



**Nombre del alumno: Alejandra Isabel
Martínez Pérez**

Nombre del profesor: Yesenia Ballinas

**Licenciatura: ciencias en la
educación**

**Materia: organización de recursos
humanos**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Yajalón, Chiapas a 13 de junio de 2021.

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS

Conceptos y objetivos de la formación

Nueve competencias para la gestión de recursos humanos

La Formación Profesional son unas enseñanzas

su finalidad es capacitar a las personas para el desempeño de una actividad profesional.

SON LAS SIGUIENTES:

- visión para los negocios
- ° comunicación
- ° consultas
- habilidades críticas
- ° capacidad ética
- ° liderazgo
- eficacia global

Para cumplir con el estándar de competencia para la experiencia en RR.HH



profesional de nivel medio debe ser capaz de servir como experto de RR.HH. para que los gerentes

diagnóstico de las necesidades de formación

cinco modelos importantes de detección de necesidades formativas:

-) Modelo de rueda de la formación
-) Modelo de elementos de la organización
-) Modelo organización-tarea-persona
-) Modelo de análisis anticipatorio de necesidades de formación
-) Modelo de análisis del desempeño

) detección de necesidades formativas
) se debe de hacer si hay cambios en la empresa

Elaboración de un plan de formación

S

Steadham (1980; en Silberman, 1990)

Los resultados de la formación deben impactar en tr+ niveles:

desarrolló un listado de ventajas y desventajas de varias técnicas que pueden utilizarse para este fin y que se presentan a continuación.

Nivel de
organizacional
nivel de recursos
humanos



