



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: JESSICA GUADALUPE VALDIVIA HERRERA

*Nombre del tema UNIDAD 1 Y 2 IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
TÉCNICA Y DE PERSONAL RECLUTAMIENTO DE PERSONAL*

Nombre de la Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Nombre del profesor: BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ GONZÁLEZ

Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGÍA

Cuatrimestre: 9VO

Cuando hablamos de reclutamiento, se habla de buscar o elegir a una persona dentro de muchas características aptas para el bienestar y buen aprovechamiento de un puesto laboral. Si un proceso de reclutamiento y selección de personal es deficiente, pueden ingresar a la persona que no se adapten al puesto y contaminen el ambiente laboral de la compañía. Recuerda que las emociones se contagian, tanto las negativas como las positivas. Una buena empresa se construye mediante buenas personas, de eso no hay duda. Mediante un proceso de reclutamiento y selección, que permita encontrar empleados de calidad, identificando las necesidades de la empresa y comparándolas con el candidato adecuado, el candidato adecuado es aquel que se ajusta a lo que la organización requiere, tanto en papel como en la práctica.

En las empresas el reclutamiento puede ser de dos maneras interno o externo:

- Reclutamiento interno En este caso, se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa.
- Reclutamiento externo Centros de empleo. Ante las últimas crisis de empleo, los distintos gobiernos están creando y optimizando centros de empleo, dependientes de organizaciones no lucrativas y autorizadas por el Ministerio de Trabajo, en donde el demandante de empleo puede inscribirse en una bolsa de trabajo,

El proceso de selección continúa después de la contratación, centrándose en más detalles, como por ejemplo: abandonar candidatos que no cumplan con los requisitos, entrevistar candidatos, hacer exámenes, pruebas psicológicas, etc., reducir el grupo original. El candidato toma la decisión final. Proceso de reclutamiento y selección Al buscar nuevos talentos, el individuo es muy importante, y ser un gran número de CVs llega al departamento de recursos humanos, lo que llevará demasiado tiempo y entrevistar a cada candidato costará mucho dinero. Por tanto, hay un proceso de reclutamiento y las selecciones eficientes ayudan a eliminar a aquellos que no son adecuados para el puesto. Puesto porque carecen de la formación y educación adecuadas, profesionalismo o experiencia o simplemente no se ajustan a la cultura o procedimiento habitual.

Dentro de los puntos del reclutamiento también se encuentra una parte muy importante que es el sistema del desarrollo humano. Hoy en día, las empresas necesitan aumentar sus ganancias reduciendo gastos e invertir de manera más inteligente, por lo que la estrategia para rentabilizar una organización es valorar sus recursos, ya sean humanos, materiales, financieros o tecnológicos. El deber de los empleadores con los trabajadores es brindar una formación continua y oportuna, siempre con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la organización y sus miembros, y promover el desarrollo del país con valores y ética. La ética es un elemento muy importante porque consiste en un conjunto de principios, valores y creencias que se aplican a todos los comportamientos de todas las personas, con especial énfasis en el comportamiento humano en los negocios, la economía y el trabajo. Considere manejar cada recurso por igual y en detalle, desde humanos hasta técnicos. Para ello, la base principal será transformar los recursos en capital humano, difundir la misión, visión y metas de la empresa a todos, y tener una clara integración, productividad, calidad, seguridad e imagen; por lo tanto, la organización será un verdadero objetivo de crecimiento.

El perfil del psicólogo en el área de recursos humanos es para el bienestar de la empresa y de los trabajadores. En experiencia propia me brindan una ayuda extra en cuanto a la charla motivacional en el trabajo y yo puedo hacer lo mismo como empleada en el área de recursos humanos, estamos activos en el reclutamiento de personal en este caso en la platanera donde laboro. El punto importante son las actitudes más que un currículo ya que no se maneja por lo tanto los niveles académicos sino la responsabilidad y puntualidad en horas de llamado a entrevista y posteriormente a la hora laboral estar pendiente de la evolución y rendimiento que los trabajadores tienen en la primera semana y saber si el reclutamiento es para beneficio de la empresa.