



Mi Universidad

Súper nota

Nombre del Alumno: olga Hernández Jiménez

Nombre del tema: La psicología Organizacional y La Comunicación

Parcial: 2

Nombre de la Materia; Psicología Organizacional

Nombre del profesor: Lindsay Vázquez

Nombre de la Licenciatura: Lic. En Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre; 7to Cuatrimestre

Comitán de Domínguez, Chiapas a 10 de julio de 2021

ORIENTACIÓN BÁSICA Y ÁREAS DE APLICACIÓN

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones.



LA PSICOLOGIA INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL

¿Qué es?



Campo laboral



Temas tratados



Problemas comunes en la industria



Importancia



LA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

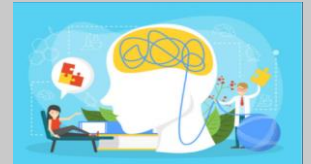
TEMAS DE ESTUDIO DE LA ACTUALIDAD

El equipo y las técnicas de fabricación se han perfeccionado muchísimo, por lo cual plantean problemas al psicólogo de ingeniería industrial: debe estar encontrando la manera de diseñar y adaptar el equipo a un uso eficiente y sin riesgos.



LA PERSONALIDAD

Cuando los psicólogos hablan de personalidad, se refieren a un concepto dinámico que describe el crecimiento y el desarrollo de todo el sistema psicológico de una persona. En lugar de consistir en ciertas porciones del individuo, la personalidad constituye un todo que es más que la suma de las partes.



ELEMENTOS DE LA COMUNICACION

Los elementos de la comunicación son la base principal para que esta sea eficaz y se lleve a cabo con éxito el mensaje que se pretende transmitir. Los elementos principales son: emisor, receptor, canal, código y mensaje.



EL ENFOQUE DE SISTEMAS

Es un esquema metodológico que sirve como guía para la solución de problemas, en especial hacia aquellos que surgen en la dirección o administración de un sistema, al existir una discrepancia entre lo que se tiene y lo que se desea, su problemática, sus componentes y solución.



ESTRUCTURA DE UNA ORGANIZACIÓN

El término complejidad se refiere a la multiplicidad de unidades estructurales en las que se agrupan los miembros de una organización. Estas unidades de clasificación pueden establecerse en función de los roles, los puestos, los conocimientos, las funciones, los rangos.



SISTEMA DE UNA ORGANIZACIÓN

La organización es un sistema que interactúa con el ambiente y, como sistema, se compone por diferentes elementos que mantienen entre sí un mínimo de cooperación para alcanzar objetivos comunes y propios.

