



NOMBRE DEL ALUMNO: Fanny Vanessa Sánchez Hernández

NOMBRE DEL DOCENTE:

LICENCIATURA: Ciencias de la educación

MATERIA: modelos educativos

NOMBRE DEL TRABAJO: mapa conceptual.

# Los modelos de gestión educativa

## Cinco procesos estratégicos

El académico, el de planeación, el de vinculación, el administrativo y el de calidad.

## Efecto si lo da de la gestión por proceso

Una serie de problemas de comunicación y establecimiento de prioridades que suelen dar en las empresas al pasar de una organización tradicional o funcional

La gestión por procesos se confirma como uno de los mejores sistemas de organización empresarial para conseguir magníficos índices de calidad, productividad y excelencia

Se conforman equipos para el desarrollo de los

Sistema de comunicación que facilita la interacción entre las personas, las diferentes áreas y la institución con su entorno.

Se favorece la calificación en las instituciones

## Tiene las siguientes características

Se estructura en torno del proceso educativo y se desarrolla por procesos estratégicos clave y específicos

los líderes asumen la responsabilidad del proceso, coordinando los esfuerzos de los que intervienen

Se establece una organización horizontal que facilita la toma de decisiones

Se facilita la colaboración y producción académica.

Se propicia las condiciones para establecer y adecuar la estructura organizacional.

Gestión educativa

La organización desarrolla una actividad productiva, tiene visión, misión, objetivos y metas; para lograr sus desafíos necesita del talento humano

El desempeño laboral

Evaluación del desempeño

Se define como aquellas acciones o comportamientos observados en los empleados que son relevantes para los objetivos de la organización.

Es un proceso técnico que tiene por objetivo poder hacer una estimación cuantitativa y cualitativa.

Dos ángulos

Objetivos y reponsabilidad

El laboral adecuado

laboral superior

Es a determinar un proceso y comunicar a los colaboradores la forma en que están desempeñado su trabajo, tratando de elaborar planes de mejora

El rendimiento laboral y la actuación superior del trabajador.

Se orienta y enfoca

A cumplir la misión y lograr la visión institucionales por medio de la generación de estrategias y acciones innovadoras y pertinentes.