



**UNIVERSIDAD
DEL SURESTE**
"Pasión por
educar"

SUPER NOTA DE LOS TEMAS " PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y LA COMUNICACIÓN"

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

LIC. LINDSAY VÁZQUEZ GUENDOLAY..



PRESENTA EL ALUMNO:

ERNESTO LÓPEZ SÁNCHEZ.

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

6TO CUATRIMESTRE "A", LIC. EN PSICOLOGIA, SEMIESCOLARIZADO.

PICHUCALCO, CHIAPAS.

23 DE MAYO DE 2021.

En problemas que conciernen a seres humanos que trabajan dentro del contexto de los negocios y la industria.



Áreas de aplicación.

Psicología Industrial y organizacional.

Estudia la forma en que las personas se reclutan, seleccionan y socializan en las organizaciones



Reflejan la conducta y comportamiento de los individuos de como se sienten al respecto ante diversas situaciones dentro de la organización.

Actitudes, Creencias, Representaciones, Ideologías Y Aptitudes.

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL.

Temas de estudio de la actualidad.

Se encuentran 3 temas d interés:

- Economía.
- Avances tecnológicos.
- Aumento de la población.



Analiza la forma en la que el individuo reacciona y su relación con otros.

Personalidad y Comportamiento Humano.



BIBLIOGRAFÍA.

Modelos de los 5 grandes.

Se encuentran 5 grandes factores.

- Extroversión.
- Adaptabilidad.
- Meticulosidad.
- Estabilidad emocional.
- Apertura a las experiencias.



Elementos.

La comunicación requiere siempre al menos dos personas: un emisor y un receptor.



El Enfoque de sistemas.

Permite a los gerentes evaluar cómo eficientemente funciona y opera una organización.



Estructura de una organización.

Se refiere a la multiplicidad de unidades estructurales en las que se agrupan los miembros de una organización.



Sistema de una organización.

Toda organización presenta dos clases de sistemas:
-El formal y el informal.



LA COMUNICACIÓN.

Tipos de comunicación en una organización.

Existen 2 tipos de comunicación:
-La interna y la externa.



Organización Formal.

Representa la estructura intencional de los papeles en una empresa organizada formalmente.



Representación grafica de la estructura formal.

Las estructuras se expresan en graficas de relaciones de personal u organigramas, y se complementan con los análisis de puestos.



Clasificación de la comunicación interna.

Encontramos 3 tipos de clasificación:
-La comunicación hacia abajo.
-La comunicación hacia arriba.
-La comunicación lateral.

