



**Nombre de alumno: Federico
Aparicio Garcia**

**Nombre del profesor: Beatriz
Mendez Gonzales**

**Nombre del trabajo: Mapa
conceptual unidad 1**

Materia: Taller del emprendedor

Grado: 9no

Grupo: Unico

Introducción al emprendedurismo

Un plan de negocios es una herramienta que permite al emprendedor realizar un proceso de planeación que le coadyuve a seleccionar el camino adecuado para el logro de sus metas y objetivos.

Espíritu del emprendedor

Emprendedor

Emprender es tener la iniciativa de llevar a la práctica una idea de negocio, es decir, crear una empresa y llevar a cabo la producción del bien o prestación del servicio, sin que esto quede en una mera intención.

Características del emprendedor

El emprendedor posee una variedad de características, estas son algunas de ellas:

- Compromiso total, metas y oportunidades.
- Orientación a las metas y oportunidades.
- Realismo.
- Autoconfianza
- Altos niveles de energía.

Tipos de emprendedores

Según Schollhammer (1980) existen cinco tipos de emprendedores, que son los siguientes:

El emprendedor administrativo.

El emprendedor oportunista.

El emprendedor adquisitivo.

El emprendedor incubador.

Evaluación de la capacidad de emprender

Es una prueba que se le aplica al modelo de negocio que se nos presenta y dependiendo su interpretación se evalúa la capacidad de emprender.

El proceso de la creatividad

La creatividad siempre se ha encontrado al interior de las personas, más específicamente en el cerebro, y por ello su desarrollo o incapacidad están relacionadas con la salud de este órgano.

Tipos de creatividad

Weisberg (1989) nos dice que existen dos tipos de creatividad.

Científica: se plasma en la genética, la psicología, la biología y la química, entre otras.

Artística: se aplica en las artes, como la narrativa y la poesía, el teatro, la pintura y la escultura.

Equipo de trabajo

El hombre, por naturaleza, es un ser social y debido a ello necesita de otros individuos para crecer y desarrollarse.

Características de los equipos efectivos de trabajo

Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia. Buchholz (1993) propone siete atributos para que un equipo sea considerado de alto desempeño, o de gran eficiencia.