

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO:

FELIX ORLANDO DEMEZA GUTIERREZ

DOCENTE:

YESENIA BALLIANAS TOLEDO

MATERIA:

ORIENTACION DE RECURSOS

PLANTEAMIENTO DEL PUESTO DE VACANTE

En nuestra institución universitaria **UCH** Universidad Chiapas, cada vez crecemos más, porque nosotros nos preocupamos en dar una mejor calidad de estudios a nuestros alumnos, por lo tanto cada vez necesitamos a más docentes preparados que tengan la capacidad suficiente de trabajar con nosotros que al igual por pequeños ajustes en la institución hemos tenido algunas inconformidades de nuestros alumnos, por ello nos vemos a la necesidad de contratar a nuevos docentes, docentes responsables que respeten las reglas de trabajo así como también condiciones de trabajo, pero sobre todo por lo que decíamos anteriormente, hemos sido una institución universitaria más destacada en toda la región hasta el día de hoy y queremos seguir siendo más para nuestros alumnos para así asegurarles un mejor futuro en sus estudios, nos preocupamos por nuestros valores y para seguir poniendo en alto el nombre de nuestra universidad **UCH** Universidad Chiapas y que nuestros jóvenes se sientan orgullosos de pertenecer a nosotros, jóvenes con capacidades, pero para ello cada vez necesitamos de buenos docentes que procuren dar la mejor educación y decidir quedarse con nosotros mucho tiempo para así no verse a la necesidad de contratar a docentes muy seguidos.

¿ESTAS BUSCANDO TRABAJO
DE DOCENCIA?

UNIVERSIDAD CHIAPAS TE
ESPERA

PARA MAS INFORMACION
COMUNIQUESE CONOSOTROS

9191588271

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO DE TRABAJO

NOMBRE DEL EMPLEADO:

Daniel Pérez Gutiérrez

EDAD:

31 Años

DOMICILIO:

Ocosingo Chiapas

CURP:

DPGF000916HCSMTLA6

PUESTO SOLICITADO

Docente

NIVEL DE ESTUDIOS:

Licenciatura

EXPERIENCIA LABORAL

A trabajado como docente cubriendo interinatos, también como servidor de la nación

Así también como funcionario de casilla INE

V.

METODO DE RECLUTAMIENTO

Utilice la de entrevista de selección, escogí esta porque nos habla como una comunicación formalizada de lenguaje, generalmente entre personas como el entrevistado y el entrevistador donde se produce un intercambio de información a través de preguntas, demostraciones simulaciones o cualquier técnica que permita y sabemos que esto es muy común cuando buscamos un trabajo en donde primeramente nos entrevistan personalmente.

Así también utilice el método de reclutamiento de prueba de personalidad en la selección de personal, porque como bien sabemos estas son las pruebas psicométricas, son un método estándar y científico utilizado para medir las capacidades mentales y el estilo de comportamiento de los individuos, que por esta razón elegí esta porque es donde la empresa cuando contrata, le hace una prueba primero al personal interesado al trabajo para así ver cuáles son realmente las capacidades de esa tal persona.

VI.

los instrumentos de selección que yo seleccione es la de análisis de puestos ya que es muy importante llevar a cabo para evitar una serie de errores que conlleven pérdida de tiempos y recursos a la empresa, imagen, clima laboral, entre otras