

Nombre de alumnos:

Gloria Gómez Sánchez.

Nombre del profesor:

Gloria Gómez Sánchez.

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico.

Materia:

Organización de recursos.

Grado: 3^o

Grupo: "B"

Reclutamiento y formación competencias y desarrollo de RRHH



Reclutamiento es un conjunto de técnicas y procedimientos que se proponen atraer candidatos potencialmente calificados y capaces para ocupar puestos dentro de la organización

Conceptos y objetivos de la formación

La Formación Profesional son unas enseñanzas cuya finalidad principal es capacitar a las personas para el desempeño de una actividad profesional

Diagnóstico de las necesidades de formación

la empresa tiene por objeto el estudio de las necesidades formativas con las que cuenta la persona de la empresa, necesidades que afectan de modo directo en la competitividad

Ejecución y evaluación de la formación

La etapa de *ejecución* e implementación del programa de formación, para la realización del mismo se requiere de los participantes de la acción (formación)

Elaboración de un plan de formación

En primer lugar, hay que señalar que existen toda una serie de técnicas para recoger información sobre las necesidades de formación

Instrumentos de selección

Entrevistas: Es una de las herramientas más empleadas, esto porque sus resultados por lo general tienen una influencia muy grande sobre la decisión de selección

Investigación interna de las necesidades

Es una identificación de las necesidades de la organización respecto a recursos humanos a corto, mediano y largo plazo

Planeación de personal

es el proceso de decisión respecto a los recursos humanos necesarios para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo