clara y precisa al momento de llevar una reunión o cualquier evento.

La capacitación y el desarrollo en la diversidad, se basa en la población donde habitan muchos trabadores, cada vez más se instruye los programas de las capacitaciones para la diversidad, existen dos tipos de programas que son la construcción de conciencia y la construcción de habilidades.

La capacitación y el desarrollo a distancia nos sirven para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países, las ventajas que tiene es que se puede hacer en cualquier lugar y en cualquier hora y actualizar al instante.

La elaboración de planes y programas de capacitación tiene un objetivo que es establecer los medios y técnicas que evaluará el aprendizaje y selecciona la jerarquización del punto capacitado, para diseñar un programa, se debe tomar en cuenta los siguientes aspectos: ¿Cómo capacitar? ¿Quién debe ser capacitado? ¿cuándo capacitar? Es necesario saber si la elaboración del diseño se llevo a cabo todos los pasos y si alcanzo los objetivos.

Las relaciones laborales es un vínculo que se hace entre dos o más personas en el ámbito laboral y en ello ofrece su habilidad para el trabajo ya sea físico o mental, uno de las características es que siempre en ellas hay alguien que tiene el poder de comenzarlas o terminarlas, según su convivencia, las relaciones laborales cuentan con varios elementos que organizan de manera universal uno de eso está el contrato fe trabajo o laboral, salarios, relaciones individuales y colectivas , negocios colectivas y dialogo social, recurso humanos ,relación laboral, relación internacional del trabajo.

Conclusión:

De acuerdo al trabajo realizado se puede deducir que la capacitación se basa en la colaboración, en aprender nuevas cosas, en ello nos permite actualizar nuestros conocimientos de técnicas, métodos donde hacen el incremento las capacidades, así poder desempeñar cualquier trabajo con mayor tranquilidad y con mucho éxito y en ello poder llevar a alcanzar las metas que uno propone.

También descubrí los pasos que se lleva al elaborar un programa de capacitación, uno de ellos está la detención de la necesidad, implementación seguimiento y supervisión.

Es importante conocer lo requerimientos que se lleva al elaborar un programa, y así poder alcanzar el objetivo. Es bueno saber que las relaciones laborales deben existir un vínculo, porque cada uno trae diferentes conocimientos al elaborar cualquier tipo de trabajo.