



Nombre de alumnos:

Gustavo Antonio Méndez Surián.

Nombre del profesor:

LIC. T.S. Ingrid Bustamante Díaz.

Nombre del trabajo:

**Ensayo: Unidad I.
Conceptos, Operación Y Dinámica.**

Materia:

**Estrategias Del Trabajo Social Y
Gestión Comunitaria.**

Grado:

6to. Cuatrimestre.

Grupo:

Único.

Pichucalco, Chiapas a 11 Julio de 2021.

Introducción

En el siguiente ensayo se hablara de las operaciones y dinámicas que se hacen en una comunidad, se hablara de la filantropía, como una forma de fomentar la solidaridad para el beneficio de los demás; la caridad, como forma de hacer el bien por amor a Dios; y la beneficencia, como conjunto de instituciones que la administración pone de forma gratuita a disposición de los más necesitados para proporcionarles sustento y desarrollo físico, se tratara tambien de la base comunitaria y como ésta enmarcada por la gestión social, ya que este va de la mano con la gestión en general, no solo de apoyos o programa, si no de enseñarles a la comunidad como ser tambien auto dependientes, siendo honestos las instancias públicas y privadas existen gracias a la población y a la necesidad de ellas mismas.

Tambien se verá la gestión social y como esta es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos y como la gestión forestal sostenible implica, por tanto, la gestión del patrimonio forestal para satisfacer los objetivos económicos, sociales y ambientales definidos para el sector, la gestión sostenible de los bosques supone equilibrar las necesidades de hoy en día.

Conceptos, Operación Y Dinámica.

Los trabajadores sociales que tienen una formación académica, tienen la capacidad de cubrir varios aspectos profesionales, debe de ser capaz de atender las necesidades que presente la población y la sociedad en general y así satisfacer las expectativas de organización en la población en que se desempeñan, es importante plantear bien el compromiso de la gestión teniendo en cuenta la competitividad, no hacer las cosas solo por hacerlas si no hacerlas de una manera correcta ya que con esto puedes ayudar o perjudicar a la población, ya que si no lo hacen de manera correcta los habitantes no volverán a creer en nuevas y mejores gestiones para la comunidad.

Para el profesional de trabajo social, la gestión social es una forma de trabajo donde promueve el trabajo en equipo, el desarrollo comunitario, municipal, departamental, regional y nacional, dando lugar y espacio tanto a hombres como mujeres, en sí el de toda la sociedad y todas las dependencias que tenga una relación con la misma, es importante señalar la integración de trabajo entre hombres y mujeres para que nadie se sienta excluido de las actividades. “La Gestión Social es una forma de trabajo del profesional del Trabajo Social donde se promueve el desarrollo comunitario, municipal, departamental, regional y nacional, dando lugar y espacio tanto a hombres como mujeres, ya que es importante la participación de ambos para que la organización sea de beneficio para todos los sectores de la comunidad atendida pero esto no se podrá lograr si el profesional desconoce el proceso de gestión social a seguir para la capacitación y organización eficientes y eficaces que lleven al desarrollo de la comunidad.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 10)

Hay que saber entender que la política social son más vista por el ámbito académico, gubernamental y social, esta se encargan de la problemática y definen que dependencia debe coordinar la jurisdicción de cada una, también ven las limitaciones de cada uno de los problemas y los recursos que tiene a su alcance y usarlo de la manera correcta. “Las cuestiones relativas al cómo, con quiénes y con qué orientación hacer política social son discutidas por la sociedad, por los actores gubernamentales e internacionales y también por el ámbito académico. De este modo, la gestión ingresa a la agenda a través de los problemas de (y en) la práctica, poniéndose en evidencia las dificultades para articular programas, los obstáculos para coordinar acciones entre las distintas jurisdicciones del gobierno y con organizaciones sociales y ONG, los reparos en relación a la efectividad en el uso de los recursos y, muy especialmente, las limitaciones para garantizar el ejercicio de los derechos sociales.” (Bustamante, Febrero de 2006) (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 11)

La base comunitaria ésta enmarcada por la gestión social, ya que este va de la mano con la gestión en general, no solo de apoyos o programa, si no de enseñarles a la comunidad como ser tambien auto dependientes, siendo honestos las instancias públicas y privadas existen gracias a la población y a la necesidad de ellas mismas, solo que las personas piensan que es todo lo contrario por eso mismo van de la mano unas con las otras, y en ese momento se vuelven integrales. “La estrategia de rehabilitación de base comunitaria (RBC) está enmarcada en un componente fundamental que es la gestión social; de ahí que este curso estará dedicado a explicar en qué consiste la gestión social y el porqué de este proceso, para que la estrategia de RBC tenga su desarrollo e impacto en la comunidad. El desarrollo de la estrategia rehabilitación con base comunitaria es el resultado de un proceso reflexivo permanente de las diferentes instancias públicas y privadas.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 12)

Hablando de la ayuda mutua nos recuerda al amor hacia el hombre o en otras palabra amor al prójimo, donde se aprecia más en la filantropía ya que esta fomenta la ayuda a los demás sin recibir nada a cambio, solo esperando hacer un bien por el amor y respeto a Dios, muchas veces las beneficencias van de la mano con benefactores filántropos que las patrocinan, desgraciadamente en la actualidad hay muchas personas y dependencias que se aprovechan de las necesidades de las demás personas. La filantropía, como una forma de fomentar la solidaridad para el beneficio de los demás; la caridad, como forma de hacer el bien por amor a Dios; y la beneficencia, como conjunto de instituciones que la administración pone de forma gratuita a disposición de los más necesitados para proporcionarles sustento y desarrollo físico, han sido algunos ejemplos de acción social hasta llegar a su sistematización en el primer cuarto del siglo XX. (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 14)

Ahora hablemos de la pionera de trabajo social, que revoluciono la filantropía y la ayuda a la sociedad; estamos hablando de Mary Richmond la pionera de trabajo social quien hizo muchas publicaciones que facilitaron el ordenamiento sistemático de los procesos de ayuda, ella se enfocó en lo teórico y lo metodológico, desarrollado asi una serie de competencias y habilidades siendo asi pionera de muchas cosas una de las más resaltante son los derechos de las mujeres y los niños. “Fue Mary Ellen Richmond (1861-1926) quien con sus publicaciones facilitó el ordenamiento sistemático de los procesos de ayuda. Fue una figura clave para la elaboración de las primeras propuestas teórico-metodológicas dirigidas tanto a la intervención social individualizada, como a la adquisición de una serie de competencias y habilidades imprescindibles para hacer frente a los desafíos de aquellos años. Fue pionera de muchas cosas, entre las que se encuentran la investigación social dirigida hacia el diagnóstico social,

la creación de instituciones para mejorar la vida de los más necesitados, o el intento de reformar las leyes para facilitar los derechos de las mujeres y los niños.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 15)

Es bien sabido que al trabajo social se le conoce como una disciplina científica, metódicamente ordenada y formada que constituye una rama del saber de las ciencias sociales porque contribuye a incrementar el funcionamiento individual y social de las personas y a potenciar sus conocimientos y habilidades para alcanzar su bienestar social “El trabajo social es una disciplina de las ciencias sociales que se enmarca dentro del Método Científico y que a su vez estudia, analiza y explica la problemática social, para ayudar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades que presentan carencias de tipo social, económico, cultural y emocional, para trabajar en procesos participativos de investigación, organización, promoción y movilización en la búsqueda de su desarrollo humano.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 15)

Hablar del tema de gestión social el cual es importante ya que todos como ciudadanos miembros de este país en algún momento debemos de participar en procesos como éste y por lo tanto debemos de ser tomados en cuenta en el planteamiento, la ejecución y cumplimiento de las políticas sociales que benefician a nuestra sociedad. “La gestión social: es un proceso complejo que implica un conjunto de funciones administrativas que orientan, configuran y potencian acciones concretas que pretenden la dignificación de la vida, el uso racional de los recursos, la satisfacción de las necesidades materiales e inmateriales, preservando el medio ambiente y el respeto a los derechos humanos. Una adecuada gestión deberá de tomar en cuenta tanto los niveles sectoriales como los espaciales, con el fin de integrar una visión nacional y regional y de ser posible micro regional.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 17)

La gestión social, es un medio para hacerle frente a los grandes problemas emergentes de la modernidad, en un plano más operativo la gestión junto a sus herramientas genera una mayor potencia para la construcción de una sociedad emancipadora en la modernidad, es importante señalar que también se relaciona en el ámbito del acto político autónomo que estos parten de las necesidades de las personas que hay en nuestra sociedad. “La importancia de la gestión social, se desprende de ella por ser considerada como un acto político de autonomía, que parte de las necesidades, utopías (idealización) y experiencias de los grupos sociales subordinados, en búsqueda de una nueva superioridad, que produzca cambios sociales.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 18)

Hay que tener en cuenta que existen muchos tipos de gestiones y cada una de ellas nos sirve para casos distintos por ejemplo lo que es la Gestión administrativa participativa en estas acciones son planificadas, supervisadas y controladas, semanalmente, para observar el desarrollo paulatino de cada una de las investigaciones y actividades que se están llevando a cabo, de esta manera se podrá verificar la evolución y real funcionamiento de las acciones. “La administración denominada gestión en algunos casos, es un medio para alcanzar determinados objetivos. Su finalidad es la producción de servicios sociales, asegurando que los mismos se desarrollen respondiendo a una planificación establecida de antemano, con una correcta asignación y utilización de los recursos existentes y organizando una coordinación que obtenga los mejores resultados posibles con el menor gasto de recursos humanos, materiales y financieros.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 19)

Hay tareas en el desarrollo del ámbito económico y social, estas van de la mano con la política a esta acción se le conoce como gestión política, ayudando a direccionar y transformar acuerdos nacionales e internacionales, como la educación, la salud, la preservación y defensa del medio ambiente, que son temas de importancia en todos los niveles socio políticos, ya que todos van de la mano y tienen la misma finalidad ayudar al desarrollo de nuestra sociedad. “La gestión política “corresponde a las tareas desarrolladas en el ámbito de los fenómenos económicos y sociales de la realidad que permiten la formulación de políticas tendientes a incidir en la dirección y el ritmo de las transformaciones. Estas encierran las investigaciones sobre salud, educación, preservación y defensa del medio ambiente, permitiendo que las políticas se incluyan en sus respectivas áreas de influencia.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 20)

La política básica general relacionada con la producción, ventas, compra de equipos, materiales y materias primas y la contabilidad. También tiene que ver con la política de precios, el análisis de riesgos y otras cuestiones estratégicas, esto lo introdujo el ing. Taylor para el desarrollo de técnicas para jornadas laborales, sin olvidarnos de la organización, planeación entre otros. “Gestión Industrial, “surgió a finales del siglo XIX. Dio un gran salto gracias al ingeniero estadounidense Frederick Taylor, que desarrolló técnicas para analizar las operaciones de la producción y para establecer los mínimos a cumplir en una jornada laboral, es un término utilizado para describir el conjunto de técnicas y la experiencia de la organización, planificación, dirección y control eficientes de las operaciones de los mismos.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 21)

La gestión de recursos humanos es una actividad que entre la filantropía, la generosidad entre otras actividades, es también llamada estrategia empresarial esta nos permite fomentar una relación entre trabajadores y empresa, con esto ambas partes se comprometen a una buena convivencia y organización, esto nos permite a que ambas partes se adapte a los cambios bruscos que hay en el mercado. “Gestión de Recursos Humanos (GRH), es otro tipo de actividad a realizarse dentro de la gerencia social, ésta se denomina la estrategia empresarial que subraya la importancia de la relación individual frente a las relaciones colectivas entre gestores o directivos y trabajadores. El objetivo es fomentar una relación de cooperación entre los directivos y los trabajadores para evitar los frecuentes enfrentamientos derivados de una relación jerárquica tradicional. Cuando la GRH funciona correctamente, los empleados se comprometen con los objetivos a largo plazo de la organización, lo que permite que se adapte mejor a los cambios en los mercados.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 22)

La personas casi no hablamos de nuestro ambiente y las gestiones que podemos hacer para ayudarla, esto implica ayudar a nuestra flora y fauna en general, nuestro país tiene una biodiversidad en la cual no invertimos para conservarla, nosotros tenemos la tarea de reforestar y cuidar las especies que hay, pero como personas hacemos todo lo contrario, ya que la humanidad busca una comodidad la cual no le importa el precio que pague y las consecuencias que esta genere. “Gestión Ambiental, “corresponde a un conjunto de acciones encaminadas al uso, conservación o aprovechamiento ordenado de los recursos naturales y del medio ambiente en general. Implica la conservación de especies amenazadas, la ordenación forestal, la gestión industrial e incluso, la gestión doméstica. El concepto de gestión lleva implícito el objetivo de eficiencia, por lo que la gestión ambiental implica aprovechar los recursos de modo racional y rentable aplicando criterios de materia y energía.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 22)

La gestión forestal comprende actividades orientadas a garantizar la protección a largo plazo de los servicios ambientales de los bosques, en especial su diversidad biológica, la conservación del suelo y de las cuencas y la regulación climática. “Gestión Forestal, es un sistema de intervención en los bosques, también denominado ordenación forestal u ordenación de montes, cuyo fin es alcanzar objetivos predeterminados; ésta tiene como finalidad proteger la base biológica sin olvidar la producción forestal, en especial la obtención de madera. Esta producción suele basarse en la explotación sostenible, el flujo regular y continuado de producción que el bosque en cuestión puede mantener sin perjuicio de su productividad.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 23)

La gestión forestal sostenible implica, por tanto, la gestión del patrimonio forestal para satisfacer los objetivos económicos, sociales y ambientales definidos para el sector, la gestión sostenible de los bosques supone equilibrar las necesidades de hoy en día. “La gestión forestal sostenible, cubre todo el espectro de los objetivos relacionados con el bosque, desde su conservación hasta su explotación, y suele incluir objetivos múltiples. Entre ellos pueden contarse la explotación de madera, la recolección de frutos, setas y plantas medicinales, la captura de animales, la conservación del suelo y el agua, la conservación de la biodiversidad y los fines recreativos y paisajísticos.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 24)

Cuando se habla de la gestión pública es hablar de la gestión administrativa del estado, esta se encarga del área política y social, al igual de los programas del servicio público y sus distintos grupos sociales, su principal objetivo es cubrir las necesidades que existen en nuestra sociedad, desafortunadamente en la actualidad y desde mi criterio estos recursos se desvían y no llega a los lugares destinados o correspondientes. “La gestión pública “es parte del proceso administrativo de Estado, con el propósito de llevar a cabo los objetivos de la política económica y social, así como los programas concretos y la prestación de los servicios públicos, reasignando recursos entre los distintos grupos sociales. Es importante mencionar que la Gestión Pública se queda corta para cubrir las necesidades existentes en nuestra sociedad, puesto que no se tienen definidos los objetivos, y no se cuenta con una organización seria que responda a ellos, además no se pone énfasis en los verdaderos logros de la gestión que se realiza, no tomando en cuenta los beneficios sociales que representará con la ejecución de la misma.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 25)

Es importante mencionar la gestión social en México, El Trabajo Social es una filosofía de la acción y un arte-científico cuyos propósitos son promover, articular y realizar procesos los aspectos anteriores, forman parte de los pilares profesionales del trabajo social que sintetizan el actuar socialmente, es decir, el trabajo que se realiza en la realidad social para transformar positivamente la forma y el fondo de problemas, necesidades, demandas e intereses sociales. “La importancia de la gestión social en México está integrada por distintos momentos o etapas que conforman un esquema flexible y adaptativo cuyo tránsito nos permite conocer-actuar-evaluar una porción, tema, problema o fenómeno de la realidad social. Lo anterior es de suma importancia ya que este ciclo de ninguna manera debe verse como una serie de pasos predeterminados o como una receta mecánica” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 26)

También cabe mencionar que los derechos sociales son aquellos preceptos, principios y normas jurídicas que garantizan el disfrute y acceso de servicios y beneficios sociales a todas las personas que integran una sociedad determinada. Los derechos sociales por eso, son otorgados y reconocidos por el Estado universalmente para todos los ciudadanos, por el simple hecho de serlo y por formar parte de una sociedad y por cumplir con todas sus reglamentaciones, obligaciones y responsabilidades. “Los derechos sociales también se identifican con el acceso a los medios o instancias necesarias para tener condiciones de vida digna, con ideas vinculadas al desarrollo de capacidades, y por eso son garantes del reconocimiento y ejercicio de las condiciones materiales y simbólicas indispensables para una existencia digna: derecho al empleo, salario digno y prestaciones, seguridad social, educación, salud, alimentación, a un medio ambiente sano, entre otros. (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 28.)

La idea contemporánea de gestión social en México, contexto actual sobresalen características particulares propias de la sociedad mexicana y otras compartidas con los países de la región. Su dependencia al capitalismo neoliberal y la opresión que viven en el marco del proceso de mundialización conducido por los países desarrollados es particularizada por su propia condición social, cultural y política. “la base de estos fenómenos encontramos fuertes procesos de concentración de riqueza en una élite que posee los recursos financieros, capitales transnacionales, insumos, servicios, etc., como resultado del desarrollo de los países centrales y sus acelerados procesos de globalización del capital que envuelven de manera desventajosa a los países como México, ubicados en la periferia del capitalismo mundial.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 29)

El Trabajo Social y la gestión social contemporáneo debe ser consecuente con los principios éticos-políticos e ideológicos que lo constituyen. Desde su compromiso social debe ser capaz de dar respuesta a estas demandas y, a partir de su abordaje técnico-operativo, ser capaz de constituir campos nuevos de acción e investigación para contar con la posibilidad de teorizar la realidad. “La idea de intervención en el Trabajo Social y gestión social mexicano por la carga vertical que ha significado fue cuestionada en la reflexión de una nueva visión; una concepción a partir de la experiencia en la realidad y como resultado de la discusión sobre la necesidad de reconceptuar y repensar el proceso metódico tradicionalmente identificado con el método científico con la finalidad de contar con una visión paradigmática de la profesión, como una disciplina de las ciencias sociales en construcción cuya función primordial es la de contribuir y favorecer un compromiso” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 30)

Todos deseáramos un modelo normativo de la operación pública en la gestión social, estos son los diferentes cursos de decisión y actuación delimitados, legalizados e institucionalizados por el Estado, mismos que se traducen en directrices y proyecciones estratégicas, explícitas, permanentes, sistemáticas, integradas y consensadas socialmente, que los actores estatales y socio-civiles generan para transformar o modificar una situación determinada. “las políticas públicas representan una serie coherente y articulada de respuestas del Estado hacia los intereses, contextos y problemáticas de la sociedad. En un segundo momento, la política pública es parte del heterogéneo y complejo campo multidisciplinario que tiene como objetivo el análisis de las cuestiones y problemas considerados públicos, por lo que sus propósitos se fincan en estudiar los procesos de decisión de las autoridades jurídicamente públicas.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 31)

Es necesario mencionar que las políticas públicas en tanto dispositivos de planeación y racionalización de las decisiones y las acciones del gobierno en torno a asuntos públicos, deben tener forzosamente la validación del aparato estatal, y se aplican en una realidad social a través de leyes, reglamentaciones, marcos jurídicos y normativos, los cuáles posteriormente se concretizan en instituciones, planes, políticas y programas gubernamentales o de alguna organización no gubernamental, civil o social. “Como lo público no es sinónimo de lo Estatal, ni de lo gubernamental, las políticas públicas si bien deben ser validadas y legalizadas por los poderes del Estado y aplicadas por el gobierno, esto no significa que solamente la estructura estatal y/o gubernamental tenga en sus manos su diseño e implementación, por lo que los actores que se encuentran más allá del Estado son también importantes en su definición.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 32)

Las políticas públicas siempre se constituyen como un conjunto articulado de planteamientos proyectivos integrados, aunque para fines analíticos, así como para lograr su desarrollo adecuado en una realidad social, Políticas Sociales, que hacen referencia a las orientaciones, contextos, mecanismos, directrices y acciones relacionadas con la cuestión social, es decir, con la idea de generación de bienestar social entre la población. “Las políticas públicas son construcciones sociales que retoman elementos de la historia de un país, que sistematizan los intereses y demandas de distintos sectores sociales, simbolizan y reelaboran los vínculos de control y orden público legitimados, contienen regulaciones económicas establecidas según un modelo de desarrollo y expresan las aspiraciones de equidad social de los grupos humanos.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 33)

El enfoque considera toda circunstancia como una oportunidad para construir algo nuevo; así que en el marco de la comunidad en el cual existen relaciones consigo mismo de la misma forma e intensidad en que se dan las relaciones sociales, se presentan innumerables posibilidades para la construcción del conocimiento a partir de sus propias realidades y vivencias. “El enfoque socio constructorista permite comprender cómo las personas construyen la realidad a partir de las interacciones y relaciones con otros desde sus narrativas, entendiendo la vida cotidiana desde la intersubjetividad, reconociendo que las acciones y su significado son una construcción social, constante no acabada, que emerge de la interacción y que está circunscrita en el contexto en el que se desarrolla; desde esta postura constructorista se reconoce que la realidad y los conceptos que de ella tenemos, son interdependientes de nosotros.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 34)

La concepción de comunidad ha pasado por diferentes estadios acorde con las tendencias teóricas, políticas y metodológicas que han circunscrito este concepto los problemas comunitarios son visualizados de manera individual y de esta misma forma se presta asistencia aislada que trae como consecuencia innumerables costos para el desarrollo. “El concepto de comunidad presenta diversas posturas, las cuales pueden ser complementarias entre sí, ya que, aunque señalan diferencias de contenido no son excluyentes, por el contrario, pueden ofrecer claridad en los espacios de reflexión y construcción de la identidad de la misma. A continuación, se presentan las posturas más utilizadas en relación con comunidad.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 36)

Los actores comunitarios se convierten en receptores de servicios que muchas veces no corresponden a las necesidades individuales y mucho menos colectivas. Aunque existe un importante avance por dejar el asistencialismo este persiste en la acción comunitaria debido a la concepción de marginalidad que circunscribe el concepto de intervención comunitaria. “el concepto de comunidad en un espacio geográfico determinado, generalmente catalogado como marginal, y que además necesita de procesos de acompañamiento profesional para superar sus necesidades. La comunidad es vista como destinataria de los procesos que en ella se adelantan.” (Bustamante, Febrero de 2006, pág. 40)

Conclusión.

Podemos decir que la gestión comunitaria son los actores comunitarios quienes en definitiva hacen posible la transformación de entornos, en sus manos está el aprovechamiento de los recursos existentes para alcanzar más y mejores condiciones de vida; los profesionales son una palanca de apoyo que hace posible la articulación de vivencias, narrativas y saberes para el alcance de metas propuestas, el marco del construccionismo social es posible plantear algunos postulados a la luz de las prácticas de Gestión Comunitaria que hoy en día hacen parte del lenguaje político, académico, profesional y comunitario.

El profesional se convierte en facilitador no en dador de saberes. Los programas y acciones adelantadas con la comunidad son el producto de la formulación conjunta y no de estudios académicos tecnistas fuera de la realidad de quienes en su coloquio diario visualizan sus pretensiones, el profesional apoya a la comunidad en un diálogo de construcción; ya no es él quien conoce y sabe, convirtiéndose en una figura idealizada por el conjunto comunitario, sino que pone en el saber cotidiano su saber cognitivo para producir conocimientos válidos para todos.

Bibliografía

La gestión social y el trabajo social, Bustamante, Y. S. Febrero de 2006, Bogotá, Colombia; ESNE.



Nombre de alumnos:

Gustavo Antonio Méndez Surián.

Nombre del profesor:

LIC. T.S. Ingrid Bustamante Díaz.

Nombre del trabajo:

**Cuadro Sinóptico: Unidad II.
Estrategias de gestión comunitaria.**

Materia:

**Estrategias Del Trabajo Social Y
Gestión Comunitaria.**

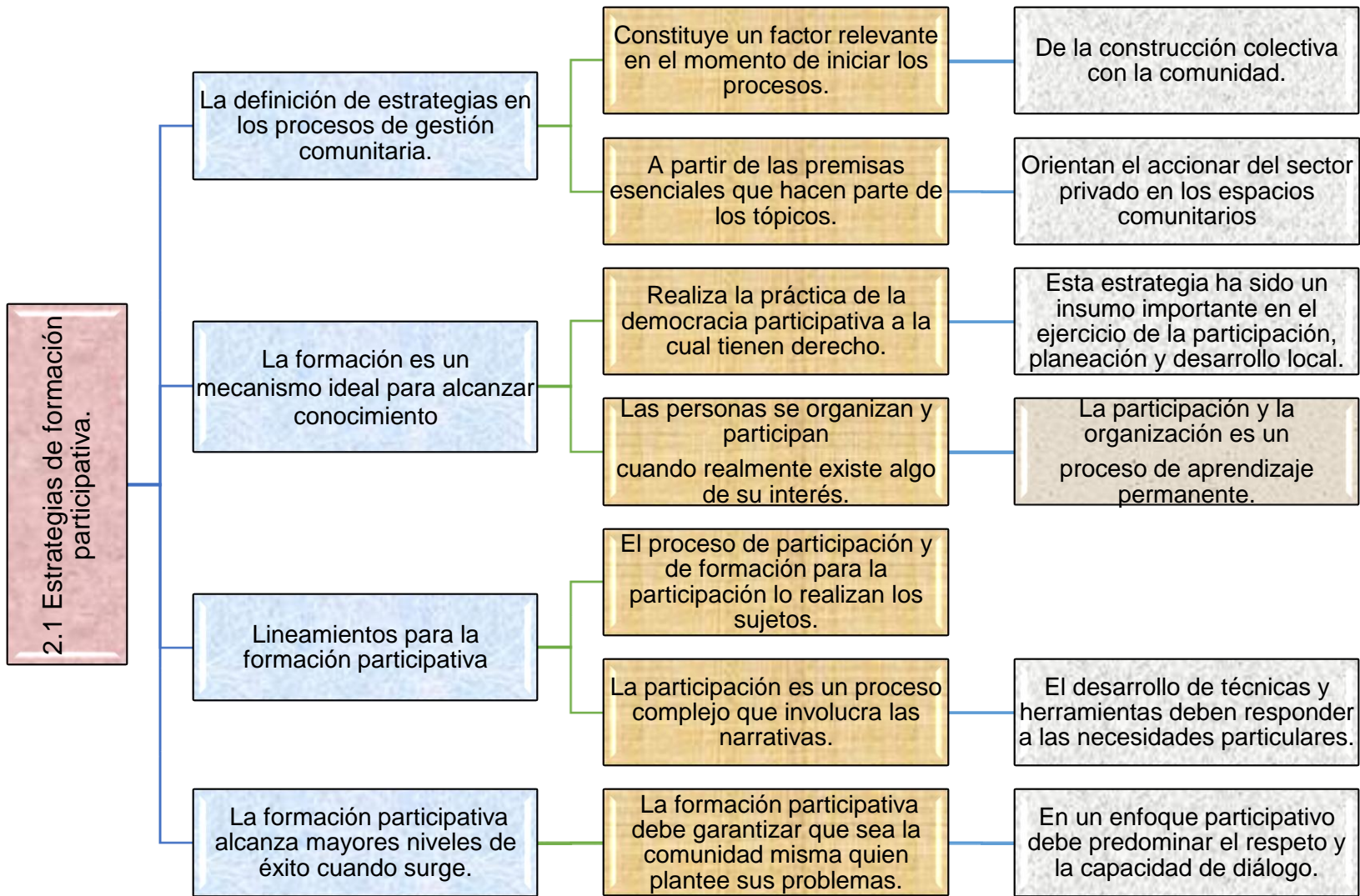
Grado:

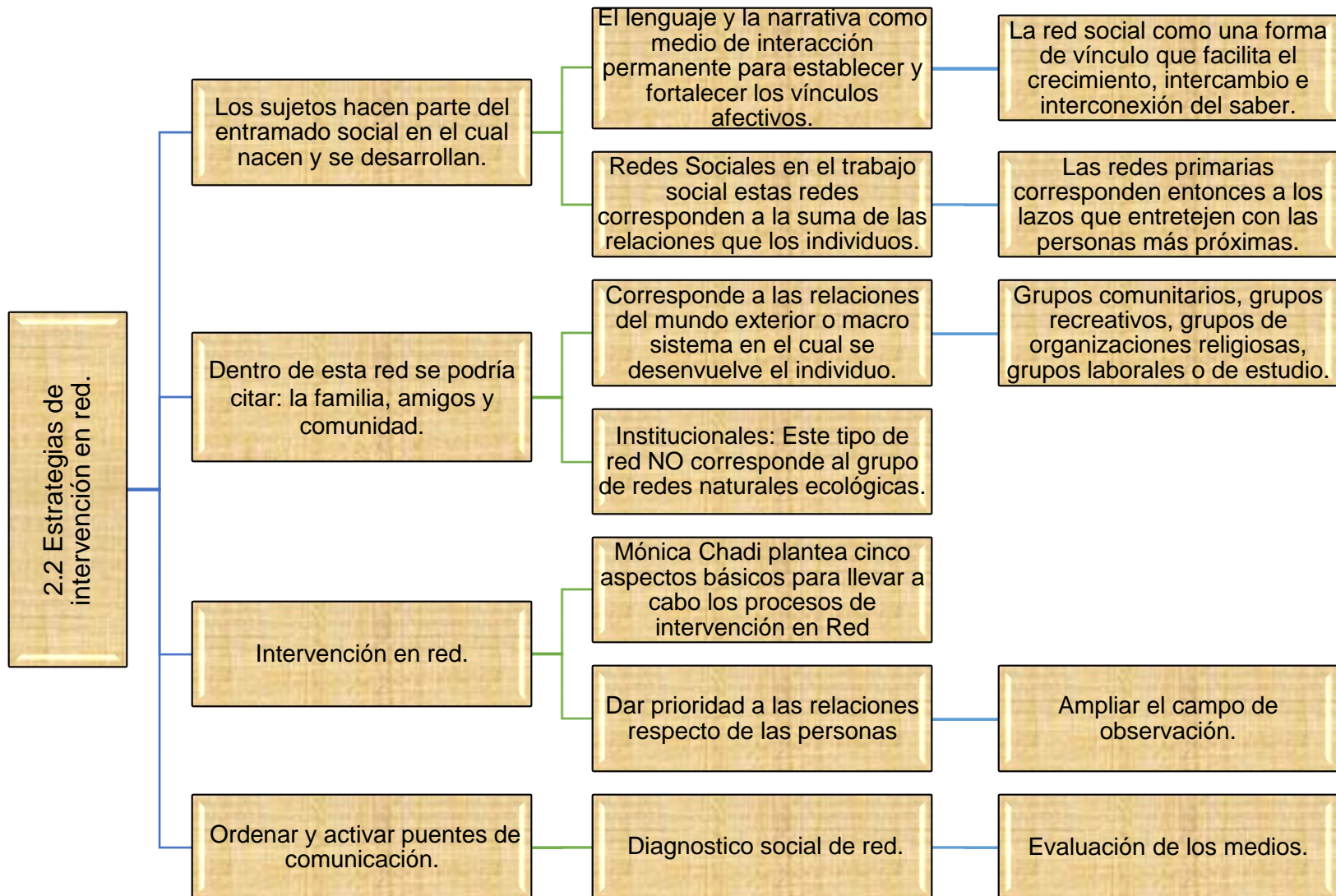
6to. Cuatrimestre.

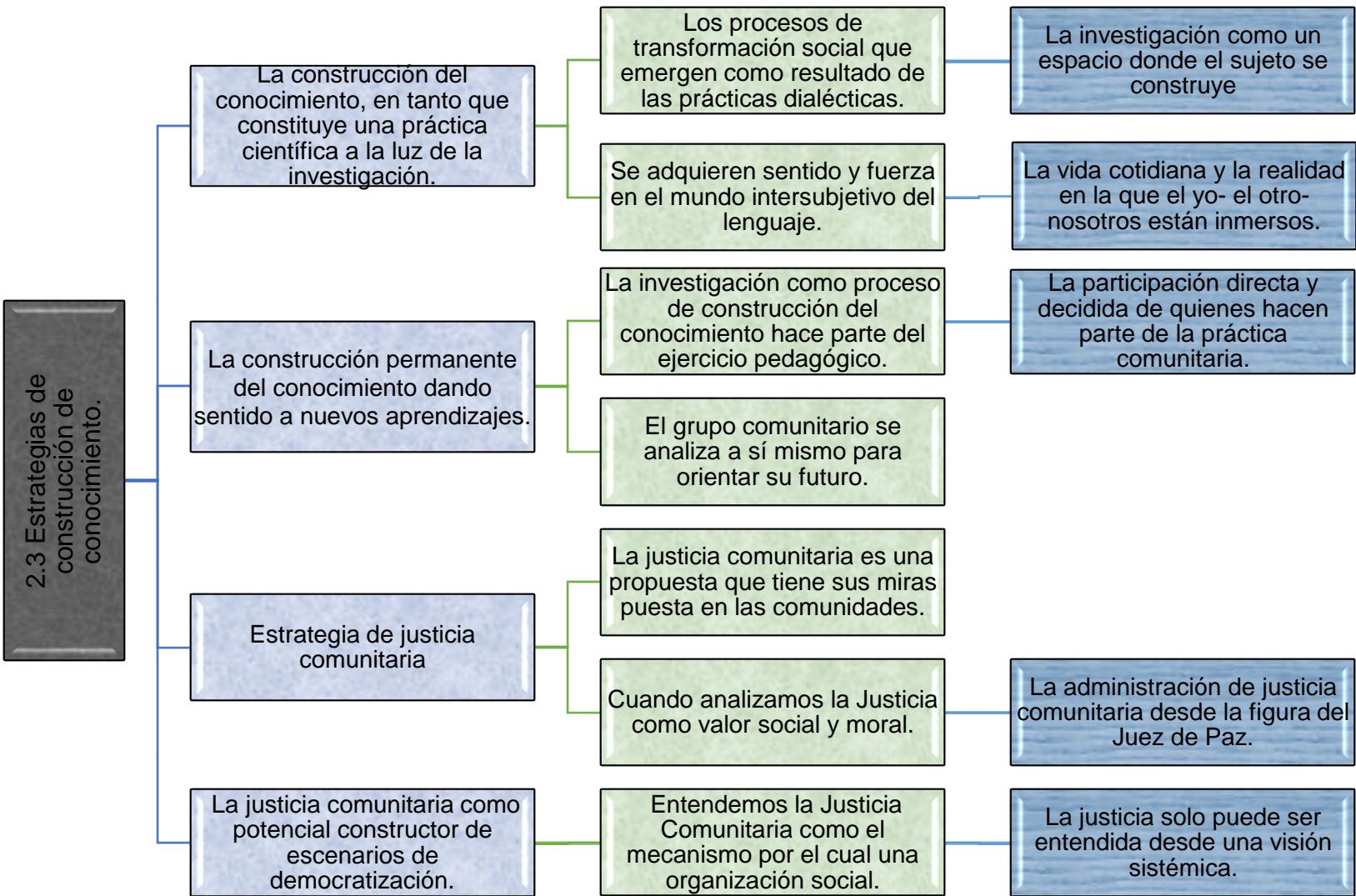
Grupo:

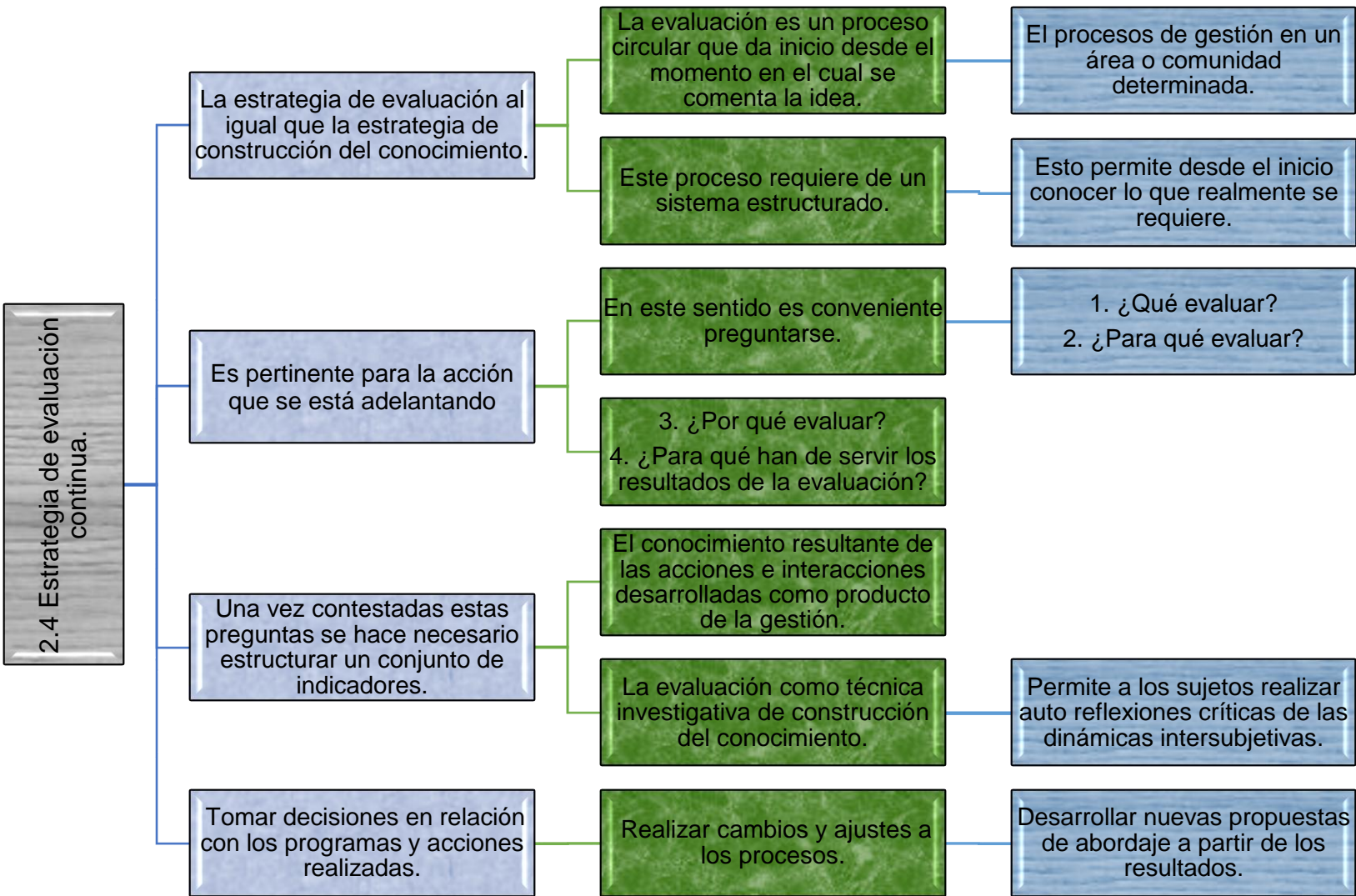
Único.

Pichucalco, Chiapas a 11 Julio de 2021.









2.4 Estrategia de evaluación continua.

La estrategia de evaluación al igual que la estrategia de construcción del conocimiento.

La evaluación es un proceso circular que da inicio desde el momento en el cual se comenta la idea.

El procesos de gestión en un área o comunidad determinada.

Este proceso requiere de un sistema estructurado.

Esto permite desde el inicio conocer lo que realmente se requiere.

Es pertinente para la acción que se está adelantando

En este sentido es conveniente preguntarse.

- 1. ¿Qué evaluar?
- 2. ¿Para qué evaluar?

- 3. ¿Por qué evaluar?
- 4. ¿Para qué han de servir los resultados de la evaluación?

Una vez contestadas estas preguntas se hace necesario estructurar un conjunto de indicadores.

El conocimiento resultante de las acciones e interacciones desarrolladas como producto de la gestión.

La evaluación como técnica investigativa de construcción del conocimiento.

Permite a los sujetos realizar auto reflexiones críticas de las dinámicas intersubjetivas.

Tomar decisiones en relación con los programas y acciones realizadas.

Realizar cambios y ajustes a los procesos.

Desarrollar nuevas propuestas de abordaje a partir de los resultados.