



PASIÓN POR EDUCAR

**Nombre del alumno: Carlos Cesar
González Mijangos**

**Nombre del profesor: Yesenia
Ballinas Toledo**

**Licenciatura: Ciencias de la
educación**

**Materia: Organización de recursos
humanos**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual**

Ocosingo, Chiapas a 11 de junio del 2021

Reclutamiento, formación, competencias y desarrollo de RRHH

Se deriva en

Reclutamiento

Formación profesional

Competencias

Desarrollo del RRHH

Es

Son

Que son

Que es el RRHH

un conjunto de técnicas y procedimientos que se proponen atraer candidatos potencialmente calificados y capaces para ocupar puestos dentro de la organización.

Las enseñanzas cuya finalidad principal es capacitar a las personas para el desempeño de una actividad profesional

Son la organización de recursos humanos s decir engloba al conjunto empleados o colaboradores d una organización

Existen

En esta intervine

Que son

Las competencias de un profesional de RRHH

Tres etapas del proceso de reclutamiento

El análisis de detección de las necesidades formativas

Son los conocimientos, habilidades y actitudes para el correcto desempeño de una determinada actividad laboral

Proporcionar conocimientos para apoyar el desarrollo del personal, la implementación de estrategia operacional y evaluar los riesgos de cumplimientos legales

Estas son

Que tiene

Existen nuevas competencias para la gestión de recursos humanos

Investigación interna de las necesidades

Investigación interna y externa del mercado

Por objeto el estudio de las necesidades formativas con las que cuenta el personal de la empresa así como los problemas que afectan a la empresa

Algunas de estas son

Definición de las técnicas de reclutamiento a utilizar

Visión para los negocios

El desarrollo del RRHH

Es

Existen dos procesos

Los cuales son

Algunas de estas son

Comunicación

Es

Una identificación de las necesidades de la organización respecto a recursos humanos a corto, mediano y largo plazo

Reclutamiento interno: Es cuando la empresa llena una vacante con alguno de los empleados de la organización

Reclutamiento externo: Es cuando la empresa cubre una vacante con personas externas

Consulta de los archivos de candidatos

Carteles o anuncios en la puerta de la empresa

Programas de referidos

Consulta

Habilidades críticas

Comprender las actividades de crear planes de formación y llevarlos a cabo, de estudiar el potencial de los trabajadores así como la motivación de los mismos al igual que controla el desempeño de las tareas e incentiva la participación