

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO:

FELIX ORLANDO DEMEZA GUTIERREZ

DOCENTE:

YESENIA BALLINAS TOLEDO

MATERIA:

ORGANIZACIÓN DE RECURSOS

TRABAJO:

MAPA CONCEPTUAL

ALBORES



ORGANIZACIÓN DE RECURSOS

Reclutamiento Y formación

Competencias y desarrollo de RRHH

Reclutamiento y selección

Proceso de reclutamiento

Competencias de RRHH

Desarrollo de RRHH

reclutamiento

Selección

Se divide en

Etapas de desarrollo de RRHH

Es el conjunto de procedimientos los cuales se utilizan para una convocatoria de personal para ocupar un puesto

Esta consiste en elegir de acuerdo con determinadas parámetros y condiciones al personal idóneo para ocupar un cargo o un puesto

Reclutamiento interno: es cuando la empresa abre una vacante y realiza el proceso de selección con los empleados de la empresa

Reclutamiento externo: es cuando la compañía abre una vacante y realiza el proceso de selección fuera de la compañía para contratar nuevos empleados

- *conocimiento digital
- *orientación al cliente
- *liderazgo en red
- *visión estratégica
- *gestión de la información
- *comunicación digital
- *trabajo en red

Gestión por competencia

Es un

proceso que nos permite identificar las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente

Comprende las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo, de estudiar el potencial de los trabajadores

Planeación, reclutamiento, selección, evaluación y comprensión

Su prioridad es abastecer de aspirantes los procesos de selección es decir atraer candidatos para realizar con ellos los procesos de selección

El proceso de selección permite a elegir entre los postulados los candidatos que se ajusten a las exigencias del puesto de trabajo para luego pasar al siguiente paso, la entrevista

Reclutamiento interno es cuando la empresa abre una convocatoria para cubrir la vacante dentro y fuera de la empresa