



**Mi Universidad**

# **Mapa conceptual**

Nombre del Alumno: Bitia Madian Méndez Ávila

Nombre del tema: Fases para la implementación de la gestión comunitaria

Parcial: 2do modulo

Nombre de la Materia: Estrategias de Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Nombre del profesor: Ingrid Bustamante Díaz

Nombre de la Licenciatura: Trabajo social Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Pichucalco Chiapas A 1 de Agosto del 2021

3.1 Estudio de factibilidad y viabilidad.

corresponde a la evaluación exente; permite al equipo de profesionales

el estudio de factibilidad y viabilidad de un proyecto debe dar cuenta de la factibilidad

política, institucional, técnica, ambiental, etc; en este caso se centrará la atención no en la evaluación de proyectos sociales

hace referencia a la comprensión desde la comunidad del proyecto que se va a implementa

propone tener en cuenta a la hora de realizar el estudio de factibilidad los siguientes aspectos

Reconocimiento del contexto comunitario: Levante una cartografía social de la comunidad y sus alrededores.

Realice un análisis de factores de éxito como de fracaso para determinar el nivel de logro posible alcanzado.

un mapa de actores comunitarios, incluya en este mapa todos los actores públicos, privados y civiles que confluyen en el espacio comunitario. un análisis preliminar de las situaciones de conflicto que se presentan en la comunidad, de donde surgen, como se resuelven.

### 3.2 Fase de reconocimiento sociodemográfico

se ejerce un conocimiento global de campo de acción de la propuesta y de su realidad contextual.

tener una mirada real de la dinámica social de las localidades y direcciona de manera constante

brindan a las personas que requieren el servicio y a las que participan permanentemente en el desarrollo de la propuesta

### 3.3 Fase de sensibilización

una fase que se da recíprocamente entre la comunidad y los operadores de la propuesta

permite un acercamiento entre los actores de la comunidad

Realidades sociales y las posibilidades de transformar el conflicto en alternativa frente a la movilidad de la convivencia.

### 3.4 Fase de diagnóstico

El diagnóstico es el primer paso para iniciar la planificación del proyecto, sus actividades, indicadores y metas futuras.

Construir el diagnóstico con la comunidad es el primer paso para iniciar transformaciones de las realidades y paradigmas sujetos a la vida comunitaria.

Seleccionar grupo de base: Con la misma comunidad seleccione un grupo de actores comunitarios

Elaborar guía de aplicación: con el grupo seleccionado elabore la guía de aplicación del diagnóstico

Aplicación guía diagnóstica: aplique la guía teniendo cuidado de obtener información suficiente y representativa del contexto comunitario.

Sistematice la información: realice sesiones con el grupo de base para sistematizarla información.

Análisis y validación del diagnóstico: Programe con el grupo de base sesiones con la comunidad para analizar la información.

### 3.5 Fase de planificación

La participación de la comunidad en el diseño del plan garantiza el compromiso y responsabilidad con el mismo

uso de los grupos de base ya establecidos prepare a la comunidad para diseñar el plan

Ésta preparación implica formación y capacitación de los actores comunitarios para poder asumir eficazmente su misión.

la elaboración del plan se puede seguir la estrategia de planeación participativa con metodología de marco lógico

### 3.6 Fase de gestión acompañada

el proceso de gestión es una tarea de la comunidad, es ésta la que tiene la responsabilidad de llevar a cabo las actividades

Las instituciones y profesionales realizan una función de acompañamiento convirtiéndose en un actor más del proceso

influye y es influido de acuerdo con las dinámicas que se van presentando.

los profesionales que acompañan el proceso de gestión está relacionada con la apropiación que logren instaurar en la comunidad

La auto gestión y cogestión implica que la comunidad se vea con autonomía y capacidad para hacer uso efectivo de los recursos con que cuenta a nivel comunitario

### 3.7 Fase de proyección de la sostenibilidad

La sostenibilidad se encuentra íntimamente ligada con la construcción

para el presente y el futuro de los grupos sociales y comunitarios, por tanto, los beneficios tienen que responder a procesos de crecimiento

En concordancia con el Departamento Nacional de planeación se entiende por desarrollo sostenible el que conduzca al crecimiento económico

la elevación de la calidad de vida y al bienestar social, sin agotar la base de los recursos naturales renovables en que se sustenta

deteriorar el medio ambiente o el derecho de las generaciones futuras a utilizarlo para la satisfacción de sus propias necesidades.



# **Mi Universidad**

## **supernotas**

Nombre del Alumno: Bitia Madian Méndez Ávila

Nombre del tema: El proceso de la gestión social

Parcial: 2do modulo

Nombre de la Materia: Estrategias de Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Nombre del profesor: Ingrid Bustamante Díaz

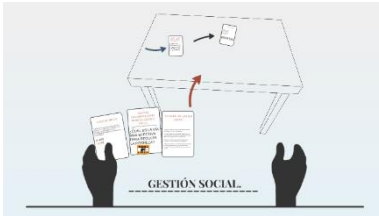
Nombre de la Licenciatura: Trabajo social Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Pichucalco Chiapas A 1 de Agosto del 2021

# Consideraciones sobre la gestión social



La gestión responde a la complejidad que atraviesan los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores.



Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social.



El papel del gestor social. Elementos que estructuran la gestión social



El trabajo en equipo. Las reuniones y los equipos de trabajo. El liderazgo.

## Carácter técnico e instrumental de gestión social

La pobreza va más allá de la falta de ingresos y recursos para garantizar unos medios de vida sostenibles



la discriminación y la exclusión social, que incluye la ausencia de la participación de los pobres en la adopción de decisiones



manifestaciones de la pobreza figuran el hambre, la malnutrición, la falta de una vivienda digna y el acceso limitado



el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad.

## El papel del gestor social



El Gestor Social trabajará en función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad



Este profesional estará en capacidad para desempeñarse, como personal competente para dirigir y trabajar

Se requiere entonces de gestores sociales especialistas en conocimientos técnicos de las problemáticas del sector que les toca



La Planeación Participativa, concebida como un proceso que debe atravesar los diferentes niveles de participación



procesos socio-comunitarios redes sociales, organizaciones sociales; instituciones públicas y privadas, organismos y organizaciones nacionales e internacionales



## Elementos que estructura la gestión social

el ámbito de los servicios sociales propios de la administración pública y como una respuesta a la compleja realidad social



Conformación y formación de grupos de base: Los gestores sociales, muy especialmente en América Latina



La formación de líderes comunitarios comprometidos con el cambio pretende sean artífices para mejorar la calidad de vida de sus comunidades.



La organización social: puede decirse que ésta es una instancia de representación de intereses





# La planeación estratégica

estrategias y se seleccionan alternativas y cursos de acción, en función de objetivos y metas generales económicas, sociales y políticas



La necesidad de planear, esencialmente se deriva del hecho de que toda empresa, o institución opera en un medio que experimenta constantes cambios



función o tarea básica de una empresa o una agencia o de cualquier parte de ella. Es así como por lo general las empresas tienen un propósito



facilita el cumplimiento de las estrategias; pueden involucrar a varias áreas funcionales de la organización



## El trabajo en equipo

Las organizaciones de hoy para ser exitosas tienen que conformar equipos de trabajo



Fomentar la cooperación entre diferentes personas, entre diferentes departamentos de una misma organización



Los elementos fundamentales para integrar un equipo de trabajo son las habilidades de liderazgo



