



**Nombre del alumno: Carlos Robinson Sánchez López**

**Nombre de la profesora: Yesenia Ballinas Toledo**

**Licenciatura: ciencias de la educación**

**Materia: organización de recursos**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

Ocosingo, Chiapas a 22 de mayo del 2021.

**RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN**

**INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES**

Se identifican las necesidades de recursos humanos de la organización.  
La investigación es continua.

**PLANEACIÓN DE PERSONAL**

Es el proceso de decisión sobre los recursos humanos indispensables para alcanzar los objetivos previstos por la empresa.

**RECLUTAMIENTO INTERNO**

Al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados.

Promovidos  
(Movimiento vertical)

Transferidos  
(Movimiento horizontal)

Transferidos con promoción  
(Movimiento diagonal)

**RECLUTAMIENTO EXTERNO**

Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante la organización trata de cubrirla con candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

**RECLUTAMIENTO MIXTO**

Es aquel que emplea tanto fuentes internas como externas de recursos humanos.



