

SUPERNOTA

PSICÓLOGIA ORGANIZACIONAL
MTRA. LINDSAY VAZQUEZ GUENDOLAY



PRESENTA EL ALUMNO:

Maria Cristel Cajija Gonzalez

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

**Sexto cuatrimestre, Lic. Psicología general,
semiescolarizado**

Pichucalco, Chiapas

29 de mayo de 2021

El comportamiento humano es el conjunto de actos reflejados por el ser humano y determinados por la cultura, las actitudes, las emociones, las creencias de la persona, los valores culturales, la ética, aprendida en la familia, la escuela, la Iglesia, la universidad, la sociedad y la persona.



El comportamiento humano también depende del lugar, religión, pueblo, cultura eso influye mucho en la personalidad, es uno de los factores determinantes



- Tener a la persona en su entorno (esto es personal y cultural)
- Tener a la persona en su entorno
- Tener a la persona en su entorno (esto es personal y cultural)
- Tener a la persona en su entorno (esto es personal y cultural)
- Tener a la persona en su entorno (esto es personal y cultural)



Los psicólogos I/O se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección (contratación) y capacitación

Psicología organizacional
Estudio del comportamiento de las personas en el trabajo y en la empresa.



Psicología Organizacional

Psicología I-O

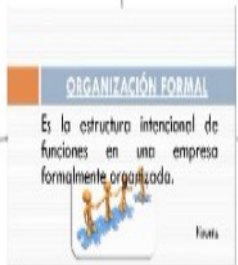
- Ciencia que ocupa de lo observable
- Método: observación de la conducta humana, y se debe entender, analizar a los fenómenos o conductas y a estudiar
- Se ocupa de las conductas observables
- La observación de la conducta permite explicar, comprender y controlar el comportamiento humano y sus determinantes



Modelos y Teorías

Modelo de Maslow	Modelo de Herzberg	Modelo de McClelland
• Necesidades básicas (fisiológicas, de seguridad, de pertenencia, de estima)	• Necesidades de crecimiento (desarrollo personal, realización)	• Necesidades de poder, de afiliación, de logro





ORGANIZACIÓN LINEAL

- Se caracteriza porque la autoridad decisorial se concentra en una sola persona quien toma las decisiones y tiene la responsabilidad última del mando.
- Se la conoce como organización línea o militar porque, se utiliza en instituciones militares, siendo aplicable también su aplicación en pequeñas empresas.



COMUNICACIÓN

El objetivo de la comunicación es transmitir información de manera efectiva y eficiente.



COMUNICACIÓN

Taylor	Mary Gage	Administración de la comunicación
Comunicación es un proceso de intercambio de información.	Comunicación es un proceso de intercambio de información.	Comunicación es un proceso de intercambio de información.
Comunicación es un proceso de intercambio de información.	Comunicación es un proceso de intercambio de información.	Comunicación es un proceso de intercambio de información.



Herramientas de la comunicación interna

- Por otra parte, entre las herramientas de la comunicación ascendente se pueden encontrar:
- Entrevista
 - Programa de sugerencias
 - Asesoría en el período interno
 - Correo electrónico
 - Boletín de sugerencias
 - Internet

