



**Mi Universidad**

**mapa conceptual**

*Nombre del Alumno: Elvia Esther Pérez castellanos*

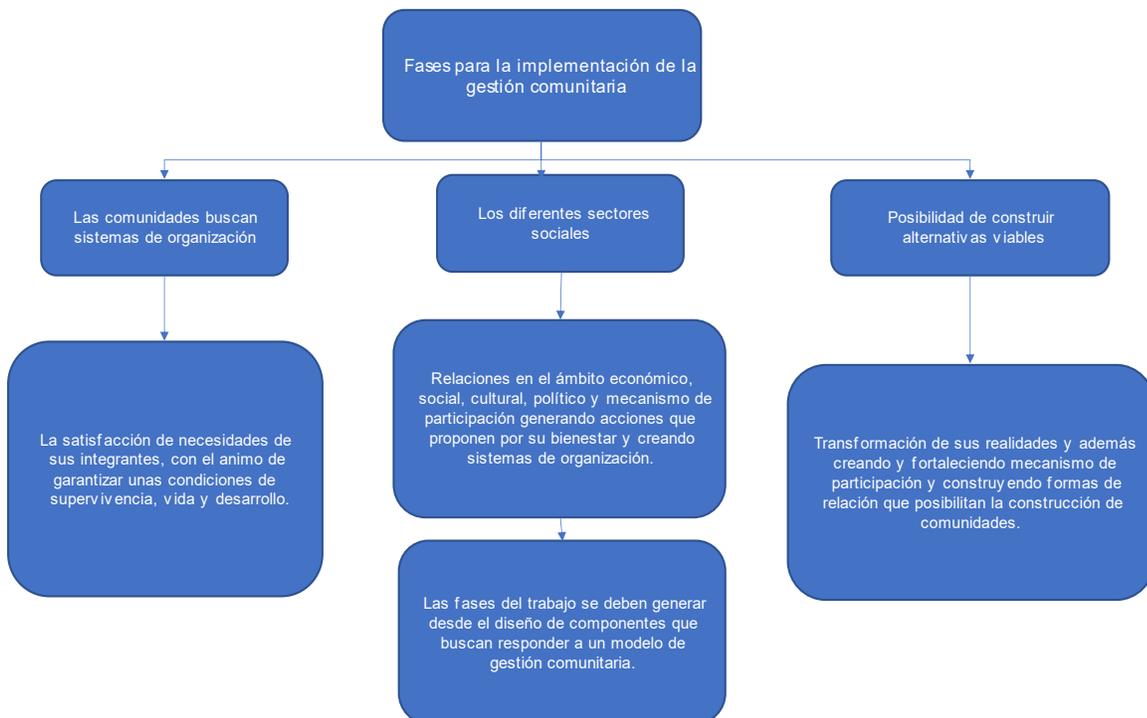
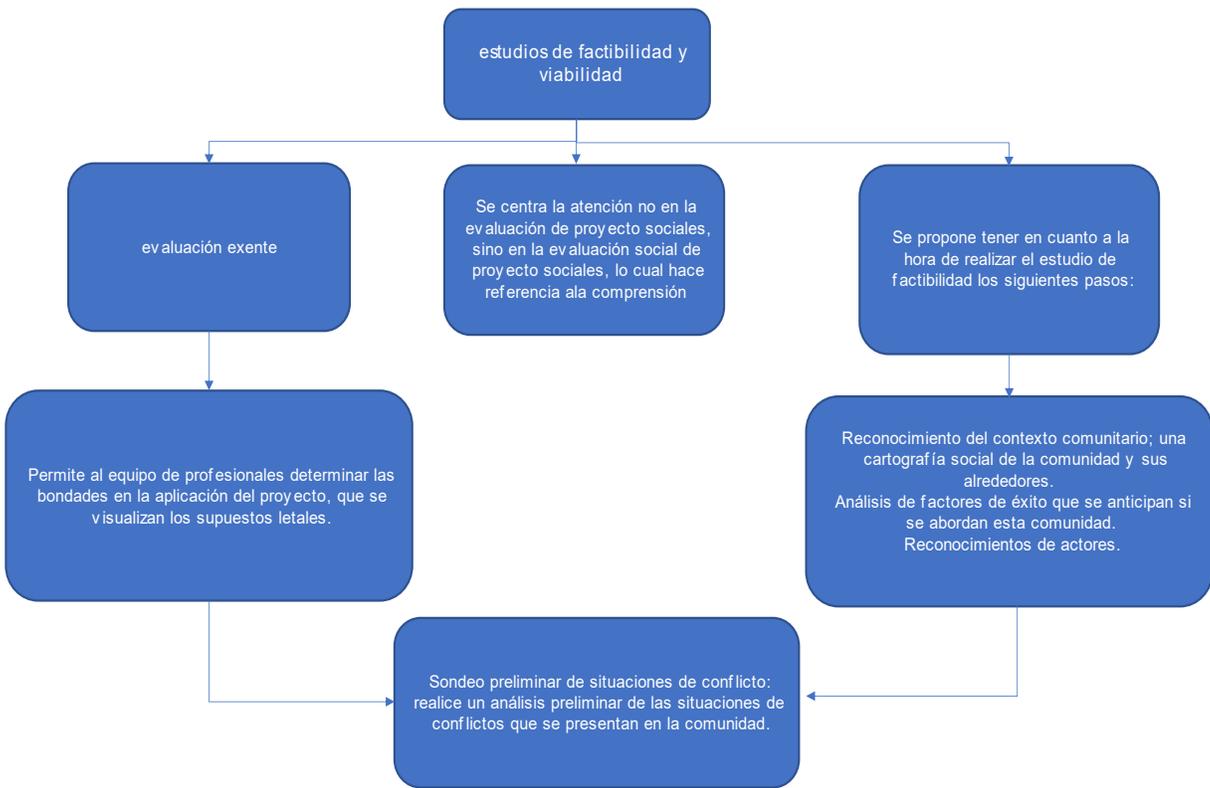
*Nombre del tema: estudios de factibilidad y viabilidad*

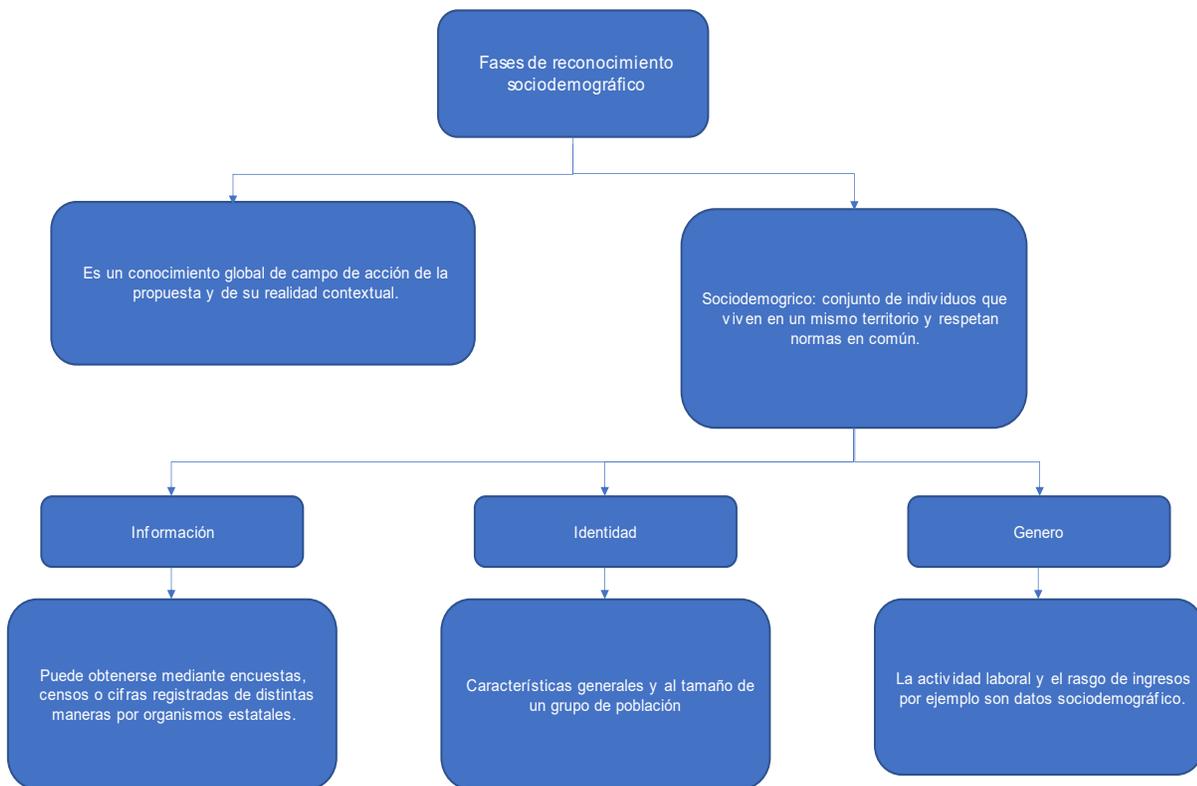
*Nombre de la Materia: estrategias de trabajo*

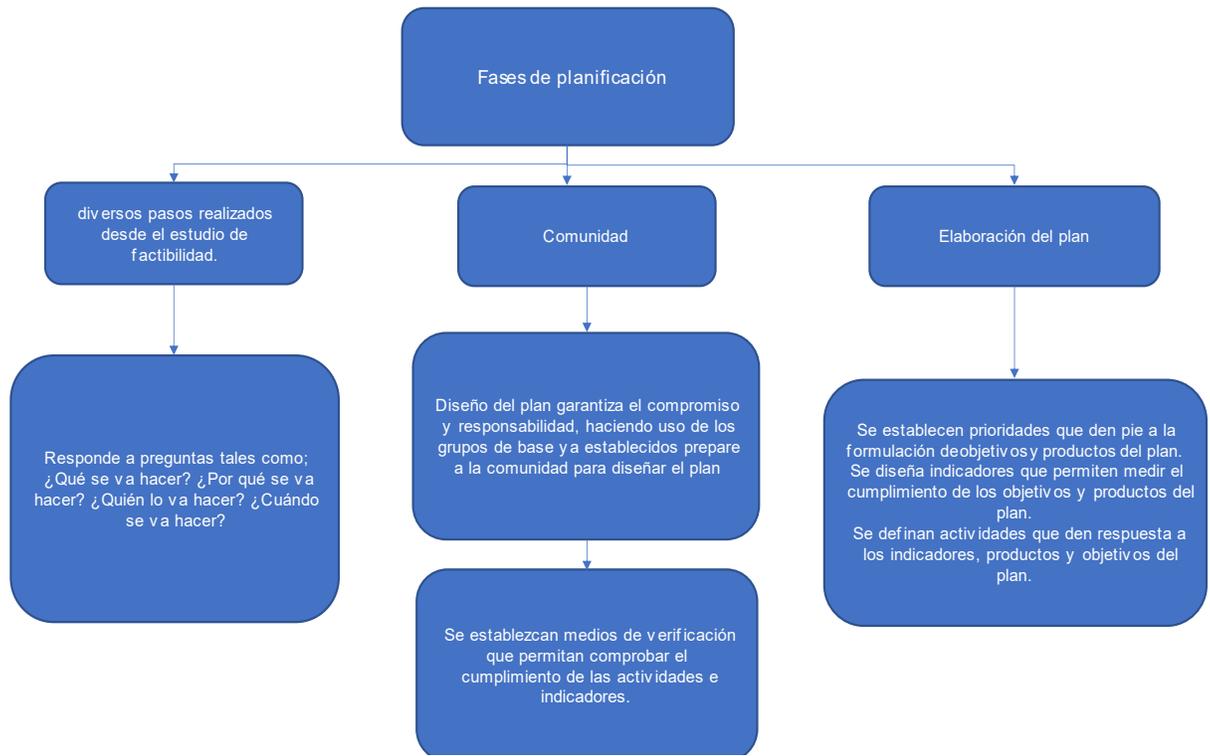
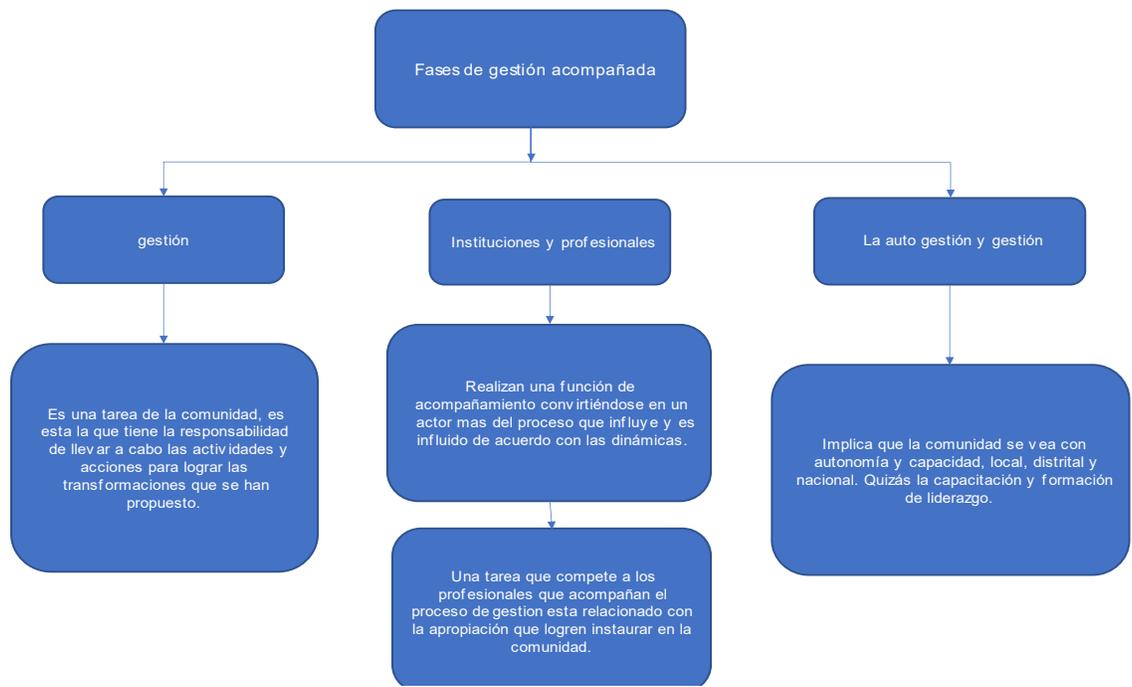
*Nombre del profesor Ingrid Bustamante Díaz*

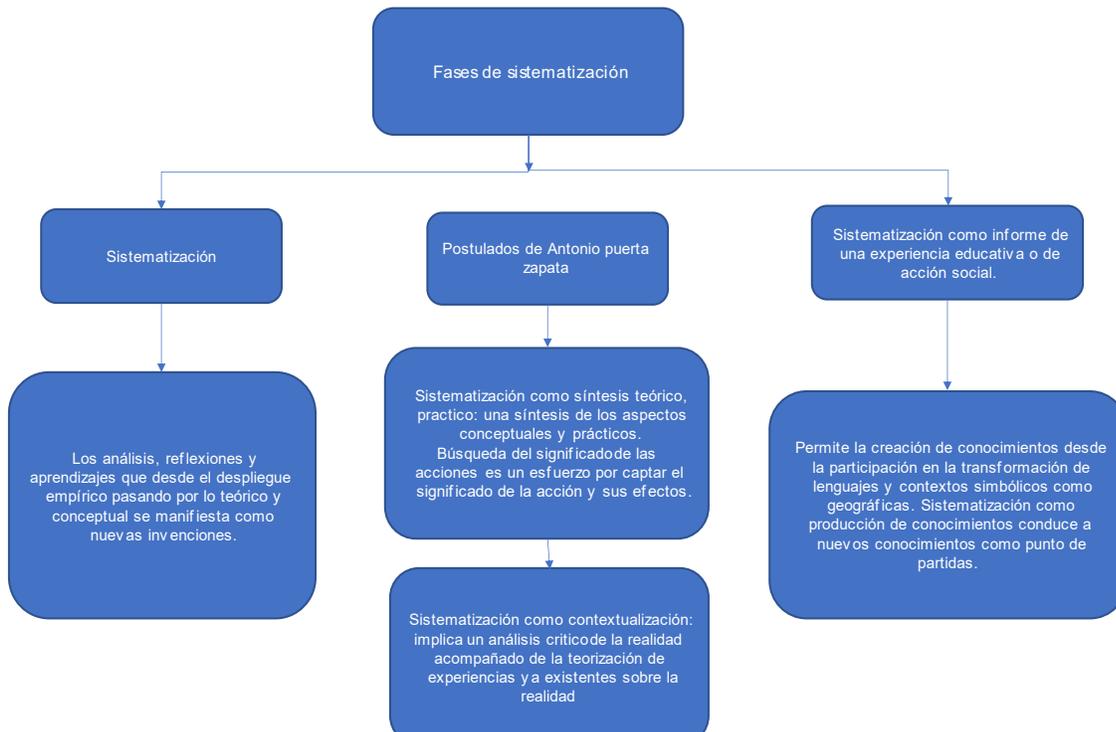
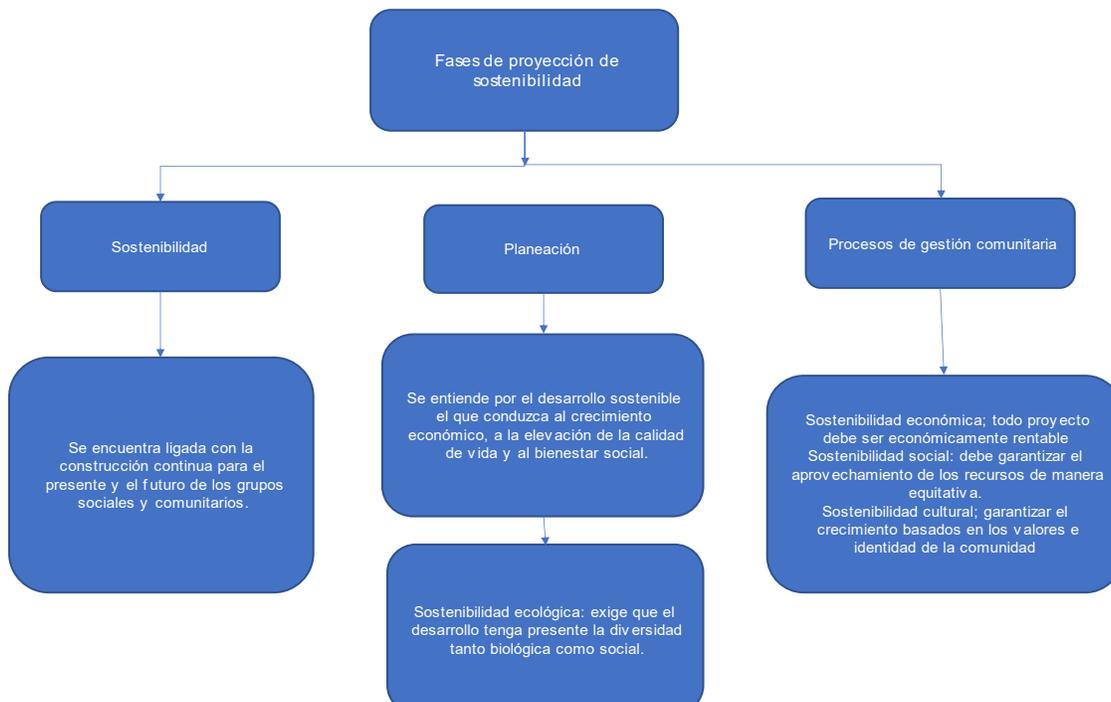
*Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre 6ª cuatrimestre*











**Mi Universidad**

**super nota**

*Nombre del Alumno: Elvia Esther Pérez castellanos*

*Nombre del tema: proceso de la gestión social*

*Nombre de la Materia: estrategias de trabajo*

*Nombre del profesor Ingrid Bustamante Díaz*

*Nombre de la Licenciatura: trabajo social y gestión comunitaria*

*Cuatrimestre 6ª cuatrimestre*

## El proceso de la gestión social

Los niveles de interrelación e interacción de los actores, sectores y voluntades que realcen la importancia de las dinámicas.

Carácter técnico e instrumental sobre la gestión social el papel del sector social, elementos que estructuran la gestión social.



La planeación estratégica, el trabajo en equipo, el liderazgo, la investigación acción participativa

La promoción y la movilización en torno a la gestión del desarrollo que busca comprometer a actores sociales, institucionales y organizacionales con el desarrollo.



Carácter técnico e instrumental  
de gestión social

La población va mas alla de la falta de ingresos y recursos para garantizar unos medios de vida sostenibles. La pobreza es un problema de derechos humano.



El crecimiento económico debe ser inclusivo con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad.



Los sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar los riesgos de los países propensos a sufrir desastres y brindar apoyo para enfrentarse a dificultades económicas.



Los procesos técnicos administrativos desde la concepción prácticas y metodologías de la gestión social, orientada a generar una sociedad justa, libre, democrática, mitigadora de conflictos y generadora de escenarios propios.



## El papel del gestor social

Función de la identificación de necesidades y resolución de problemas de la comunidad



Un gestor social con capacidad de coordinación y negociación dentro de su propia organización. Un sector social con capacidad de administrar la contingencia



Planeación proceso administrativo mediante la cual se establecen directrices se definen estrategias y se seleccionan alternativas.



Hace referencia a minimizar el riesgo reduciendo las incertidumbre que rodean el entorno de los negocios.



## El trabajo en equipo

número de personas con habilidades complementarias que están comprometidas con un propósito, un conjunto de metas de desempeño y un enfoque común, por los cuales se hacen mutuamente responsables



Cada miembro debe poner sus habilidades y conocimientos diferenciales al servicio del equipo. Esto permite alcanzar logros que de manera individual no sería posible.

Un equipo es tan poderoso como las personas que lo integran, selecciona con cuidado los miembros de forma que estén presente.



los equipos fuertes, unidos y con metas claras son menos permeables a los contextos de crisis. Las sinergias empoderan a las empresas ante los cambios que puedan surgir.