



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

*Nombre del Alumno; Amairany de la cruz Vázquez*

*Nombre del tema; Entrevista de selección*

*Parcial; Segundo*

*Nombre de la Materia; Reclutamiento y selección del personal*

*Nombre del profesor; Beatriz Adriana Méndez*

*Nombre de la Licenciatura; Psicología General*

*Cuatrimestre; 9no cuatrimestre*

**ENTREVISTA DE SELECCIÓN**

Entrevista

OBJETIVO

Aplicar conocimientos básicos de la entrevista dirigido al proceso de selección

Rol del entrevistador

Conocer al candidato, probar sus actitudes personales, verificar la personalidad, evaluar competencias

Rol del entrevistado

Mostrar el perfil profesional y personal, demostrar su competencia laboral, transmitir información positiva y sincera

DESCRIPCION

interacción por medio del lenguaje donde intercambian información en forma de ideas, opiniones, sentimientos

Debe ser con lugar y duración establecida, ser cómoda y eficiente

**Dirigida:** sigue un patrón de preguntas siendo con respuestas precisas, abarca datos personales, académicos y profesionales

**Semi dirigida:** es una combinación de preguntas que se hacen tanto en la entrevista directa como en la indirecta

**No dirigida o abierta:** a qui observamos como se desenvuelve en su entorno el candidato junto con sus capacidades y argumento

Etapas

Preparación de la entrevista, ambiente, fase inicial, fase de desarrollo y la de cierre

# TIPOS DE ENTREVISTA

