



PASIÓN POR EDUCAR

NOMBRE DEL ALUMNO: FANNY VANESSA SANCHEZ HERNANDEZ

DOCENTE: YESENIA BALLINAS TOLEDO

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TEMA; PERFIL DE PUESTO .

TERCER CUATRIMESTRE

OCOSINGO CHIAPAS , A 23 DE MAYO DEL 2021

PASIÓN POR EDUCAR

PLANTEAMIENTO DEL PUESTO VACANTE

Es de importante contratar a un nuevo personal del trabajo ya que la empresa se incrementó de lo que se esperaba, esto ha ocasionado que los empleados hagan más trabajos extras y la entrega de los productos se atrasan más de lo que los clientes han solicitado al cual ha causado molestias por eso es que es necesario contratar a nuevo personal para poder cumplir con los pedidos y que el empleado no tenga que quedar a trabajar en horas extras para poder cumplir con los pedidos al cumplir con los vacantes necesarios nos ayuda a que es trabajo sea menos pesado y hace que la empresa crezca más económicamente .

SOLICITAMOS

CAPTURISTA



REQUISTOS

ESCOLARIDAD PREPARATORIA

CERTIFICADA O TRUNCA

GENERO : DISTINTO

EDAD : 22 A 35 AÑOS

CONOCIMIENTO EN PAQUETERIA OFICCE

EXEPRIENCIA NO NECESARIA

HORARIO DE LUNES A VIERNES

DE 8:00 ASM A 5:00PM

www.suhema.com.mx

NOMBRE DEL PUESTO

DISEÑADOR DE PROGRAMAS EDUCATIVOS	
NOMBRE DEL EVALUADO	FANNY VANESSA SANCHEZ HERNANDEZ
RESPONSABILIDADES DEL CARGO	
TAREAS PRINCIPALES	
a) Determinación de las variables contextuales de la intervención. b) Dimensionalización de la intervención. c) Elección de un teoría o modelo de actuación d) Concreción de los principios de intervención. e) Concreción de niveles o selección de contenidos. f) Diseño de actividades. g) Organización de la aplicación. h) Construcción de materiales para los destinatarios. i) Elaboración de los materiales para los aplicadores. j) Diseños de otros materiales de apoyo. k) Redacción del diseño de evaluación. l) Construcción de los instrumentos de recogida de información.	
TAREAS SECUNDARIAS	
a) Diagnóstico, preplanificación (preformativa). b) Diseño y planificación del programa. c) Ejecución de programa (formativa). d) Conclusiones para la toma de decisiones de perfeccionamiento (resultados) y de certificación (eficacia e impactos)	
HABILIDADES ESPECIFICAS PARA DESARROLLAR EL PUESTO	
El docente debe tener mucha creatividad para desarrollar la situación didáctica, ser maestro investigador con mucho conocimiento en teoría, ser autodidacta.	
REQUISITOS	
NIVEL EDUCATIVO	Licenciatura en ciencias de la educación y pedagogía.
TITULO PROFESIONAL	Titulo en ciencias de la educación
CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO Y CONOCIMIENTOS ADICIONALES	Actualización en diplomados, maestría y doctorado.

FORMATO DE PERFIL DE PUESTOS

JULIAN SANCHEZ HERNANDEZ

NOMBRE DEL EVALUADOR

Entrevista

Para mí es muy importante este método porque nos ayuda a saber o darnos cuenta las características de la persona que estamos contratando sus conocimientos habilidades y su interés. es muy recomendable utilizar este método porque nos permite saber de la persona .

Instrumento de selección

La identificación es supervisar bien el área del trabajo que ocupa cada personal en diferentes áreas de la empresa