



**Nombre del alumno: Carlos Robinson Sánchez López**

**Nombre de la profesora: Yesenia Ballinas Toledo**

**Licenciatura: ciencias de la educación**

**Materia: organización de recursos**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

Ocosingo, Chiapas a 22 de mayo del 2021.

**RECLUTAMIENTO Y FORMACIÓN**

**INVESTIGACIÓN INTERNA DE LAS NECESIDADES**

Se identifican las necesidades de recursos humanos de la organización.  
La investigación es continua.

**PLANEACIÓN DE PERSONAL**

Es el proceso de decisión sobre los recursos humanos indispensables para alcanzar los objetivos previstos por la empresa.

**RECLUTAMIENTO INTERNO**

Al haber una determinada vacante, la empresa trata de llenarla mediante el reacomodo de sus empleados.

Promovidos  
(Movimiento vertical)

Transferidos  
(Movimiento horizontal)

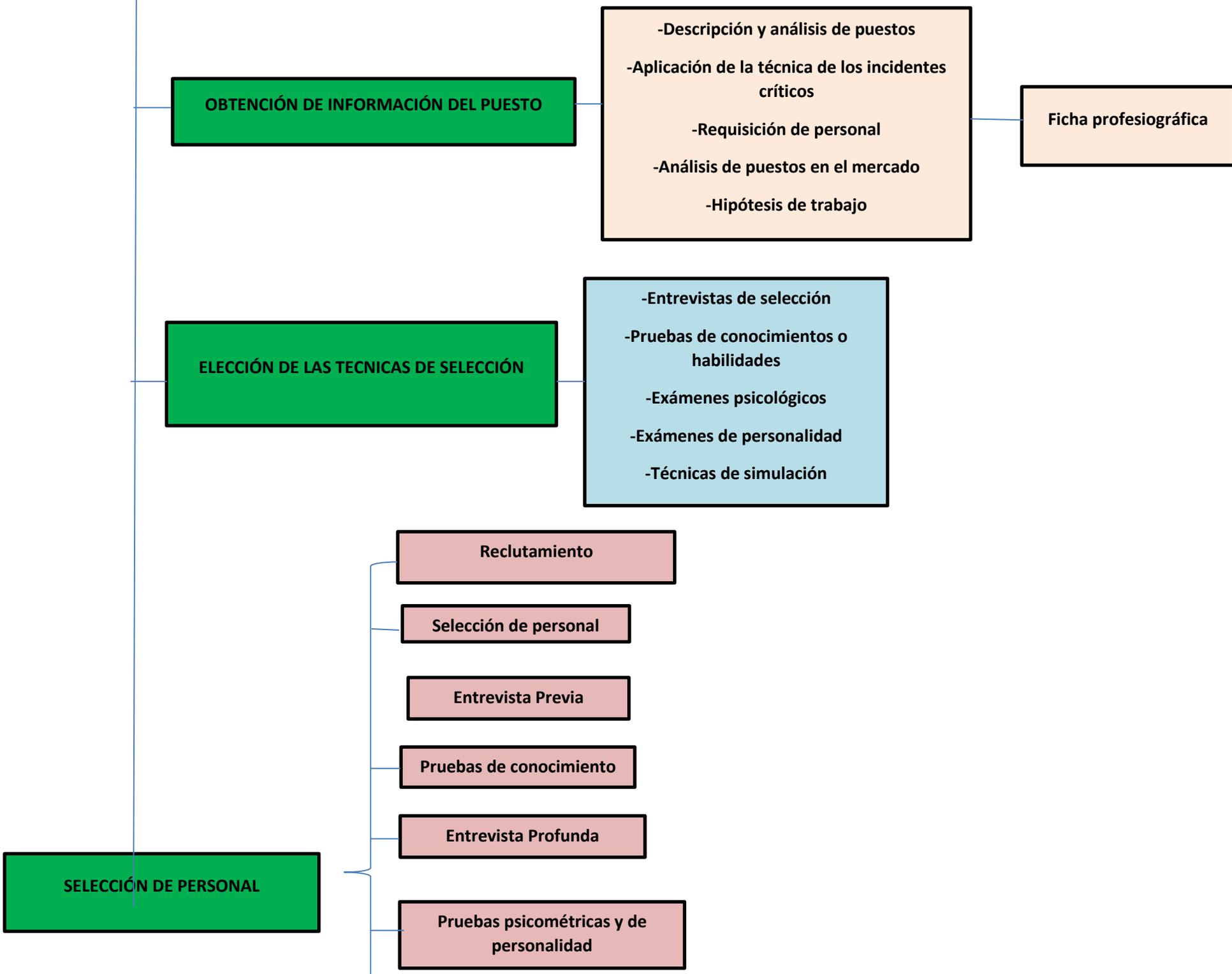
Transferidos con promoción  
(Movimiento diagonal)

**RECLUTAMIENTO EXTERNO**

Funciona con candidatos que provienen de fuera. Cuando hay una vacante la organización trata de cubrirla con candidatos externos atraídos mediante las técnicas de reclutamiento.

**RECLUTAMIENTO MIXTO**

Es aquel que emplea tanto fuentes internas como externas de recursos humanos.



**OBTENCIÓN DE INFORMACIÓN DEL PUESTO**

- Descripción y análisis de puestos
- Aplicación de la técnica de los incidentes críticos
- Requisición de personal
- Análisis de puestos en el mercado
- Hipótesis de trabajo

Ficha profesiográfica

**ELECCIÓN DE LAS TÉCNICAS DE SELECCIÓN**

- Entrevistas de selección
- Pruebas de conocimientos o habilidades
- Exámenes psicológicos
- Exámenes de personalidad
- Técnicas de simulación

**SELECCIÓN DE PERSONAL**

Reclutamiento

Selección de personal

Entrevista Previa

Pruebas de conocimiento

Entrevista Profunda

Pruebas psicométricas y de personalidad

