

**Nombre del alumno: Ángel Iván Hernández Encino**

**Nombre del profesor: Yesenia Ballinas Toledo**



**Licenciatura: Ciencias de la educación**

**Materia: Organización de recursos humanos**

**Nombre del trabajo: Descripción de puesto y proceso de reclutamiento**

 Ocosingo, Chiapas a 22 de Mayo del 2021.



**II.-** Planteamiento del puesto vacante

Se solicita nuevo personal por que la demanda de nuestra productos ha aumentado drásticamente estos últimos meses y el trabajo ha incrementado también para nuestros trabajadores y lo que ha ocasionado que nuestros pedidos y entregas se hayan atrasado demasiado, ya que por el momento no contamos con mucha mano de obra en nuestra fabrica porque no teníamos previsto el incremento drástico de la demanda de nuestros productos, y lo que ha llevado a esto a que nuestros trabajadores hagan horas extras para que puedan cumplirles a nuestros clientes, pero aun así la fabricación de nuestros productos es bajo y no puede cubrir todas las necesidades de nuestra clientela y esto no ha ocasionado muchos disgustos por el mal servicio que les estamos ofreciendo por que los pedidos que nos hace les estamos entregando fuera de tiempo y también algunos trabajadores se han quejado por el exceso de trabajo que les estamos dando, por eso nos urgen más trabajadores en la fábrica para cubrir todas las demandas de nuestros clientes, y de esa manera nos facilitarían el trabajo en nuestra fabrica y así lograr una mayor producción de nuestros producción y lo que ayudaría a obtener un mayor ingreso económico en nuestra fabrica y más que nada que nuestros clientes estén satisfechos, y también nos ayudarían a que nuestra fabrica crezca y se expanda logrando así nuevos empleos y así ayudar a más familias.

 **III**.- Anuncio de vacante.

**UNETE A NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO TE ESTAMOS BUSCANDO**

Ingresa tu solicitud de empleo a esta página www.registro.com

**VACANTE**

LIC. EN PEDAGOGIA SECUNDARIA

 ***SEXO INDISTINTO***

***DE 23 - 30 AÑOS***

***LUNES A VIERNES***

***DE 8:00 A 14:00 HORAS***

***SABER HABLAR DOS LENGUAS***

**Interesados comunicarse al número 9191638234 y agenda remos su entrevista.**

**Nuestras instalaciones se encuentran ubicadas en el Barrio las flores AV. NORTE Calle # 25**

 **REQUISITOS**

* ACTA DE NACIMIENTO
* CURP
* CURRICULUM
* CARTA DE RECOMENDACIÓN
* RFC
* CREDENCIAL DE ELECTOR

  **IV.-** FORMATO DE PERFIL DE PUESTOS

|  |
| --- |
| **NOMBRE DEL PUESTO** |
| PEDAGOGIA |
| **NOMBRE DEL EVALUADO** |  PANIAGUA NAJERA JHONATAN ALEXANDER  |
| **RESPONSABILIDADES DEL CARGO** |
| **TAREAS PRINCIPALES** |
| * Orientador academico, ayudar a los estudiantes con problemas de aprendizaje
* Diseñador de materiales didacticos, ayudar al estudiante faciltando su aprendizaje a traves de distintos materiales
* Asesoria a los profesores,fortalecer mas sus conocimientos para un mejor desenpeño dentro del aula
 |
| **TAREAS SECUNDARIAS** |
| * Docente, sustituir al profesor si en un dado caso llegue a faltar.
* Asesoramiento a Los papas, para ayudar a los padres a tener mejor comunicación con sus hijos y así obtener buenos resultados en el aula.
* Capacitación y coordinación de programas educativos
 |
| **HABILIDADES ESPECÍFICAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO** |
| Una gran capacidad de comunicación Aptitudes para gestionar el tiempo, y poder planificar Ser capaz de identificar problemas y poder solucionarlosAmable Capacidad de trabajar en equipoAdaptabilidad a los diferentes campos de trabajoResponsable en todos los aspectos  |
| **REQUISITOS** |
| **NIVEL EDUCATIVO** | Deberán contar con la licenciatura terminada  |
| **TÍTULO PROFESIONAL** | Que tenga como mínimo carta pasante para poder laborar o titulado  |
| **CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO Y CONOCIMIENTOS ADICIONALES** | Debe de tener buena comunicación y Capacidad de escuchar con atención, tener un amplio conocimiento y poder trabajar en distintas áreas, que aprenda rápido  |

**IV.- FORMATO DE PERFIL DE PUESTO**

ANGEL IVAN HERNANDEZ ENCINO

 Nombre del evaluador

**V.-** Métodos y procedimientos para la recopilación de información

 METODO DE OBSERVACION

Escogí este método es muy eficaz en cuestiones de trabajos que conllevan actividades manuales porque se lleva acabo observando el interesado del puesto de una manera directa y de una manera dinámica cuando está en plena acción (trabajando) y anotando las observaciones en una hoja y luego se analizaran los datos registrados para ver si es apto para el puesto pero tiene una desventaja que no es aplicable en todos los trabajos que no conlleven trabajos físicos.

ENTREVISTA

Este método es la más utilizada y es eficaz, esta se aplica en cualquier o nivel de puesto de trabajo, consiste en obtener la información del interesado de la bacante mediante preguntas acerca del puesto para ver si tiene algún conocimiento de ella, terminando la entrevista se valorarán todos los datos recopilados para ver si es apto para la vacante, lo escogí por que no conlleva mucho tiempo realizarlo, pero tiene sus desventajas

**VI.-** Instrumento de selección

.tecnica de simulacion

La escogí porque esta es una herramienta que simula el trabajo real que ara en el puesto, con esta herramienta se observara la reacción de la persona haciendo una simulación muy parecida al trabajo que realizara, de esta manera se observar cómo se desempeña, su reacción, como trabajara con otras personas y de esa forma se evaluara, terminando la prueba se analizara lo observado para ver si tiene las habilidades y capacidades necesarias para ese trabajo. A mí me gusto este método por que simula el trabajo real y demuestra las destrezas que tiene una persona, y es muy eficaz