



**Nombre de alumnos: cristhian Arturo
Sánchez Díaz**

**Nombre del profesor: Lindsay
Vázquez Guendolay**

Nombre del trabajo: supernota

Materia: psicología organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: unico

Introducción a la psicología organizacional

Orientación básica y áreas de aplicación

La vida entera de un individuo se desarrolla dentro de las organizaciones y, dentro de ellas, encuentra una vida social en la cual se mezclan y enfrentan ideas, sentimientos, intereses y aspiraciones

La personalidad

la personalidad era “la organización dinámica, dentro del individuo, de aquellos sistemas psicofísicos que determinan sus ajustes únicos al entorno”.

La persona.

EL COMPORTAMIENTO HUMANO

Watson trajo a la psicología una metodología objetiva y científica basada en la comprobación experimental en oposición al subjetivismo de la época, pero centrándose en el individuo, haciendo un estudio de su comportamiento con relación a factores externos como el ambiente, las relaciones interpersonales etc., y factores internos como el aprendizaje, el estímulo, las reacciones de respuesta, hábitos etc

La psicología industrial y la organizacional

La psicología I/O es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicación de principios científicos en el lugar de trabajo. Los psicólogos I/O no trabajan de manera directa con los problemas emocionales o personales de los empleados, esta actividad cae en el dominio de la psicología clínica

Temas de estudio de la actualidad.

El constante crecimiento de la economía, junto con los adelantos tecnológicos y una población en aumento provocaran sin duda ciertos cambios en la naturaleza del trabajo del futuro

Comunicación

Elementos de la comunicación.

Transmisor

Receptor

El enfoque de sistemas.

Es una forma de llegar a los demás transmitiéndoles ideas, hechos, pensamientos, sentimientos y valores.

Estructura de una organización.

Complejidad organizacional

se refiere a la multiplicidad de unidades estructurales en las que se agrupan los miembros de una organización.

Organización formal.

El enfoque de los sistemas internos permite a los gerentes evaluar cuán eficientemente funciona y opera una organización. Para ser eficiente, ésta necesita una estructura y una cultura que fomenten la adaptabilidad y las respuestas rápidas a las cambiantes condiciones del ambiente

Este tipo de organización representa la estructura intencional de los papeles en una empresa organizada formalmente. Cuando se dice que una organización es "formal", no hay nada inherente inflexible o demasiado limitante.

Clasificación de la comunicación interna

COMUNICACIÓN HACIA ABAJO

que fluye de un nivel de un grupo u organización hacia otro nivel inferior se denomina comunicación hacia abajo.

Comunicación hacia arriba

La comunicación hacia arriba fluye hacia un nivel superior del grupo u organización.

Comunicación hacia arriba

Cuando la comunicación tiene lugar entre miembros del mismo grupo de trabajo, entre miembros de grupos de trabajo del mismo nivel

Formal e informal.

La comunicación extraoficial (grapevine) es un sistema de comunicación informal. Coexiste con el sistema de comunicación formal de la administración

el termino se aplica a toda comunicación informal inclusive a la información de la compañía que se comunica de modo informal entre empleados y gente de la comunidad.