



Nombre del alumno:

Javier Domínguez González

Nombre del profesor:

Lic. David armando Hernández Cruz

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico y Mapa conceptual

Materia:

Medios alternativos de solución de controversias

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:

9º cuatrimestre

Grupo:

u

Pichucalco Chiapas a 7 de julio de 2021

EFFECTOS GENERALES DE LOS
MÉTODOS ALTERNOS DE SOLUCIÓN DE
CONTROVERSIAS

Entorno social de los
medios alternativos de
solución de conflicto



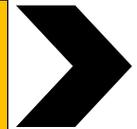
toman en cuenta el contexto sociocultural, la promoción de valores y acciones sociales tales como la autonomía, la solidaridad, la responsabilidad, la cooperación; la participación activa de las personas inmersas en el conflicto, y que está ligada al ejercicio. La mediación resulta un método viable con amplio ámbito de aplicación en la solución de conflictos familiares, comunitarios, civiles, laborales, penales, mercantiles.

Crisis de la justicia



El trabajo más complicado ha sido la difusión, ya que la falta de confianza es motivo suficiente para que una cantidad de problemáticas y hasta delitos queden sin denunciar por desconfianza e incredulidad.

Multidisciplinaredad de
los medios alternativos de
solución de conflictos



Visión panorámica de algunas clases de mediación y/o conciliación en razón a la materia.
Cuando la mediación o conciliación en materias civil, familiar, mercantil y penal procedan en los supuestos.

Regulación de los métodos
de solución de conflictos en
Mexico y en otros países



En México: • Mediación en materia Civil. • Mediación en materia Penal y Justicia para Adolescentes. • Mediación en materia Familiar. • Mediación en materia Mercantil. En otros lugares: • Mediación escolar. • Mediación comunitaria. • Mediación multicultural. • Mediación judicial. • Mediación en las organizaciones o en las empresas. • Mediación en materia penal. • Mediación ecológica. • Mediación familiar. • Mediación tributaria. • Mediación en servicios de salud. • Mediación en materia de consumo. • Mediación en materia laboral.

Métodos alternos de solución
de conflictos un acercamiento
real a la justicia y equidad



el acceso a la justicia se puede analizar como la potestad individual o colectiva de cualquier miembro o comunidad de la sociedad —con independencia de desigualdades sociales y económicas— de acudir a instituciones estatales y paraestatales que administran justicia para una defensa digna durante el procedimiento judicial; mismas que deberán de garantizar una resolución basada en los preceptos de inmediatez, transparencia, autonomía, objetividad, no onerosidad e imparcialidad.

TEORÍA DEL CONFLICTO

Clases del conflicto

Conflicto funcionales y disfuncionales

Ejemplo de conflicto funcionales si promueven la creatividad, la solución de problemas, la toma de decisiones, la adaptación al cambio, estimulan el trabajo en equipo, fomentan el replanteamiento de metas. Ejemplo de conflictos disfuncionales Generan stress, descontento, desconfianza, frustración, temores, deseos de agresión, etc., todo lo cual afecta el equilibrio emocional y físico de las personas, reduciendo su capacidad creativa, y en general, su productividad y eficacia personal.

Tipos de conflicto

Conflictos irreales y conflictos reales.

. los conflictos irreales, Son ocasionados por problemas de comunicación y de percepciones.
Conflictos Reales
Se derivan de causas estructurales o del entorno (económicas, legales, condiciones de trabajo, ruidos molestos, posesión irregular de bienes

Características del conflicto

Comunicación:
comunicación es básica en la relación entre dos o más personas, pero también es una de las principales fuentes de conflictos y es de vital importancia en su solución.

Elementos del conflicto

- 1-Las emociones y los sentimientos.
- 2-La necesidad humana de explicarse, justificarse y desahogarse.
- 3-Las percepciones que cada persona tiene del problema.
- 4-La forma en que lo ocurrido afecta a las personas.

Etapas del conflicto

Se dividen en 6 fases son las siguientes: **a.** Los orígenes o protagonistas **b.** Las causas o fuentes **c.** El conocimiento y personalización **d.** Los tipos de conflicto **e.** Formas de resolución **f.** Posturas: posiciones e intereses

Proceso del conflicto

Interpersonal: que son, interno, familiar, laboral. Vecinal e intergrupal.