



Mi Universidad

Cuadros sinópticos unidad 3 y 4

Nombre del Alumno: Brenda Guadalupe Velasco Gutiérrez

Nombre del tema: Entrevista de selección

Parcial: 2do

Nombre de la Materia: Reclutamiento y selección del personal

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Mendez

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9no

Pichucalco, Chiapas a 20 de julio del 2021

ENTREVISTA DE SELECCION

Descripción

Situación psicológica de interacción dinámica por medio del lenguaje entre 2 personas (entrevistado y entrevistador)

Objetivos

Los 2 persiguen objetivos diferentes el 1ro busca obtener la máxima información y el 2do objetivo es superar la fase en el proceso de selección.

Rol del entrevistador

Conocer con antelación el tema o asunto a tratar con el entrevistador.

Formas de entrevista

-Dirigida: patrón estructurado de preguntas
-No dirigida o abierta: es no estructurada se evalúa como se desenvuelve el candidato.
-Semidirigida: se empieza siguiendo un guion, y continuar con preguntas generales y abiertas.

Etapas de la entrevista de selección.

*preparación de la entrevista	*terminación de la entrevista
*ambiente	*evaluación de la entrevista
*desarrollo de la entrevista	

Fases

Inicial: el motivo de la entrevista
Desarrollo: preguntas concretas hacia el candidato.
Cierre: se resume la información mas relevante de dicha entrevista.

Características del entrevistador

- *empatía
- *calidez
- *flexibilidad y tolerancia
- *honestidad y ética profesional

Habilidades de escucha

- *deja hablar
- *escucha activa
- *técnica especular
- *darle la palabra

TIPOS DE ENTREVISTA

Numero de personas

*Individuales:
Entrevistador y
entrevistado.

*Colectivas: Existen tres
posibilidades

Entrevista
amistosa

El entrevistador se
convierte en el
mejor amigo del
entrevistado

Entrevista de
contratación

Se entrevista a los
candidatos y se elige
uno. Entrevista final.

Entrevista de
ajuste

verifica el nivel de
adaptación que tiene
el trabajador en la
empresa.

Entrevista de
silencio

El entrevistador
realiza una
pregunta muy
abierta.

Reporte de
evaluación
de entrevista

Es un tipo de
documento en el que
se manifiestan las
ideas principales de
una entrevista.

Aspectos: *Datos generales
del candidato

* Herramientas de
valoración utilizadas
(Entrevista, pruebas y test
aplicados, etc.)

*Datos de interés y
referencias

*Interés y motivación hacia
el puesto

Entrevista
agresiva

El entrevistador
crea un clima que
resulta hostil.

Entrevista de
preguntas sin
respuestas

El entrevistador
interrumpe al
candidato y le hace
una pregunta muy
distinta.

Proceso de
Selección Técnica de
Personal.

Corresponde atraer de
manera selectiva,
mediante varios medios
de comunicación,
candidatos que cumplan
los requisitos mínimos que
el cargo exige.