

Nombre de alumna: DIANA PAOLA HERNANDEZ
CADENA

Nombre de la profesora: LIC. BEATRIZ ADRIANA
MENDEZ

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9°

Grupo: UNICO

Pichucalco, Chiapas a 24 De Julio Del 2021.

ENTREVISTA DE SELECCIÓN

DESCRIPCIÓN

Es el momento más importante del proceso, al que sólo acceden los candidatos/as con posibilidades de ser incorporados al puesto vacante, aunque la entrevista por sí sola no garantiza que seamos los candidatos finalmente elegidos.

LINEAMIENTOS GENERALES

En él, se centra la gran tarea de detectar esos individuos valiosos que la organización necesita.

La preparación formal, la experiencia, la destreza, incluso una dosis de intuición, suele ser de gran utilidad.

ETAPAS DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Tras la recepción de documentación, como es el Currículum vitae o solicitud de empleo, atañe a la empresa la realización de la entrevista, en caso de que el solicitante se considere como candidato para la vacante a ocupar

CARACTERÍSTICAS DEL ENTREVISTADOR

Esta tarea es una de las más trascendentales dentro de una organización ya que se fijarán las competencias y habilidades que deberán cumplir los candidatos y será el entrevistador el factor clave a la hora de elegir al futuro miembro de la empresa.

TIPOS DE ENTREVISTA

ENTREVISTA DE CONTRATACIÓN

Una vez realizadas todas las fases del proceso de selección (reclutamiento, aplicación y corrección de pruebas, entrevistas, pruebas situacionales, etc.), y tomadas las decisiones oportunas en cada una de las fases

ENTREVISTA DE SILENCIO

Consiste en que el entrevistador realiza una pregunta muy abierta, del estilo: "le importaría contarme su trayectoria hasta el momento". El candidato suele hablar durante un tiempo y cuando está finalizando transmite y busca signos en el entrevistador para comunicarle no verbalmente que está a punto de finalizar

ENTREVISTA AGRESIVA

El entrevistador crea un clima que resulta hostil: no le ha recibido en la puerta, no le ofrece la mano, no le mira a los ojos, toma muchas notas, le llaman varias veces por teléfono, le hace preguntas directas y en algunos casos llegando a la indiscreción

ENTREVISTA AMISTOSA

En ella el entrevistador se convierte, desde el primer momento, en el mejor amigo del entrevistado. Es una persona muy afable, con su mismo vocabulario, problemas, experiencias y forma de pensar.